



Memur-Sen Konfederasyonu

Eğitim-Bir-Sen

Eğitimciler Birliği Sendikası Haber Bülteni



Kamu Çalışanlarının En Büyük Sendikası EĞİTİM-BİR-SEN

195.670 üye ile

GENEL YETKİLİ SENDİKA



Mücadelemiz Sonuç Verdi:

**Sözleşmeliye Kadro Kararnamesi
Resmi Gazete'de Yayımlandı**



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
Eğitimciler Birliği Sendikası
Haber Bülteni



Sayı : 60
Yıl : 10/Haziran 2011
Yayın Türü : Yerel Süreli
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

İdare Yeri : EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil
Sokak No: 3/13 Maltepe/Ankara
Tel : (0.312) 231 23 06
Bürocell : (0.533) 741 40 26
Faks : (0.312) 230 65 28
web : www.egitimbirsen.org.tr
e-posta : egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Sahibi :
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ali YALÇIN
Genel Basın Yayın Sekreteri

Yayın Kurulu
Ahmet ÖZER
Esat TEKTAŞ
Murat BİLGİN
Ali YALÇIN
Teyfik YAĞCI
Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı
Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım
Selim AYTEKİN

Baskı
Başak Matbaacılık ve
Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.
T: (0.312) 397 16 17
F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi: 07.06.2011

Genel Yetki Düşlerimizin Mirasıdır

Lise basketbol koçu zor geçen sezon sonunda oyuncularına motivasyon konuşması yapıyordu. Takıma sordu:

– Michael Jordan mücadeleden hiç vazgeçti mi?

Hep bir ağızdan cevap verdiler:

– Hayır!

– Ya Kristof Kolomb? O vazgeçti mi hedefinden?

– Hayır!

– Peki, Lance Amstrong? Hasta olmasına rağmen yarışmayı bıraktı mı?

– Hayır!

– Ya Emler MacAllister?

Uzun bir sessizlik sonunda bir oyuncu cesaretini toplayıp sordu:

– Emler MacAllister kim? Onu hiç duymadık?

Koç cevabı yapıştırdı:

– Elbette duymazsınız, çünkü o vazgeçti!

Evet, Eğitim-Bir-Sen olarak 1992 yılından bu yana mücadeleden ve hedeflerimizden hiçbir zaman vazgeçmedik ve yürüyüşü bırakmadık. Bir fidanda ormanı düşledik. Başaracağımıza olan inancımızı hep diri tuttuk. Başarının düşlerin mirası olduğunu bilerek yaptık bunu. Bir çiçekle baharın gelmeyeceğinin farkındaydık ama her baharın da bir çiçekle başladığını biliyorduk. Hedefe varacağımıza dair inancımızı hiçbir zaman kaybetmedik. **“Çalışanların ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine ve özgürleşmesine katkı sunmak amacıyla”** diye başlayan kuruluş manifestomuzun ilanının ardından 14 Şubat 1992'de sendikal alanda açtığımız temiz sayfanın bir gün fark edileceğini ve teveccühle zirveye yerleşeceğini öngörüydük. Kuruluşumuzdan bugüne hiçbir zaman dalgalanma yaşamadık. İstikrarlı büyümemiz irdelendiğinde, kitlesel kopuşların ve kitlesel gelişlerin olmadığı görülecektir. Eğitim çalışanları arasında örgütlü olmayan kitlenin mevcut sendikaların dışında kalmaya çalışmasının kodları bizim mücadelemizin de bir nevi gerekçesini oluşturdu. Bugün gelinen noktada eğitim çalışanlarının yüzde 39'u hala sendikasız durumdadır. Bu, aynı zamanda bir gerçeği de ifade etmektedir: Eğitim-Bir-Sen yükselişini sürdürecektir.

Eğitim çalışanları lehine alınmış her kazanımın arkasında emeği ve teri olan sendikamız genel yetkili olarak oturacağı toplu sözleşme masasında sorunların çözümünde daha fazla mesafe alacaktır. 195.670 üye sayısı ve genel yetki, sendikacılıkta asla nirvanamız olamaz, istikrarlı büyümemize devam edeceğiz.

15 Mayıs 2011 tarihi itibarıyla Eğitim-Bir-Sen'i 195.670 üyeye **“genel yetkili”** ve kamu çalışanlarının en büyük sendikası yapan bütün teşkilatımıza, sendikamızın kuruluşundan bugüne kadar sorumluluk noktalarında bulunmuş, fedakârlıklarından ve terlerinden ideal ve mücadele ruhu emdiğimiz ağabeylerimize, 'ben de varım' diyerek özlük ve özgürlük mücadelesinde yerini alan bütün üyelerime sonsuz teşekkür ediyorum.

Genel Yetkimizin üyemize, ülkemize ve teşkilatımıza hayırlı olması dileklerimizle...

Selam ve dua ile...

Ali Yalçın

Genel Basın Yayın Sekreteri

İÇİNDEKİLER

Genel Başkan:
**Her Şey Kolay Olmadan Önce
Zor Görünür**



2

**Eğitimde Vesayeti
Deşifre Edeceğiz**



6

**Memur-Sen
4. Olağan Genel Kurulu
Yapıldı**



10

Genel Yetkiliyiz

"15 Mayıs 2011 itibarıyla
195.670 üye sayımızla
sendikamızı
genel yetkiye taşıyan,
teşkilatımıza,
emeği geçen
isimsiz kahramanlarımıza ve
tüm üyelerimize
TEŞEKKÜR ediyoruz"



4

**'Sözleşmeli Personele Kadro'
Mücadelemiz Sonuç Verdi**



8

**4/C'lilere Aile Yardımı
Müjdesi**



30

- 12 **Ahmet Özer** | Güzel Şeyler Oluyor
- 14 Geleceğin Anayasasını Oluşturmak İçin Taşın Altına Elimizi Şimdiden Koyduk
- 15 Üniversitelerin Birer İri Lise Olmasını İstemiyoruz
- 16 Türkiye'nin Çılgın Projesi Yeni Anayasa Olmalıdır
- 17 **Esat Tektaş** | İlk Hedef Tamam
- 18 Genel Merkez Yönetim Kurulu Teşkilatlarımızla Buluştu
- 20 Devrim Niteliğinde Kazanımlar Elde Ettik
- 22 Şubelerimizin İl Divan Toplantılarına Katıldık
- 24 Millet İle Devlet Arasında Köprü Kuran Bir Anayasa Yapılmalıdır
- 26 Üyelerinden Aldığı Gücü Farklı Şekilde Kullananlar Var
- 27 Heyetimiz Simav'da Depremzedelerin Sorunlarını Dinledi
- 28 **Murat Bilgin** | Yetki, Teşkilat ve Şuur
- 29 Sendikacılık Adına Tarihin Kaydedeceği Başarılarla İmza Attık
- 31 **Teyfik Yağcı** | Sen Artık "Bey"sin
- 32 Teşkilatlarımızın Heyecanını Paylaştık
- 34 Sendikal Örgütlenme Alanında Beyaz Bir Sayfa Açtık
- 36 Kaynakları Çarçur Edilen İLKSAN Tasfiye Edilmelidir
- 41 Danıştay Sarhoş Gençliğe Kapı Aralıyor
- 42 BT Öğretmenlerinin Sorunlarını EĞİTEK Genel Müdürü Tüncel'e İlettik
- 43 **Ramazan Çakırcı** | Emanet Ehlinde
- 44 Hukuk Köşesi
- 54 Şubelerimizden



Her Şey Kolay Olmadan Önce Zor Görünür

Tahakküm, haksızlık ve sömürü düzeninin varlığını sürdürebilmesinin şartının, toplumsal rızanın üretilmesi ve toplumsal bütünleşmeye bağlı olduğu öteden beri bilinen bir yasadır.

Oligarşik sınıflar, kendisini en yetkin, en güvenilir kesim olarak konumlandırabilmek için, önderlik, otorite, güvenlik ve birlik gibi vizyonlarını sivil toplumla birleştirmek zorundadır. Bu sınıflar, projeleriyle hayatın pek çok boyutunu kuşatmaya çalışırlar. Gündelik hayattan ekonomiye, siyasal davranışlardan dış politikaya, kültürden eğitime her şey onların egemenlik alanı olmuştur. Toplumsal hareketler, dernekler, illegal örgütlerin de, hem ekonomi hem de siyasal toplumun yönü açısından kullanışlı araçlar olarak hep ellerinin altında olmasını istemişlerdir.

Oligarşik yapılar için uzun vadeli stratejiler kadar günlük stratejiler de önemli olmuştur. Bu bağlamda, toplumun, inandığı değerler üzerinden kendini yeniden inşa etmesine izin vermezler. Toplumla kendi dayattıkları projelerin dışında bir seçenek bırakmazlar. Oligarşik ilkeler, insanlar tarafından, günlük pratikler şeklinde, çoğu zaman farkına varılmadan, sosyalleşme ve toplumsal temayüller olarak aşılır ve içselleştirilir. Böylelikle, geniş kitlelerin sınıflaşma, hukuksuzluk, iktidar ve itibarın tek elde toplanması için "toplumsal rızası" üretilmiş olur. Başka bir deyişle, "kölelik düzeni" ve 'gönüllü köleler'den oluşan bir toplum inşa edilmiş olur. Oligarşik düzenler, insan aklını zorlayan yapılar; dışarıdan bakıldığında kendini ele vermemesi için ustaca inşa edilir. Bu konuda kıdemli bir gazetecinin¹, "Bugün utanç duyuyorum" diyerek sıraladığı itirafları son derece önemlidir:

"Bizim kuşak için devlet daima öncelikli ve haklıydı. Devleti de Asker temsil ederdi. Politikacı, üç kağıtçı-yalancı-vatanını pek düşünmeyen-cebini dolduran bir insandı. Asker ise, namuslu ve her şeyini vatana adanmış, özveri dolu bir kahramandı. Üstelik Atamız bu ülkeyi ve laik-demokratik Cumhuriyeti koruyup kollama görevini ona bırakmıştı. Askerin, politikacıyı denetlemeye hakkı vardı.

Politikacı işleri bozduğu zaman, Asker müdahale edebilirdi. Hatta, tereddütlü bir davranışla karşılaştığımızda 'Komutan neredesiniz, devlet elden gidiyor..' diyen yazılar yazdık. Bizim için, (yani laik merkez medya mensuplarının büyük bölümü için) öncelik demokrasi veya parlamento değildi. Genelkurmay daha önemliydi. Bundan daha normal bir şey olmazdı ki...

Bizler böyle yetiştirildik. Genlerimize, belki de farkına varmadan darbecilik işlendi. Komutanların üstünlüğünü sorgusuz kabul ederdik. Üniformaların pırlıtlısını yarı hayranlık, yarı korkuyla izlerdik. Bütün darbeleri anlayışla karşıladık."²

Aynı gazeteci, kendisine yöneltilen eleştirilerden sonra geri adım atmazarak eleştirilerini sürdürdü: Tabii ben bu yazımda, resmin sadece bir bölümünü vermişim. O kadar çok yankı buldu ki, bugün resmin eksik kalan bölümlerini de tamamlamak istiyorum. Zira genel algılama, sanki darbeleri asker kendi keyfine veya Washington'dan aldığı işaretlere göre gerçekleştiriyordu.

Hayır, işler o kadar basit değil. Askeri darbeye iten, zorlayan daima laik kesim olmuştur. Laik kesim ayrımı da şöyledir:

-Genelde CHP; sosyal demokrat politikacılar. İçlerinde normal seçimle hiçbir şey olamayacaklarını bilen, asker sayesinde kendine bir pozisyon sağlamak isteyenler.

- Orta ve büyük sermaye gurupları.
- Emekli ve çalışan yargı bürokrasisi.
- Üniversite öğretim üyeleri.

- Emekli ve muvazzaf askerler.

- Medya.

Hepimizin de ortak bir hedefi vardı: "Kendi kurduğumuz bir sistemi paylaşmamak..."

Kendi sistemimizin mühendisliğini yaptık. Bu sistemi oluştururken de, bu ülkenin sadece bize ait olmadığını, dindar kesim ve Kürtlerle de paylaşmamız gerektiğini hiçbir zaman kabullenemedik. Düşünmedik dahi... Düşünenlerimizi de hapishanelere yolladık.

Ne Cumhuriyet'in siyasi sistemini ne de laik kesimin egemen olduğu ekonomik pastayı paylaştık.

"Hep bana-hep bana..." dedik.

Kimi cümleler neredeyse bütün bir politikalarını özetler nitelikte: "Kendi kurduğumuz bir sistemi paylaşmamak... Hep bana-hep bana..."

Bu hukuksuz sistemin değişmemesi için onbinlerce insanın ölmesi, yüzbinlercesinin zindana atılması dâhil her şeyi yaptılar. İçinde başbakan ve bakanların, yaşı küçük olduğu için büyütülerek idam edilenler de dâhil olmak üzere pek çok cinayeti de ekleyebiliriz. Bunca acımasız yıkımı teşvik eden, destekleyenlerin kimlikleri de son derece önemlidir:

Genelde CHP; sosyal demokrat politikacılar. İçlerinde normal seçimle hiçbir şey olamayacaklarını bilen, asker sayesinde kendine bir pozisyon sağlamak isteyenler.

- Orta ve büyük sermaye gurupları.

- Emekli ve çalışan yargı bürokrasisi.

- Üniversite öğretim üyeleri.

- Emekli ve muvazzaf askerler.

- Medya.

Yani bu ülkenin bilgi ve ekonomik sermayesinin sahipleri, adaleti sağlamakla görevli yargı bürokrasisi ve halkını dış düşmana karşı koruması gerekenler. Şimdi bu kadar eğitilmiş, donanımlı ve kendi aralarında kurdukları işbirlikleri, geliştirdikleri ortak strateji ya da işbirliği karşısında halk ne yapabiliirdi? Bu arada, unutmadan, çeteleşmiş sendikaları da yanlarına almayı başardıklarını, yurtdışından aldıkları telkin, tavsiye ve destek de düşünülürse, durum daha da vahim olan boyutu biraz daha görülecektir.

Oligarşik organizasyonun bu stratejik birlikteliklerinin kurumlararası boyutunun üzerinde de durulmalıdır. Son dönemde ortaya çıkan belgeler, itiraflar "oligarşi zar atmaz" sözünü doğrulamaktadır. Adeta bir satranç oyununda, hamle yapmak üzere oyuncuların yerleri de öngörülmüş. Sırası geldiğinde, birlikte saldırmak ve savunmak üzere son derece canlı bağlantılar kurmuşlar.

Pek çok karanlık olgunun gün yüzüne çıktığı, aynı zamanda yeni bir Türkiye'nin de kurulduğu bir dönemde, kimse bu olup bitenlerin bizi ilgilendirmediklerini, vesayet olgusunu çok fazla dilimize doladığımızı söylemesin. Çünkü bu açık-gizli operasyonların asıl hedefi biziz, yani millet, millet iradesi, haktan ve özgürlükten yana olanlar. Bugüne kadar sistemin dışında tutulanlar, hak ettikleri gibi yaşama hakları ellerinden alınanlar, ilk defa neye inanacaklarına, nasıl yaşayacaklarına kendilerinin karar vereceğini yüksek sesle ve büyük bir inançla söyleyenlerdir. Artık şeffaf, hesap sorulabilen, bizim irademize göre şekillenen bir devlet istiyoruz.

Ancak hiçbir şeyin istemekle gerçekleşmeyeceğini de artık çok daha iyi biliyoruz. Yeni dönemde bizi yine zorlu sınavlar bekliyor. Bunun için, geçmiş dönemlerden daha çok çalışmak zorunda olduğumuzun hepimiz bilincindediriz.

Bu bilinçle; hızlı bir değişimin, rekabetin, iktidar ve güç paylaşımının en acımasız örneklerinin yaşandığı ülkemizde, insan unsurunun örgütlerin en önemli sermayesi olduğunu bilerek hareket etmeli ve hiçbir arkadaşımızı, üyemizi, meslektaşımızı ihmal etmemeliyiz. Çünkü hizmet sendikacılığı gibi misyona sahip olan örgütlerin yönetici, temsilci ve üyelerinin örgütsel bağlılıkları, çalışmalarını severek yapmaları büyük ölçüde örgütsel başarıyı, sonuçta, ülkenin geleceğini de belirleyecek etkenlerden biri olacaktır.

Sağlam bir örgüt kültürü oluşturmak için bugüne kadar gösterdiğimiz çaba artarak devam etmelidir. Çünkü kültür, bireylerin buldukları ortamda, devamlı olarak üzerinde hareket edebilecekleri gerçeklik duygusu kazandırır. Örgüt kültürü, örgütsel yaşamın tüm alanlarında merkezi bir role sahiptir. Örgüt kültürü, üyelerini bir arada tuttuğu gibi, onlara yıllar boyunca rehberlik eder; yazılmamış kuralları, örgütün duygusal yönünü oluşturur. Herkes kültüre katılır, fakat kültür genellikle fark edilmeden işler. Örgütsel kültür, bireyler ne kadar farklı çevreden veya farklı eğitim düzeyinde olsalar dahi, olaylara bakış açılarını birbirine yaklaştırır, "biz" olgusunu inşa eder. Örgüt kültürü, kaos ve kriz dönemlerinde en çok ihtiyaç duyulan inanç ve adanmışlığın ayakta kalmasını sağlar.

Yine tüm örgütler, içinde buldukları çevre ve koşullar değişip, rekabet arttıkça, sahip oldukları bilgi ve becerilerin işlevsiz kalması ile karşı karşıya gelebilir. Sürekli olarak yaşanan yenilikler, eski bilgileri yetersiz duruma düşürerek yeni bilgilerin öğrenilmesini zorunlu kılar. Bu yüzden, biz de, yaşadığımız dünyanın ulaştığı bilgi seviyesinin uzağında kalmamalıyız.

'Her şey kolay olmadan önce zor görünür' diyenlerin ne kadar haklı olduğunu bir kez daha gördük. 15 Mayıs itibarıyla sendikamızı, 195 bin 670 üyeye, bu sene genel yetkiye de taşıyan bütün teşkilatımıza, ismini saymakla bitiremeyeceğimiz adanmış yüreklere sonsuz teşekkürler...

Ahmet Gündoğdu
Genel Başkan

¹ Mehmet Ali Birand

² Milliyet, 19 Mayıs Perşembe 2011

Genel Yetkiliyiz

*Ölüm bir tohumsa kefen zarında,
Gün olur fıskırur bir orman olur*
M. Akif İnan

Her şey ilk adımla başladı, en uzun yolculukların bile ilk adımla başladığının bilinciyle atılan ilk adım. Kirletilmiş bir alanda temiz bir başlangıç yapmanın zorluğuna rağmen, büyük düşler kurularak çıkıldı yola. Çünkü **“büyük düşler kuranlar, düşlerini gerçekleştirmez, aşarlar”** diyen düşünürden farklı düşünülüyordu.

“Çalışanların ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine ve özgürleşmesine katkı sunmak amacıyla” diye başlayan kuruluş manifestosunun ilanının ardından 14 Şubat 1992'de Eğitim-Bir-Sen, sendikal alanda temiz bir sayfa olarak yerini aldı.

Eğitim-Bir-Sen için, **“ders alınmış başarısızlık, başarı demektir”** denilecek bir mazi yoktu. Başarılı görünüp başaramayanların bugünü ve mazisi ise doğru tespitler için yeterliydi. İnsanları ötekileştirenlerin, gerginlikler üzerinden kendi gettolarını oluşturanların sanal başarıları ise kavga zemininin devam etmesinden geliyordu. Kısacası, sendikacılık doğru zemininde yapılmıyordu.

Sendikacılığı **“kavga zemininde rekabetten, rekabet zemininde hizmet”** sendikacılığına dönüştürme iddiası ve ısrarı ile çıkılan yolda ortaya konulan özveri, 200 bine yaklaşan üyeye Eğitim-Bir-Sen'i zirveye taşımıştır. Değer merkezli, çözüm odaklı, özlük ve özgürlük temelli, sadece tenkit eden değil, teklif de üretebilen bir yaklaşımla sürdürülen hak arama mücadelesinde Eğitim-Bir-Sen, kendine gösterilen teveccühün altında kalmayıp zirvenin hakkını verecektir.

Sendikacılık, haksızlıklara ve adaletsizliklere karşı **“hayır”** diyebilmek ve mücadele etmektir. Meşru haklar ile yasal haklar arasındaki makası daraltmak için özlük; darbeseverlere karşı darbesevar duruşuyla da özgürlük mücadelesi veren Eğitim-Bir-Sen, özgürlüklerin genişlediği oranda ekmeğin de büyüyeceğine inanmaktadır. Öfke ve sloganın yerine aklın ve bilimin öne çıkarılması gereken sendikal kulvarda, insanların sağlıklı değerlen-



dirme yapabilmesi, iş yapan ile gürültü çıkarıcıyı ayırabilmesi, ancak demokrasinin teneffüs alanlarının genişlemesi ile mümkündür. Kamplaştırmayan, ayrıştırmayan, kaynaştıran ve buluşturan yeni bir solukla, Mevlana'nın pergel metaforundaki gibi, **“sabit ayağını medeniyet değerlerine basıp, hareketli ayağıyla geniş halkalar çizen”** bir anlayışla, toplumun bütün kesimlerine hitap eden bir yaklaşımı hayata geçiren Eğitim-Bir-Sen, demokratik iklim ılımanlaştıkça, gücüne güç katmaya devam edecektir.

“15 Mayıs 2011 tarihi itibariyle **195.670** üye sayımızla sendikamızı **genel yetkiye** taşıyan teşkilatımıza, emeği geçen isimsiz kahramanlarımıza ve tüm üyelerimize **teşekkür** ediyoruz”

Eğitim-Bir-Sen, rahmetli Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın, “**Türkümüz dünyayı kardeş bilendir/Gökleri insanın ortak tarlası**” mısralarında dediği gibi, geldiği noktanın ilerisine yolculukta, sevgi yu- mağını ve gücü büyütmede cömert davranacak; sendi- kacılıkta slogana sarılmadan, çağın gelişmesine paralel kendini yenileyerek, kurumsal sosyal sorumluluğunun bilincinde, sorun yerine çözüme paydaş biçimde, sim- geler ve semboller savaşının dışında kalmayı tercih ede- rek, üyesini ve ülkesini eksene alıp, istikrarlı büyümesini kalıcı kılacaktır.

“**Adalet olan yerde öfkeye ve isyana yer yoktur**” tespitinden hareketle gelir dağılımındaki adaletsizliğin ortadan kaldırılması ve kamu çalışanlarının milli gelir- den hak ettiği payı alması için etkin mücadeleden çekin- meyecek olan Eğitim-Bir-Sen, bütün sosyal kesimlerin ve dünya mazlumlarının mağduriyetine karşı duyarlılığını da devam ettirecektir. Ülkemizde ekmeğin büyümesinin yolu, ekonomik istikrar ve demokrasinin bütün dinamik- leriyle kurumsallaşmasından geçmektedir. Emeğin ve ekmeğin değerini sıfırlayan antidemokratik süreçlerin bir daha yaşanmaması için, “**kuruş değil, duruş sen- dikacılığı**” yaparak farkının altını çizen Eğitim-Bir-Sen, ülke demokrasisinin korku tünelinden çıkma sürecinde çetelerin ve paramiliter yapıların ırgatlığını değil, halkın ırgatlığını yapmaya ve iradesini ipotek altına sokanların tutarsızlıklarını deşifre etmeye devam edecek; sorumlu, ilkeli, demokrasiden, özgürlüklerden ve haklıdan yana duruşunu muhafaza ederek, hak bildiği yolda, arkasın- daki seslere aldırılmadan yürüyecektir.

Ülkemizde yıllardır; istikrarı bozma potansiyeli olan ve kontrol altında tutulması gereken yapılar olarak gö- rülen ve hala tam olarak anlaşılammış olması bir sistem sorunu olan sendikalar, genellikle, etki alanlarını; ‘siste- mi değiştirmeye teksif etmek’ yerine, ücret eksenli taleplere yoğunlaştırmıştır. Türkiye'nin demokratikleşme sürecinde periyodik olarak tökezlemesinde sendikaların duruş probleminin de katkısı vardır. Vesayetten arındı-

rılmamış demokrasinin kalıcı kazanımları olmayacaktır. Kazanılmış hakların kaybedilmesi, aslında kurumsalla- şmayan demokrasi sorunudur. Her defasında yeniden başlamak zorunda kalınması, çalışanlar hesabına iş ya- panlarla, halkla çatışanlarla iş tutanların fark edilmemiş olmasından kaynaklanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, gelecek tasavvurumuzda öz- gür birey, sivil anayasa ve sivil toplumun olduğunu be- lirtmemiz gerekir. 12 Haziran seçimlerinden sonra ‘**Sivil Anayasa**’ talebimizin hayata geçirilmesi için azami gay- ret göstereceğiz. 12 Eylül darbe anayasasının revize edil- mesi için uğraşılmasının doğru olmadığını söylüyoruz. Halkın tercihlerine dayanan katılımcı bir Anayasa için yine inisiyatif alacağız.

12 Eylül 2010 Anayasa Değişikliği Referandumu'nda darbe anayasasının revize edilmesi sürecinde “**Toplu Sözleşmeye de, Toplumsal Sözleşmeye de Evet**” slo- ganı ile elimizi taşın altına koyarak çıktığımız yolculuk, memura “Toplu Sözleşme Hakkı”nı beraberinde getir- miştir. 2009 yılı toplu görüşmelerinde kararlaştırılan Abant Çalıştayında ve 12 Eylül'de yapılan referandum- da toplu sözleşme hakkına katkısı olmayanların ‘genel yetkisi’ de olmamalı dedik. Geldiğimiz nokta itibariyle eğitim hizmet kolunda Eğitim-Bir-Sen'i **genel yetkiye** taşıyan çalışanlar, bir nevi, “**Toplu Sözleşme Hakkı'nda teri olanın toplu sözleşme masasında yeri olmalıdır**” demiştir.

15 Mayıs 2011 tarihi itibariyle Eğitim-Bir-Sen'i 195.670 üyeyle “**genel yetkili**” sendika yapan; şube başkanı ve şube yönetim kurulu üyelerimize, Disiplin ve Denetleme kurullarımıza, İlçe ve Üniversite temsilcilerimize, Temsil- cilik yönetimlerine, Kadınlar Komisyonlarımıza, İşyeri temsilcilerimize; kuruluşundan bugüne emek vermiş, çeşitli kademelerinde görev almış tüm yöneticilerimize, yönetim sorumluluğu taşırcasına sahiplenip katkı sunan isimsiz kahramanlarımıza ve bütün üyelerimize teşekkür ediyor; ‘**genel yetki**’nin teşkilatımıza, üyemize ve ülke- mize hayırlı olmasını diliyoruz.

Eğitimde Vesayeti Deşifre Edeceğiz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye’de, her alanda olduğu gibi, eğitimin üzerinde de vesayet bulunduğunu ifade ederek, “Eğitim-Bir-Sen olarak, eğitim ortamlarının demokratikleşmesi, eğitim programlarının vesayeti meşrulaştıran öğretilerden arındırılması konusunda genel yetkili sendika olarak daha aktif rol alacağız” dedi.

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen’in eğitim hizmet kolunda elde ettiği yetkiyle ilgili Rixos Otel’de bir basın toplantısı düzenledi. 2001 yılında çıkan bir yasayla sendikaların ne kadar üye kaydetmişlerse tamamının sıfırlanarak hükümsüz kabul edildiğini, 1992 yılında kurulan Eğitim-Bir-Sen’in de sıfırdan başlayarak üyeliklerini yeniden belirlediğini anlatan Gündoğdu, her yıl ortalama 18 bin üye kaydederek bugünlere geldiklerinin altını çizdi.

Eğitim-Bir-Sen’in 15 Mayıs 2011 tarihi itibarıyla 195 bin 670 üye sayısı ile “Genel Yetkili” sendika olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, kurulduklarından bugüne geçen 9 yılın ilk 4 yılının Eğitim-Sen’in, son 5 yılının da Türk Eğitim-Sen’in yetkiyle ama eğitim çalışanları adına yetkisizlikle geçtiğini kaydetti. Gündoğdu, “Konfederasyonlar, ‘masaya oturmuyorum’ söylemiyle eğitim çalışanlarının temsil hakkından mahrum bırakıldığı ya da pazarlık yapamama yetersizliğiyle kaybedilen 9 yıllık bir sürenin sonunda elde ettiğimiz en önemli kazanım, eğitim ve bilim hizmet kolunda aldığımız yetkidir. Bu da Memur-Sen’in yetkili konfederasyon olmasından kaynaklanan bir sonuçtur” şeklinde konuştu.

Merkeze Sınav ve Dershane Alındığı Sürece Özgür Bireyi Yetiştirmede Hep Sıkıntılar Yaşanacaktır

“Niçin sendika” sorusuna cevaplarının “vesayeti deşifre etmek” olduğunu belirten Ahmet Gündoğdu, bu cevabın kendilerinin sendikal bakışlarına da yol haritası oluşturduğunu vurguladı. Gündoğdu, şunları söyledi:

“Demokrasi ağacı ateş almış yanyorsa, onun dallarında meyve arayışında olmayız. Önce bu ülkenin iklimini normalleştirmek, milleti değerleriyle barıştırabilmek görevi vardır ki, özelde üyelerimizin özlük haklarını savunarak, genelde de ülkemizin normalleşmesini sağlayarak bugüne kadar sendikacılık yaptık. Türkiye’nin en önemli iki meselesi, demokratikleşmemesi ve eğitim sisteminin çarpıklığıdır. Bu iki kavram birbirini tetikliyor. Eğitim sisteminde özgür bireyi yetiştiremediğimiz için demokratikleştirmede yeterince yol alamıyoruz. Merkeze sınavı ve dershaneyi aldığımız sürece özgür bireyi yetiştirmede hep sıkıntılar yaşayacağız.”

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen’in bundan sonraki süreçte vesayeti deşifre etme anlayışının devamı olarak, Milli Eğitim Şura kararlarının yürürlüğe konulması, merkeze öğrencinin alınması, 28 Şubat’ın 8 yıllık kesintisizlik dayatması gibi giydirilmiş

elbiselerden kurtulunması adına yetkili sendika olarak çalışma yapma zorunluluğu taşıdığını dile getirdi.

Bütün sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesinin sonuna kadar takipçisi olmanın yanı sıra pedagojik formasyonu olmayanların, ‘ders boş geçmesin’ anlayışıyla derse girmesine izin vermeme gibi bir sorumlulukları olduğunu ifade eden Gündoğdu, “Şu anda 150 bin öğretmen açığımız var. Kadrolu öğretmen istihdam etmezsek, bunun ülkeye gelecekte olumsuz faturaları neler olabilir diye sormamız gerektiğini düşünüyorum. Eğitim çalışanlarının topyekûn özlük haklarında iyileştirme yapılması gerekmektedir” diye konuştu.

Yüzde 99’u Müslüman olan Türkiye’de 12 yaşına gelmeyenlerin hala yazın camiye Kur’an kursuna gidemediğini, çiraklık eğitiminin sekteye uğratıldığını dile getiren Gündoğdu, “Eğitimin kesintisiz hale gelmiş olması, hem mesleki eğitimi hem de din eğitimi bitirme noktasına getirmiştir. 28 Şubat sürecinin günümüze kadar süregelen kalıntılarının temizlenmesi, meslek ve din eğitiminin önündeki engellerin kaldırılması, gerekirse seçmeli din dersleri ile takviye edilerek halkın taleplerine cevap verilmesi için çaba harcayacağız” ifadelerini kullandı.

Askerlerin Milli Güvenlik derslerine öğretmen olarak girdiğini hatırlatan Ahmet Gündoğdu, eğitimin eğitimcilerin işi olduğunu, eğitimde ‘biri bizi gözetliyor’ algısının yok edilmesi için Milli Güvenlik Dersi’ne branş öğretmenlerinin girmesini istediklerini kaydetti.

Şura Kararlarının Hayata Geçirilmesi İçin Mücadele Edeceğiz

17 ve 18. Milli Eğitim şuralarında, yoğun gayretleri sonucu alınan kararların hayata geçirilmesinin takipçisi olacaklarını kaydeden Gündoğdu, “Öğretmenliğin gelir düzeyi ve statüsünün yükseltilmesine dönük çalışmalara hız verilmesi, katkı düzeyi yüksek öğretmenlerin ödüllendirilmesi, ayrıca zorunlu hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında görev yapan eğitim çalışanlarına zorunlu bölge hizmet tazminatı ödenmesi, eğitim çalışanlarına ödenmekte olan ek ders ücretinin en az 12 TL’ye çıkarılması, okul yöneticilerinin 6 saat derse girme zorunluluğunun ‘6 saate kadar derse girer’ şeklinde değiştirilmesi, eğitim sürelerinin; 1+4 yıl temel eğitim, 4 yıl ortaöğretime hazırlık eğitimi ve 4 yıl ortaöğretim olmak üzere zorunlu eğitimin pedagojik, kademeli ve yönlendirmeye uygun hale getirilmesi, ikili öğretime kademeli olarak orta vadede son verilmesi, birleştirilmiş sınıf uygulamalarının sistematik bir değerlendirilmesi yapılarak, birleştirilmiş sınıf uygulamasının mümkün olan en alt düzeye çekilmesinin sağlanması, kalabalık sınıf mevcutlarının çağdaş ölçütlere göre (20-25) düzenlenmesi, ayrıca birleştirilmiş sınıf okutacak öğretmenlerin, birleş-



	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Eğitim Bir Sen	18 028	33 351	48 517	58 372	78 300	95 949	119 046	142 425	148 950	195 670
Türk Eğitim Sen	125 863	145 873	135 224	127 846	139 282	145 791	146 127	155 021	155 738	179 025
Eğitim Sen	149 383	166 515	154 524	139 429	122 760	119 909	112 366	110 868	109 833	115 849

tirilmiş sınıf öğretimi ve yönetimi konusunda hizmetiçi eğitim almalarının sağlanması" gibi kararların tozlu raflarda kalması için, Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunmaya devam edeceklerini vurguladı.

4/C'li Personelin Durumunda İyileştirme Yapılmalıdır

Ahmet Gündoğdu, Milli Eğitim Bakanlığı'na diğer kurumlardan geçen 4/C'li personelin ekonomik yetersizliklerinin giderilmesi ve yıllık izinlerinin çalışma sürelerinden düşülmesi için 1 yılın onlar için de 12 ay olması için etkin bir şekilde mücadele edeceklerini ifade etti.

YÖK Koordinasyon Kurulu Haline Getirilmelidir

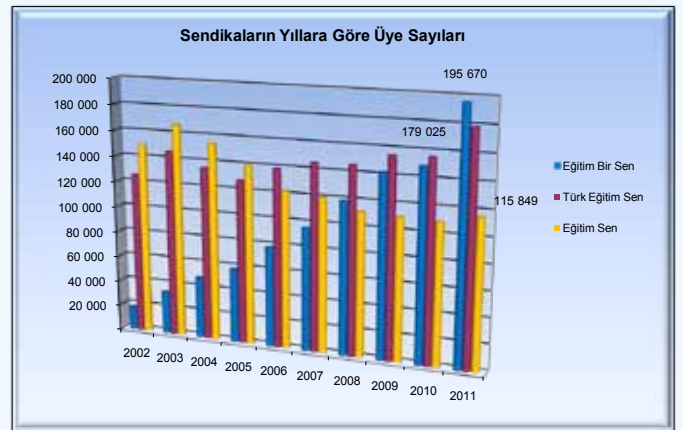
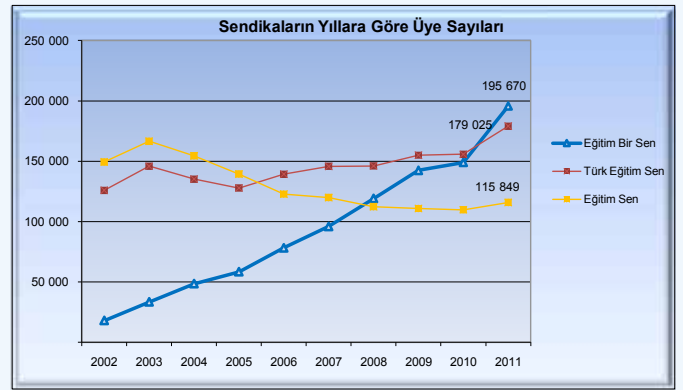
Üniversitelere mercek tutarak, üniversitelerin de demokratik kurumlar haline gelmesi, örgütlenme bilincinin üniversitelerde de yaygınlaştırılması, üniversitelerin karar süreçlerinde sendikaların paydaş olması konularında yoğunlaşacaklarını belirten Gündoğdu, "Bu konudaki mücadelemizi artırarak devam ettireceğiz. 82 darbe anayasasının ürünü olan YÖK'ün yetkilerinin budanması ve koordinasyon kurulu haline gelmesi için çalışacağız. Ayrıca, YÖK anayasal bir kurum olmaktan çıkarılmalıdır" dedi.

Devlet Sınav Merkezi Kurulmalıdır

ÖSYM konusuna da değinen Gündoğdu, KPSS hırsızlığı ile başlayan, YGS ile devam eden tartışmaların, toplumun ÖSYM'ye olan güvenini iyice azalttığını belirterek, "Bundan sonra yapılacak en önemli iş, güvenilir bir sınav kurumu ihdas etmek olacaktır. Eğitim-Bir-Sen olarak, Devlet Sınav Merkezi adı altında, tüm sınavları yapacak şekilde yeni bir kurumun oluşturulmasından yanayız" değerlendirmesinde bulundu.

Sendikacılıkta İtibarsızlaştırma Var

Atanmışları koruyan, seçilmişleri itibarsızlaştıran bir vesalet sistemi olduğunu belirten Gündoğdu, şöyle devam etti: "Bu itibarsızlaştırma sendikacılıkta da var. Dünyanın hiçbir ülkesinde sendikalı üyelerin sendikasız üyelerden daha az ücret aldığı görülmemiştir. Toplu sözleşme ve grev hakları olan işçi sendikacılığında da sendikalılar sendikasızlardan daha çok ücret alırlar. Sendikacılığı itibarsızlaştırmak kimseye yarar getirmez. Ayrıca, ana muhalefet partisi lideri bile canlı yayında Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in üyesinin kaç kat büyüdüğüne vakit ayırıyor. Keşke siyasetçiler kendi işlerini yapsalar. Bu



iktidar 2002 yılında iş başına gelmiş. Biz 10. yılımızda yetkiyi alıyoruz. Biz mi beceriksiz, iktidar mı beceriksiz? Bizim bütün iktidarlardan tek beklentimiz var: Sendikalar kendi vizyonlarıyla, kendi çalışmalarlarıyla rekabet etsinler."

Gündoğdu, Başbakan Erdoğan'ın bir televizyon programında sözleşmeli öğretmenlere kadronun birkaç gün içinde verileceği açıklamasının hatırlatılması üzerine, sendika olarak yaptıkları çalışmada, bu konunun bir kanun hükmünde kararname ile çözüme ulaşabileceğini düşündüklerini, bazı bakanlıkların ise 'Bu, zorlama olur' görüşünde olduklarını söyledi. Ahmet Gündoğdu, seçim öncesi ya da sonrası, kanun hükmünde kararname olması ya da olmamasından ziyade çalışanların tamamını kapsayıcı olması çalışması üzerinde durduklarına işaret etti.

Mücadelemiz Sonuç Verdi



İkinci sınıf istihdam biçimi olan sözleşmeli öğretmen uygulamasının sona erdirilmesi ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda verdiğimiz mücadelenin ve yetkililer nezdindeki girişimlerimizin karşılığını aldık.

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi yönündeki talebimizi her platforma taşıdık. Başbakan Erdoğan başta olmak üzere, önceki ve mevcut Milli Eğitim Bakanları, Ma-

liye Bakanı, TBMM Milli Eğitim Komisyonu Başkanı ve üyelerine yazılı ve sözlü olarak talebimizi defalarca ilettik. Talebimizde ısrarcı olduk.

Son olarak Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile yaptığımız görüşmede, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi yönündeki talebimize yeşil ışık yakıldı. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nda verdiği müjde ile 'sözleşmeliye kadro' yolu sonuna kadar açıldı; 04/06/2011 tarihinde ise konu ile ilgili kanun hükmünde kararname Resmi Gazete'de yayımlandı.

Sözleşmeliye Kadro Kararnamesi Resmi Gazete'de Yayımlandı

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için verdiğimiz mücadele sonuç verdi.

Sözleşmeli çalışanların kadroya alınması ile ilgili Kanun Hükmünde Kararname Resmi Gazete'nin 04/06/2011 tarihli mükerrer sayısında yayımlandı.

6221 sayılı Yetki Kanunu'na dayanılarak çıkartılan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre istihdam edilen, başta öğretmenler olmak üzere, tüm sözleşmeli personel, hiçbir ön şart aranmaksızın memuriyet kadrolarına geçirilecektir.

Buna göre, Kanun Hükmünde Kararname'nin yürürlüğe girdiği 4 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel kadrolarında çalışmakta olanlar, otuz gün içinde memuriyet kadrolarına geçirilmek üzere kurumlarına yazılı olarak müracaat edeceklerdir. Başvuru yapanların çalıştıkları yerlere atanması kurumlarınca altmış gün içinde yapılacaktır.

Sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken KHK'nin yürürlük tarihi olan 04/06/2011 tarihinden önce askerlik, doğum, milletvekili seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar da ilgili madde hükümleri gereği kadroya geçirileceklerdir. Bu durumda otuz günlük başvuru süresi ile altmış günlük kurumlarınca atama süresi, yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlayacaktır. Örneğin, şu an doğum izninde bulunan 4/B'li sözleşmeli personel eğer

15/07/2011 tarihinde görevine dönecekse, bu kişi 15/07/2011 tarihinden itibaren 30 gün içinde yazılı olarak başvuracak ve atanacaktır.

Memur kadrolarına atananların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

Memur kadrolarına atanan sözleşmeli personele iş sonu tazminatı ödenmeyecek; sözleşmeli personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabına yansıtılacaktır.

Sözleşmeli personel statüsünde bir yıldan fazla çalışmış olanlar için memuriyet kadrosuna geçişte adaylık süreci söz konusu olmayacaktır.

Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen Turizm Eğitim Merkezleri'nde eğitici-öğretici olarak yapan 4/B'li sözleşmeli personel de, 190 sayılı KHK'ya ekli cetvelde yer aldıkları için bu KHK kapsamında kadroya geçirilecektir.

04/06/2011 tarihi itibarıyla mevcut sözleşmeli personelin memuriyet kadrolarına intikali nedeniyle boşalacak olan sözleşmeli personel kadroları iptal edilerek, bu kadrolara yeni sözleşmeli personel alınmayacaktır.

'Sözleşmeli Personele Kadro'

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kazanımdır

Sözleşmeli öğretmen istihdamı gündeme geldiği andan bugüne eğitimde sözleşmeli personel istihdamına her platformda, "öğretmenlik mevsimlik işçilik değildir" diyerek, öğretmenlerin kadrolu, sözleşmeli, ücretli ve vekil olarak çeşitlendirilmesinin yanlışlığını dillendirip, 'bütün öğretmenler kadrolu olmalıdır' dedik. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için Türkiye genelinde örgütlü gücümüzü harekete geçirerek imza kampanyaları örgütledik. Meclis'e ve Başbakan'a mektup kampanyaları düzenledik. Meclis önünde ve bütün illerde sözleşmelilere kadro talepli basın açıklamaları ile sesimizi yükselttik. Her açıklamamızın başına 4/B'li sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini adeta başlangıç cümlesi yaptık. Aralık 2006'da dönemin Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, Temmuz 2009'da ise Nimet Çubukçu, "sözleşmeli öğretmenleri kadroya alacağız" cümlesini, yoğun baskılarımız sonucu kurdular. Sendikamız ve Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan Kurum İdari Kurulu Ekim 2009 Çalışma Raporu'nda, **"Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmaların sonuçlandırılması"** kararını kayıt altına aldık. Sürecin uzaması ve sorunun devam etmesi üzerine Milli Eğitim Bakanı'nın kadroya geçişi tek başına destekliyor olmasının neticeye götürmediğinden hareketle girişimlerimizi çeşitlendirerek artırdık.



Konfederasyonumuz Memur-Sen'in 4. Olağan Kongresi öncesi Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet Çubukçu, Toplu Sözleşmeden Sorumlu Bakan Sayın Hayati Yazıcı, Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali Babacan ve Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan ile görüşerek, olayın önemini ve beklentimizi tekraren ilettik. Bütün bu çalışmalarımız sonrasında Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Sayın Ahmet Gündoğdu'nun Memur-Sen Kongresi'nde Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a hitaben, **"Geçici personel statüsünde kalıcı hizmetler vermesi beklenen kamu görevlilerimiz, artık kendileri için de yılın 12 ay olmasını istiyorlar.**



Sayın Başbakanım, Memur-Sen olarak onlar adına kadro istiyoruz. Sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verilmesini talep ediyoruz. Bugün burada, sizden kadro müjdesi bekliyoruz" şeklinde konuşmasına, Başbakan, **"Eğer Kanun Hükmünde Kararname ile (KHK) olabilirse, seçimden önce, eğer mümkün olmazsa seçim sonrası yasa değişikliği yaparak sözleşmelileri kadroya alacağız"** şeklinde yanıt vermiş ve sözleşmelilere kadro yolu Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen sayesinde sonuna kadar açılmıştı.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, sorunun çözümü için gayret ederken, sorunun devam ediyor olmasından nemalanan sendikaların, bizim çözüm gayretlerimizi gölgelemeye ve süreci manipüle etmeye çalışması, pinokyo ve benzeri resimlerle sunması onlardan beklediğimiz davranışlardı. Tıpkı Toplu Sözleşme Çalıştay'ına katılma kararı alıp son anda vazgeçmeleri ve sonrasında yaptıkları gibi. Tıpkı Toplu Görüşme Masası'nda sonuna kadar devam edip Memur-Sen'in talepleri gerçekleştiğinde aldıkları direktifle imza atmamaları masayı terk ettikleri ve sonrasında yaptıkları gibi. Tıpkı Toplu Sözleşme isteyip Anayasa referandumda sözleşme hakkına 'hayır' dedikleri gibi.

Mücadelemizde haklı olduğumuza inandık ve sonunda bunu başardık. Mücadeleye soyunurken sadece üyemiz ve onların örgütlü gücüne güvendik. 4/B'li sözleşmelilerin kadroya geçişinde etkili gücü oluşturan 195 bin 670 Eğitim-Bir-Sen ve 515 bin Memur-Sen üyesine teşekkür ediyoruz. Bütün sözleşmelilerin kadroya geçmesine ve sorunu sahiplenmemize vesile olan 15 bin 4/B'li sözleşmeli üyemize teşekkür ediyoruz. Üyelerimiz sayesinde, örgütlü olan ve olmayan bütün sözleşmeliler kadro müjdesinin somutlaşmasına tanık oldular. Hiçbir sendikaya üye olmayıp, 'kadroyu alın, size üye olalım' diyen arkadaşlarımıza, **"Biz sözümüzü tuttuk, kadronuz hayırlı olsun, sıra sizde"** diyoruz. Sorunun çözülmesini isteyip, çözümü yanlış adreste arayanlara çağırımız, **"Çözümün adresi ve yeriniz burasıdır"** diyor ve bütün sözleşmelileri çözümün adresine davet ediyoruz.



Memur-Sen

4. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla Karayolları Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı.

Erdoğan, Genel Kurul'daki konuşmasına, Memur-Sen'e teşekkür ederek başladı. 12 Eylül halkoylamasında, Memur-Sen ailesinin örnek bir tavır sergilediğini ve çok güçlü şekilde 'evet' diyerek, demokrasi mücadelemize unutulmayacak bir destek sağladığını belirten Başbakan Erdoğan, "Bu vesileyle Sayın Başkan'a ve ekibine, tüm Memur-Sen mensuplarına, ileri demokrasiye, hukukun üstünlüğüne, yeniden büyük Türkiye idealine 'evet' dedikleri için burada bir kez daha teşekkür ediyorum" dedi.

"Memur-Sen, Sendikal Mücadelede Yeni ve Önemli Bir Damar Açmıştır"

Memur-Sen'in halkoylamasına verdiği desteğin, sıradan bir 'evet' demenin çok ötesinde anlamlar ifade ettiğine işaret eden Başbakan Erdoğan, "Memur-Sen, 12 Eylül'de 'evet' diyerek, aslında, sendikal mücadelede yeni ve önemli bir damar açmıştır. Bu damar, hala soğuk savaş ikliminden çıkamamış, eylemleri ve kavramları geçmiş yüzyılda kalan 'ideolojik sendikal anlayış'lara karşı en güzel cevap olmuştur. Çünkü her yönüyle yeni bir Türkiye'ye, 'Yeniden Büyük Türkiye'ye doğru yürüyoruz. Böyle bir Türkiye'ye doğru emin adımlarla ilerlerken, sendikalar, ideolojik saplantıların artçısı değil, hak, özgürlük ve demokrasi mücadelesinin öncüsü olmak durumunda-

dırlar. Sendikalar, değişim ve dönüşümün önünde duvar ve bariyer değil, emeğin ve hakların çağdaş sözcüleri olmak zorundadırlar. İşte Memur-Sen bunu başaran örgütlerimizden biri olmuştur. Memur-Sen, yaşadığımız ve yaşamakta olduğumuz demokrasi, özgürlük ve insan hakları mücadelesinde, ortaya koyduğu tavır, takındığı tutum, verdiği tepkilerle gerçek bir sivil toplum örgütünün nasıl olması gerektiğini tüm Türkiye'ye göstermiştir. Diğer kuruluşlara da örnek olmuştur" diye konuştu.

12 Eylül'deki Anayasa değişikliği referandumunun özellikle kamu görevlileri için getirdiği düzenlemelerle çalışma hayatında sessiz devrimin olmasını sağladığına dikkat çeken Erdoğan, memura toplu sözleşme hakkı getirildiğini hatırlattı.

Aday Listeleri Kimlerin Çetelere Bedel Ödediğini Gösterdi

Avrupa Komisyonu Parlamenterler Meclisi'nde verdiği cevapların Türkiye'de hazmedilemediğini gördüğünü kaydeden Erdoğan, "Biz gittiğimiz her yerde 74 milyonluk Türkiye'nin onurunu temsil ediyoruz. Bugüne kadar bu bilinçle hareket ettik. Bundan sonra da bu şuurla hareket edeceğiz. Üç tane gazete kupürü okuyan Türkiye uzmanı olamaz, bizi de yargılayamaz. 'Kaynağını yerinde görsünler, raporlarını yazsınlar' dedim. 'Türkiye'nin nasıl gelişme kaydettiğini yerinde görün' dedim. Strasbourg'da Türkiye'ye



Fransız kalınmasını bir nebze kadar anlayabilirsiniz. Türkiye’de kendi ülkesine, kendi milletine Fransız kalanlar var. İşte üzüntü veren bu” şeklinde konuştu.

“Biz milletimiz için siyaset üretiyoruz, gücümüzü millettten alıyoruz ve hesabımızı da millete vereceğiz, veriyoruz” diyen Erdoğan, şöyle konuştu: “Ama gücünü millettten değil, çetelerden alanların, mafyadan alanların kimlere hizmet ettiğini, kimlere bedel ödediğini de işte şu anda, o aday listelerinde açık ve net olarak görüyorsunuz. Hiç kimsenin endişesi olmasın. Güzel bir deyim var: Eski hal, muhal. Yani eskiye dönüş asla olmayacak. Türkiye artık geriye değil, her zaman ileriye gidecek.”

Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli

Kongrenin açılışında konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğan, kamuda farklı istihdam türlerine olan itirazlarını dile getirerek, bütün sözleşmelilerin kadroya alınmasını istedi.

Gündoğan, “Geçici personel statüsünde kalıcı hizmetler vermesi beklenen kamu görevlilerimiz, artık kendileri için de yılın 12 ay olmasını istiyorlar. Sayın Başbakanım, Memur-Sen olarak onlar adına kadro istiyoruz. Sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verilmesini talep ediyoruz. Bugün burada, sizden kadro müjdesi bekliyoruz” diye konuştu.

Yeni Anayasaya Şart, Giriş Kısmı Yeniden Yazılmalı

12 Haziran seçimlerine, tarihi bir dönüm noktası olarak bakılması gerektiğini söyleyen Gündoğan, bu dönemin iyi değerlendirilmesi ve doğru kullanılması gerektiğini ifade etti.

Siyasi partilerin önünde iki seçenek bulunduğunu kaydeden Gündoğan, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Ya yasağı zihniyetin ve darbe ürünü anayasanın savunucusu olacaklar ya da yeni bir anayasanın mimarlığını üstlenerek demokrasinin standartlarının yükseltilmesinde öncü olacaklar. Millete özgürlük, devlete saydamlık, Meclis’e kudret, siyaset kurumuna demokrasi, çalışana ve emeğe değer, yürütmeye etkinlik, yargıya tarafsızlık sağlamak noktasında kim güven ve heyecan oluşturursa, yola onunla devam etmek isteyecek.”

Yeni anayasanın başlangıç bölümünün iyi yazılması gerektiğinin altını çizen Gündoğan, 1982 Anayasası’nda, milleti hizaya getirmek için yazılan başlangıç bölümlerinden çok çektiklerini, evrensel hukukun ilkelerini ve insan haklarının evrensel gücünü yansıtan yeni bir başlangıç metni yazılması gerektiğini söyledi.

Toplu Sözleşme Yasası Çıkmalı

Toplu sözleşme hakkının referandumla anayasal zorunluluk haline geldiğine dikkat çeken Gündoğan, toplu sözleşme hakkının fiilen kullanımını sağlayacak ikincil mevzuatın halen yürürlüğe girmemesinin bir eksiklik olduğunu, ayrıca Ağustos ayında kurulacak masanın toplu sözleşme masası olması gerektiğini vurguladı.

Avrupa Birliği tam üyelik müzakereleri kapsamındaki “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı 19. Fasil’in açılmadığını hatırlatan Ahmet Gündoğan, “Bu fasılın açılmasını is-

tiyorsak, Abant Çalıştayında vardığımız mutabakatın gereğini yapmalıyız. Avrupa Sosyal Şartı’nın 5 ve 6. maddelerine konulan çekinceleri kaldırmalıyız. Örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkına ilişkin engellere son vermeliyiz” dedi.

Kamu Çalışanlarının Etkin Temsili Engelleniyor

“Memur-Sen olarak, Türkiye’ye ve milletimize katkı sağlayacak her çalışmada sorumluluk aldık” diyen Gündoğan, bu kadar etkin çalışmalarına karşın sorunlara ve çözümlerine ilişkin değerlendirmelerini aktaracak zeminlerde yer alma sıkıntısı yaşadıklarını belirtti.

Ekonomik ve Sosyal Konye’ye üye olduklarını ve en çok üyeye sahip memur konfederasyonu olmalarına rağmen, yönetimde söz hakkı verilmediğini dile getiren Ahmet Gündoğan, bir başkan yardımcılığı şeklinde temsilde bulunmak istediklerini bildirdi. Gündoğan ayrıca, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi, Kamu Etik Kurulu, Milli Verimlilik Merkezi, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı gibi kurum, kuruluş ve konseylerde kamu görevlilerinin temsil edilmediğine dikkat çekti.

Kongrede, Saadet Partisi Genel Başkanı Mustafa Kamalak, BBP Genel Başkanı Yalçın Topçu, HAS Parti Genel Başkan Yardımcısı Şeref Malkoç da birer selamlama konuşması yaptı.

Ahmet Gündoğan Güven Tazeledi

Başkent Öğretmenevi’nde yapılan seçimde, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğan, yeniden Memur-Sen Genel Başkanı seçilirken, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Genel Sekreterliğine; Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Genel Teşkilatlanma Sekreterliğine; Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Genel Mali Sekreterliğine; Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine; Halit Ortaköy, Basın ve İletişim Sekreterliğine; Ahmet Kaytan ise, Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreterliğine seçildi.



Güzel Şeyler Oluyor

Ahmet Özer
Genel Sekreter

ahmetozer@egitimbirsen.org.tr

1992 yılında 'birkaç güzel insan'la yola çıkan Kurucu Genel Başkanımız rahmetli Mehmet Akif İnan'ın en büyük arzularından biri, Eğitim-Bir-Sen'in kendisinin genel başkanlığında yetkili sendika olmasıydı. Ama ömür yetmedi, emri hak vaki oldu ve 2000 yılında aramızdan ayrıldı. Allah rahmet eylesin, mekânı cennet olsun.

Bugün, Akif İnan'ın öğrencileri, sendikal alanda destanlar yazarak Eğitim-Bir-Sen'i genel yetkili sendika yaptılar. Üyesinden işyeri temsilcisine ve genel başkanına kadar emek veren herkese teşekkür ediyorum.

Yetkiye ulaşmak elbette kolay olmadı. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun çıktığı 2001 yılından itibaren her yıl yaklaşık 20 bin büyüyerek, 10 yıllık sürecin sonunda 200 bin üyeye ulaşıldı.

Aynı alanda faaliyet gösteren sendikalardan biri, bir yıllık sürede şaşılacak bir şekilde 160 bine, diğeri ise 130 bine ulaşmıştı. Bu üye sayılarıyla, dört yıl boyunca Eğitim-Sen, daha sonra beş yıl süreyle de Türk Eğitim-Sen genel yetkili sendika olarak toplu görüşmelere katıldı. Geriye dönüp baktığımızda, eğitim çalışanları adına kaybedilmiş koskoca bir on yıl görmekteyiz.

Bu süre içinde yetki kullanan bu sendikalar, ya masaya hiç oturmuyarak hiçbir şey yapmamış ya da oturduğu halde eğitim çalışanları lehine hiçbir ciddi çalışma ortaya koymamış ve yetki dokuz yıl boyunca hovardaca harcanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen, genel yetkili olmadığı halde, iki yıl önce Milli Eğitim Bakanlığı'nda aldığı yetkiyi ustaca kullanmış ve ilk önce promosyonların tamamının çalışanlara dağıtılması konusunda karar aldırılmıştır. Ardından, beş yıldan beri sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için verdiğimiz mücadele konusunda Bakanlık ile anlaşma sağladık. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi yönünde hazırlanan taslak Sayın Bakan tarafından Bakanlar Kurulu'na götürüldü. Ancak diğer bakanlıklardan gelen yoğun talep üzerine tasarı geri çekilmek zorunda kalmıştı. Bu geri çekilme camiamızı yıldırmadı. Konu, her platformda, Kurum İdari Kurulu'nda, medyada, diğer bakanlıklar nezdinde dile getirilmiş ve çözüm sürekli zorlanmıştır. Aldığımız eylem kararı üzerine randevu vererek taleplerimizi bir kere daha dinleyen Bakan Sayın Nimet Çubukçu, konuyu Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a bir kere daha iletmeğini dile getirmiştir.

Nihayet Sayın Başbakan, 16 Nisan 2011 tarihinde yapılan Memur-Sen Kongresi'nde tüm sözleşmelilerin kadroya geçirileceği müjdesini vermiştir. O günden beri bu söz takip edilmiş, ilgili bakanlarla devamlı temas halinde olunmuştur. Ayrıca Memur-Sen, konu ile ilgili Kızılcahamam'da çalıştay düzenlemiş, konu uzmanlarca enine boyuna tartışılmıştır. Memur-Sen Çalıştay'ında, tüm sözleşmelilerin, hükümetin aldığı Kanun Hükmünde Kararname yetkisinin sınırları içinde olabileceği kararı çıkmıştır. Karar, hükümet yetkililerine bildirilmiş ve tüm sözleşmelilerin kadroya seçimlerden önce geçirilmesi bir kere daha talep edilmiştir.

Sayın Başbakan, bir televizyon programında müjdeyi tekrarlamış, hatta Memur-Sen Kongresi'ne atıfta bulunarak, konuyu ilk önce orada dile getirdiğini belirtmiştir.

Bu arada, tüm sözleşmelilerin endişeli bekleyişleri devam ederken, herkesin kulağı gelecek müjdeli haberi bekliyordu. Biz ise, sözleşmeli üyelerimizin yoğun sorularına cevap yetiştirmeye çalışıyor, artık bu işin mutlaka olumlu sonuçlanacağını, biraz daha sabretmelerini salık veriyorduk.

Nihayet 3 Haziran 2011 Cuma günü Bakanlar Kurulu'nda imzaların tamamlandığı haberini aldık. Müjdeli haber ise, 4 Haziran Cumartesi günü Resmi Gazete'nin mükerrer sayısıyla geldi. Herhangi bir şart aranmaksızın tüm sözleşmeliler kadroya geçirildi.

Bu arada, farklı sendikalardan, bakanlıktaki memurlarla görüşüp, sonra da "sözleşmelileri kadroya aldırдық" gibi söylemleri duyunca insanın gülesi geliyor.

Evet, yeni genel yetkili olmuş bir sendika için bundan daha güzel haber olur muydu? Yetkiyi adeta taçlandırmıştık. Telefonlarımız susmuyordu. Mücadelemiz sonuç verdi. Teşekkür edenler, dua edenler, hayır dileyenler, yetkimizi kutlayanlar...

Biz de sendikalı olmanın, emeğin karşılığını almanın hazzını yaşıyoruz.

Ama şunu da biliyoruz ki, vazifemiz ve sorumluluğumuz artmıştır. Eğitim çalışanları ve eğitimin sorunları adına çözülmesi gereken birçok problem bizi bekliyor. İnşallah bunların çözümü de sendikamız vasıtasıyla olacak ve güzel işler yapmaya devam edeceğiz.

Gündoğdu, 'Eğitimin Ufuk Verme Boyutu' Sempozyumuna Katıldı

Anadolu Eğitim ve Davet Gönüllüleri Platformu'nun hazırladığı 'Eğitimin Ufuk Verme Boyutu' konulu 5. Öğretmen Sempozyumu, Gazikent Üniversitesi, Bülbülzade Eğitim Sağlık ve Dayanışma Vakfı, Gaziantep Şubemizin işbirliği ile Gazikent Üniversitesi Hasan Kalyoncu Kampüsü Hukuk Fakültesi Amfisi'nde yapıldı.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da sempozyuma katılarak bir sunum yaptı.



Öğretmenlik Toplumun Kabul Ettiği Saygın Mesleklerden Olmuştur

'Öğretmenin Ufuk Sınırı ve Misyonu' konulu bir sunum gerçekleştiren Gündoğdu, öğretmenlerin, ne kadar iyi niyetli, fedakar olurlarsa olsun, dün olduğu gibi, bugün de parçası oldukları sistemi tek başlarına dönüştürmeye güçlerinin yetmeyeceğini söyledi. Gündoğdu, önemli dönüşümlerin gerçekleşmesinin asırlar sürdüğünü, her köklü değişimin insanların düşünme, hissetme, eylemde bulunma biçimini etkilediğini ve yeni kişilik tiplerini ortaya çıkardığını kaydetti. Gündoğdu, kapitalin ve teknolojinin, sahipleri için değişimin bir fırsat anlamına gelmesine karşın, bu konuda yetersiz kalanlar içinse sınırsız bir tehdit anlamına geldiğini ifade etti.

Öğretmenlerin, tarihin bütün dönemlerinde yüklendikleri misyon ve yaptıklarıyla, toplumların en saygın kabul ettikleri meslekler arasında yer aldığına dikkat çeken Gündoğdu, "Çünkü onlar, hem tek tek bireylerin hem de topyekün milletlerin geleceğinin belirlenmesinde en stratejik görevler yüklenmiş; doğru zamanda, doğru yerde olmasını bilmiş birer fazilet ve adanmışlık örneğidir. Ancak, bugün işleri her zamankinden daha zordur. Çünkü öğretmenlerimiz, iki farklı ufuk ve iki farklı misyonun hem fatihleri hem de taşıyıcıları olmak zorundadır. İlki, insanın var oluş hikâyesiyle ilgilidir. Çünkü insanın serüveni bu alemde başlamadığı gibi, bu alemde de son bulmayacaktır. Bu yönüyle manevi bir ufuk ve misyon sahibi olmak zorundadır. İkincisi, maddi dünya ile ilgili olmak zorundadır. Çünkü maddi dünya da, kendine özgü koşullarıyla insanı misyon ve ufuk yarışına sokar" dedi.

Rekabet Üstü Öğretmenlere İhtiyacımız Var

Bugüne kadar eğitimin amaçları açıklanırken, neredeyse andımız gibi ezberletilen vizyon ve ufkun yakalanabilmesi için dünyadaki emsalleriyle yarışabilecek, uluslararası üniversitelerde öğrenimine devam edebilecek, oralarda ders verebilecek, dünyanın her yerinden çağrı alabilecek nesillere ihtiyacımız olduğunu vurgulayan Ahmet Gündoğdu, "Dolayısıyla küreselleşmenin bize yüklediği rekabet koşulları aynı zamanda bizim misyonumuzun ve ufkumuzun başka bir boyutunu belirlemektedir. Küreselleşen dünyada istenen insan profili aynı zamanda bizim de insan modelimizi, giderek öğretmenimizin ufkunu ve misyonunu belirleyecektir. Çünkü rekabetin kaçınılmaz olduğu bir dünyada, sadece kendi içinde bir yarış düzenleyerek varlığımızı sürdürebilme ihtimalimiz kalmadı" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, yapılması gerekenleri ise şöyle özetledi: "Öğretmenlerimiz, rekabete karşı rekabet üstü olmak zorundadır. Çünkü rekabet, varlığınızı korumanızı, ayakta kalabilmenizi sağlayacak temel çizgiyi güvence altına almak açısından gereklidir. Rekabet üstü olmaksızın, bu temel çizgiden daha yukarı çıkmalarına yöneliktir. Yani öyle değerlere sahip olacaksınız ki, kimse sizin karşınıza çıkmasın. İktisat terminolojisini kullanarak söylemek gerekirse, "değer tekelleri" niz olmalıdır. Öyle bütünleşmiş değerler sunmalısınız ki, sunduğunuz değerler, öğrencilerin ya da muhatap olduğunuz kitlenin karmaşık, çok yönlü, çok boyutlu gereksinimleriyle bütünleşebilmelidir."

"Bir Ufuk Verme Sanatı Olarak Öğretmenlik" konulu panelin başkanlığını Gaziantep Şube Başkanımız Mithat Sevin yaparken; panelde, MEB Talim ve Terbiye Kurulu Başkanı Merdan Tufan "Ufuk Öğretmen Kimdir?", MEB Öğretmen Yetiştirme Genel Müdürü Ömer Balıbey ise "Ufuk Öğretmen Nasıl Yetiştir?" başlıklı konuşmalar yaptılar.

Sempozyumun ilk sunumunu yapan Gazikent Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Özdemir, üniversite olarak toplumun her kesimiyle işbirliğini çok önemsediklerini belirterek, değişen ve gelişen dünyada ülkelerin artık eğitim vasıtasıyla ilerlemediğini, bu nedenle Gazikent Üniversitesi'nin işadamlarıyla, hukukçularla, sivil toplum kuruluşlarıyla ve karar alıcılarla sürekli işbirliğinde olduğunu söyledi.

Sempozyuma, AK Parti Gaziantep Milletvekili Fatma Şahin, MEB Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın, Şehitkamil Kaymakamı Mehmet Aydın, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Cafer Yılmaz, İl Milli Eğitim Müdürü Ekrem Serin, Anadolu Platformu Koordinasyon Kurulu Başkanı Turgay Aldemir ile 47 ilin vakıf-dernek temsilcileri ve eğitimcilerden oluşan kalabalık bir davetli topluluğu katıldı.



Geleceğin Anayasasını Oluşturmak İçin Taşın Altına Elimizi Şimdiden Koyduk

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Geleceğin anayasasını oluşturmak için taşın altına ellerini şimdiden koyduklarını söyledi. Gündoğdu, vesayeti deşifre etmek için yola çıktıklarını ifade ederek, "Vesayet deşifresinde ekmeğin büyümesi, özgürlüğün derinleşmesi, millet iradesinin saygın olması var. 1992'den bugüne hep bu anlayışla çalıştık" dedi.

Bursa Şubemizin düzenlediği '500 Altın Çocuğa 500 Altın' programı, Tayyare Kültür Merkezi'nde yapıldı.

Programa katılarak bir konuşma yapan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen'in, 12 Eylül'de çalışanlar lehine yapılan pek çok değişikliği tek başına göğüslediğini ve Türkiye'nin 'evet' demesi konusunda müthiş bir kampanya yürüttüğünü söyledi. Arınç, "Diğer sendikalar, kendi lehlerine yapılan değişiklikleri bile günlük siyasi gözlüklerle gördükleri için karşı çıkmışlardır. Ama Türkiye'nin geleceği ve çalışanların menfaati bakımından Memur-Sen, 'evet' kampanyasında öncü bir rol oynamıştır" dedi.



Arınç, memurlar için elde edilen tüm haklarda, imzalanan, sözleşme altına alınan tüm ileri noktalarda Memur-Sen'in çok önemli katılımlarını ve etkilerini görmeyen mümkün olduğunu belirtti.

Vesayetin Deşifresinde İnsan Odaklı Özgürlükler Var

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, vesayetin deşifresinde insan odaklı özgürlüklerin olduğunu kaydetti.

Kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının verilmesine öncülük ettiklerini anlatan Gündoğdu, şunları kaydetti: "Referandumda Memur-Sen'in 'evet' demesi yetmez. 'Evet' demek zorunda, 'hayır' deme şans yok. 'Çünkü bu millete, bu devlete borcu var' dedik. Millete 'evet' dedirtmek için öncülük yaptık. Bu anlayışla, geleceğin yeni anayasasını oluşturmak için taşın altına elimizi şimdiden koyduk. 50 bin kişiyle yüz yüze yapılacak anketle, Türkiye'nin anayasa tarihinde ilk kez Ankara dışından milletin nasıl bir anayasa görmek istediği talebini alarak, bir anayasa çalışması başlattık."

Şeker: Biz Hayırda Yarışırken, Diğerleri Engel Çıkardı

Bursa Şube Başkanımız Numan Şeker ise, şunları söyledi: "Milli Eğitim Müdürlüğü kanalıyla, birinci sınıftan 8. sınıfa kadar başarılı öğrencilerin isim listelerini istedik. Biz hayırda yarışırken, diğer sendikalar tam aksini yaptı. Biz değerlerimizden hareketle bu programı bu yıl 5'incisini düzenledik. Bu etkinliğe katkı sunan hayırseverlere teşekkür ediyoruz" diye konuştu.



Daha sonra temsili olarak 20 altın çocuğa sahnede altın ödülleri verilirken, toplu fotoğraf ile program sona erdi.

Üyelerimiz Evlerine Kavuştu

Ali Bostancı İnşaat ve Bursa Şubemizin işbirliği neticesinde Yunuseli'de yapılan 256 konutun tapuları sahiplerini buldu.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun katılımıyla gerçekleştirilen 'Tapu Töreni'nin açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Numan Şeker, hizmet sendikacılığını önemstediklerini söyleyerek, "Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve özlük haklarını geliştirmek için çalışmalar yapıyoruz. Önem verdiğimiz anlayışın neticesi olarak bugün 256 konutu üyelerimize sunuyoruz" ifadelerini kullandı.

Toplumun Yararına Olacak Faaliyetlere Öncülük Etmeye Devam Ediyoruz

Törende konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, sendikaların, özelde üyelerinin genelde ise ülkenin ve insanlığın menfaatini korumak zorunda olduklarını ve kendilerinin de toplumun yararına olacak faaliyetlere öncülük ettiklerini kaydederek, "43 ilde TOKİ ile işbirliği sayesinde üyelerimizi ev sahibi yaptık. Bursa'da ise Ali Bostancı İnşaat ile görüştük. Bugün temel atma töreninden sonraki 364. gün ve tapu dağıtım törenindeyiz. Konut sahiplerine, yeni evlerinin hayırlı olmasını diliyorum" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından ev sahiplerine tapuları teslim edildi.



Kurum Ziyaretleri Yapıldı

Bu arada, Ahmet Gündoğdu, Bursa programı kapsamında Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Rektörü Prof. Dr. Ali Sürmen, Uludağ Üniversitesi Rektör Yardımcısı ve Rektör Vekili Prof. Dr. İrfan Karagöz, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve İl Sağlık Müdürü Dr. Özcan Akan'ı ziyaret etti.

Üniversitelerin Birer İri Lise Olmasını İstemiyoruz

Kahramanmaraş 2 No'lu Şubemizin bürosunun açılışı, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Teyfik Yağcı'nın katılımıyla gerçekleştirildi.

Açılıшта bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, milleti korkutanların, değişik kurumları ve bunlardan biri olan üniversiteleri de kendi emelleri için bir sopa gibi kullandıklarını ifade ederek, üniversitelerin birer iri lise olmasını istemediklerini kaydetti. Gündoğdu, üniversitelerin, bilim ve özgürlük yuvası olması gerektiğinin altını çizdi.

Kahramanmaraş 2 No'lu Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Hasan Furkan, promosyonların personele dağıtılmasını ve üniversitede yemek fiyatlarının makul seviyeye getirilmesini sağladıklarını ifade etti.

Konuşmaların ardından 'Şubemizin yeni başarılarına hizmet etmesi' dileğiyle açılış kurdelesi kesildi.

Açılışın ardından Gündoğdu, beraberindeki heyetle birlikte Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M. Fatih Karaaslan'ı makamında ziyaret ederek, görevinde başarı diledi.

Gündoğdu, daha sonra Vali Şükrü Kocatepe, İl Millî Eğitim Müdürü Tahsin Nas ve Belediye Başkanı Mustafa Poyraz'ı ziyaret etti.

Ahmet Gündoğdu, daha sonra, Memur-Sen Genişletilmiş İl Divan Toplantısı'na katıldı. Öğretmenevi'nde yapılan toplantı-



da konuşan Gündoğdu, Kahramanmaraş'taki memur sayısının 23 bin olduğunu, bunların 12 bininin Memur-Sen üyesi olduğunu belirterek, şöyle konuştu:

"Kahramanmaraş'taki bu ilgi bizleri fazlasıyla memnun etti ve teşekkür etmeye geldik. Tabi bu ilgi boşuna değildi. Türkiye'de egemenlik milletin dediler ama her on yılda bir darbe yaptılar. Biz bürokratik oligarşinin yeri çöp sepetidir dedik. Referandumun tarihi bir fırsat olduğunu biliyorduk. Memur-Sen olarak, ülkenin geleceği için referandumda 'evet' dedik. Çünkü biz değerler sendikacılığı yapıyoruz. Milletin yanında yer alarak, değerlerine sahip çıktık. Ter akıttık, bedel ödemeye hazırız. Bu adanmışlığın davranışiydi. Toplu görüşme sürecinde de sendika olarak üzerimize düşeni yaptık. Daha demokratik bir anayasa için de üzerimize düşeni yapacağız."

Memura Siyaset ve Grev Hakkı Verilmelidir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yaklaşan genel seçimler öncesinde, memurlara grev ve siyaset yapabilme hakkı verilmesi için siyasi parti liderlerine çağrıda bulundu.

Memur-Sen Manisa İl Divan Toplantısı ile Manisa Şubemizin istişare toplantısı Öğretmenevi'nde yapıldı. Gündoğdu, İl Divan toplantıları öncesinde VIP Salonu'nda bir basın toplantısı düzenledi.

Gazetecilerin, yaklaşan seçimler öncesindeki beklentilerini sorması üzerine Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, memurlara grev ve siyaset yapabilme hakkı verilmesi için siyasi parti liderlerine çağrıda bulundu. Son iki yılda memurların toplu sözleşme, grev ve siyaset hakkı için yoğun çalışmalar yaptıklarına dikkat çeken Gündoğdu, şunları söyledi:

"12 Eylül referandumunu ile toplu sözleşme hakkımızı aldık. Ancak, grevsiz toplu sözleşme hakkı eksik. Onlarca yıldır işçi kardeşlerimizin kullandığı siyaset hakkının, bu ülkenin okumuş kesimi memura henüz verilmemiş olması da yine bir eksikliğimiz. Siyasi partilerimiz grev ve siyaset hakkı konusunda çok açık vaatlerde bulunmuyor. Dünyanın en az yüzde 55'inde var olan memura siyaset ve grev hakkı tanınması sözünün verilmesini alenen bekliyoruz."

Basın açıklamasının ardından, Manisa Şube Başkanımız Mehmet Emin Sofuoğlu ve Şube Yönetimi, ilçe ve kurum-



ları temsilcilerinin katıldığı istişare toplantısı, Ahmet Gündoğdu başkanlığında gerçekleştirildi. Gündoğdu, daha sonra, Memur-Sen Manisa İl Temsilcisi Yüksel Ülker ve yönetimi ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, ilçe temsilcileri ve yönetimlerinden oluşan katılımcılarla İl Divan Toplantısı yaparak, çalışmalarla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Ziyaretler

Gündoğdu, Memur-Sen İl Temsilciliği ve bağlı sendikaların yönetimlerinden oluşan bir heyetle resmi kurum ziyaretleri de gerçekleştirdi. Vali Celalettin Güvenç'e yapılan ilk ziyaretin ardından Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Pakdemirli, İl Millî Eğitim Müdürü Aziz Ersoy ve İl Sağlık Müdürü Dr. Ziya Tay ziyaret edildi.

Türkiye'nin Çılgın Projesi Yeni Anayasa Olmalıdır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye'nin en büyük ucubesinin ve statükonun kaynağının 12 Eylül Anayasası olduğunu söyledi. Gündoğdu, Türkiye'nin en çılgın projesinin ise, statüko ve vesayeti kökünden kazıyıp atacak olan sivil, demokratik, özgürlükçü, milletin değerleriyle barışık ve sivil irade ürünü yeni bir anayasa olması gerektiğini kaydetti. Gündoğdu, mevcut anayasanın, 21. yüzyıla damgasını vuracak; büyük Türkiye'nin önünü açacak lider ülke Türkiye'nin yeni vizyonunun yol haritasını oluşturmaya gerektiğini ifade etti.

Ahmet Gündoğdu, İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Cemil Birsen Konferans Salonu'nda düzenlenen Uluslararası Anayasa Sempozyumu'na katılarak, bir konuşma yaptı.

Anayasanın, devletin millete karşı bir taahhüdü olduğunu dile getiren Gündoğdu, "Anayasalar, devletle millet arasındaki iletişimin ilkelerini düzenleyen metinlerdir. Anayasa, bütün bunların yanında milletin hedeflerini gerçekleştirme aracı olan devleti ve erklerini dizayn eden, aralarındaki ilişkiyi belirleyen ve yöneten koordinasyon kurgusudur" dedi.

Teorikte böyle olmasına rağmen anayasalarımızın birçoğunda bu gerçeğin göz ardı edildiğine dikkat çeken Gündoğdu, anayasalarımızın genellikle kurallar ve yasaklar manzumesi, resmi ideolojinin kitabesi işlevi gördüğünü vurguladı.

Geçmişte yaşanan tartışmaların bile yeni anayasa ihtiyacını yansıttığını belirten Gündoğdu, 82 Anayasası'nın ihtiyaçları karşılamadığı düşüncesiyle, 1982'den bu yana, üçte birini kapsayacak şekilde yaklaşık 18 kez değişikliğe uğradığını bildirdi.

Bu orandaki değişikliklerin bile yeterli görülmediğini ve toplumun yüzde 70'ten fazlasının tümünden bir anayasa değişikliği talep ettiğini kaydeden Gündoğdu, "Geleneksel noktada, marjinal ulusalcı bir kesim dışında, 1982 Anayasası'nı savunan kimse kalmamıştır. Toplumun bu ihtiyacı katlanarak sürüyor olmalı ki, Abant Platformu, Anayasa Çalışma Grubu, Yeni Anayasa Platformu, TÜSİAD ve TESEV yeni anayasa taslağı çalışmaları yapmaya ve müzakereler yürütmeye devam ediyorlar. Biz de, Memur-Sen olarak, kısa, öz ve milleti merkeze alan bir anayasa taslağına ilişkin çalışmamızı başlattık. Bu çalışmamızı seçimlerden sonra kamuoyu ile paylaşacağız" şeklinde konuştu.

Niçin Yeni Anayasa?

1982 Anayasası'nın neden ve niçin değiştirilmesi gerektiğine yönelik geleceğe soruya ise, "Toplumun bilim, sanat, kültür ve ekonomi gibi alanlarda büyük hamleler yapmaya hazırlandığı bir dönemde bu anayasa ile, ne toplumun ne de Türkiye Cumhuriyeti devletinin bir adım ileriye taşınması mümkün değildir" şeklinde cevap verilebileceğini ifade eden Gündoğdu, Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde yaşanan gelişmelerin bunun en açık örneği olduğunu dile getirdi.

Yasakçı iklimiyle Türkiye'yi bunaltan ve halkın özgür-



lük alanlarını daraltan 1982 Anayasası'ndan bir an önce kurtulmak gerektiğinin altını çizen Ahmet Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Yeni anayasa, kimlik tartışmalarına son verecek, temel hak ve özgürlüklerin alanını genişletecek ve vesayeti sonlandıracak niteliklere sahip olmalıdır. Yeni anayasa, öncelikle devletin demokratik ve çoğulcu yapıda örgütlenmesini düzenlemelidir. Yeni anayasa, hak ve özgürlükleri tanımlayıcı, sınırlayıcı ve seçici değil, onları tanıyan ve güvence altına alan içerikte olmalıdır. Siyasi partilerin bu seçim sürecinde anayasa ile ilgili görüşlerini net olarak açıklaması, seçimlerden sonra yapılacak anayasanın önünü açacaktır. Yeni anayasa süreci, parlamento dışı toplum kesimlerini de kapsayacak şekilde kurumsal bir yapı içerisinde ele alınmalıdır. Temel hak ve özgürlükler, yeni anayasa sürecinin ana odağı olmalıdır. Başkanlık, yarı başkanlık tartışmaları, anayasa yapma sürecini gölgelememelidir."

Korkular, Anayasa Maddesi Olarak Dile Getirilmiş

Mevcut Anayasa'nın özünün güvensizlik ve korku olduğunu vurgulayan Gündoğdu, ayrıntılı bir anayasa kaleme alınarak, yasama organının hareket alanının daraltıldığını, bir anlamda 'yasama organına güvenmiyoruz' mesajı verildiğini belirterek, "Yürütme yetkisinin tanımlandığı maddede, 'Anayasa ve kanunlara uygun' şerhi konulurken, yasama ve yargı için böyle bir tespit yapılmamıştır. Anayasa koyucu, yürütmeyi güvenilmez bir erk olarak tasarlamıştır. 1982 Anayasası, korkularını anayasal hükümlerin altına saklamış ve güvensizliği ilke edinmiş bir anlayışla yazılmış bir anayasadır. Güvensizlik böyle iken, Anayasa'nın asıl şifresi korkudur. Çünkü sınırlı temel haklar, sınırsız yasaklar biraraya getirilmek suretiyle, millete, 'senden korkuyorum, kendimi korumalıyım' anlayışına sahip olan devletin demokratik, sosyal, hukuk devleti olduğu empoze edilmeye çalışılmıştır" diye konuştu.

Genel olarak, yeni anayasanın omurgasını oluşturacak temel hakları; yaşama hürriyeti, insanın benliğini ve kişiliğini koruma hürriyeti, düşünce hürriyeti, inanç hürriyeti, teşebbüs hürriyeti ve sendikal hürriyetler olarak sıralayan Ahmet Gündoğdu, bu temel hak ve özgürlüklerin, güvenlik eksenli değil, insan merkezli bir anlayışla düzenlenmesi gerektiğine dikkat çekti.



İlk Hedef Tamam

Esat Tektaş
Genel Mali Sekreter

esattektas@egitimbirsen.org.tr

İnsanlar, diğer canlılara göre daha yüksek bir yaratılışa sahiptir. Bu yüksek yaratılışın sorumluluğunu üstlenerek neyi, nerede, ne zaman, nasıl ve kimlerle birlikte yapacaklarını veya yapmayacaklarını kendileri belirler. Diğer bütün canlılar mecburi bir istikamette yaşamlarını sürdürürken, insan, beş duyusunun algılarını aklı, bilgisi ve tecrübesiyle yorumlayarak; mevcut ve potansiyel imkânlar ile yaptığı istişare sonuçlarıyla bu yorumlarını zenginleştirerek ve bu zenginleştirilmiş yorumu inancı, irfanı ve insani sorumluluğu istikametinde karara dönüştürüp kararlarını ise hayata geçirirler. İnsan, vereceği her bir karar öncesi adeta bir kavşakta durur ve hangi istikamete gideceğini yukarıda izaha çalışıldığı üzere belirler ki; bu belirleme işi, kişinin kendi iradesi diye tanımlanır. İnsanı yüksek yaratılışlı sayan da zaten budur, yani iradedir. Maddi ve manevi bakımdan kendisinin, çevresindekilerin hatta çok daha uzağında olmasına rağmen birçok insanın yüzünün gülmesine, hayatın kolaylaşıp güzelleşmesine inandığı için ortaya koyduğu bu iradenin gerçekleşmesi için çalışmak ise artık o kişi için bir görev haline gelir.

Bazen bir iradenin varlığı, bazen de bir iradenin gerçekleştirilmesi yolundaki çabalar, diğer kişi veya çevreleri rahatsız eder. Bu rahatsızlığa bağlı olarak bir kısım zorluklar hatta imkânsızlıklar, direnişler, talihsizlikler, korkular, yılgınlıklar, pişmanlıklar ve sürprizlerle karşılaşılabilir. Fakat sağlıklı düşünen bir insan, dünyanın üretilerek yaşanan bir yer olduğunu, üretmek için çalıştıkça gönül dünyasının şenleneceğine inanır ve çalışmalarını ısrarla devam ettirir.

İşte Merhum Mehmet Akif İnan da her insan gibi bir karar kavşağında durarak; şahsına yakışır, ülkemizin ve insanlığın hayrına yönelik bir iradeye imza koymuştur. Şair ve yazar oluşundan kaynaklanan tüm rahat ve şöhretini bir kenara iterek çok daha farklı ve bir o kadar da zor bir iş olan sendikacılığı tercih etmiş, bir grup eğitimciyle birlikte 14 Şubat 1992'de Eğitim-Bir'i, şimdiki adıyla Eğitim-Bir-Sen'i kurma iradesini ortaya koymuştur. Bu irade, bu ilk adım, sorumluluk sahibi eğitimciler tarafından kabul görmüş; bu kabul, Eğitim-Öğretim-Bilim Hizmet Kolu'nda güçlü bir örgüt yapısına dönüşmüş, kamu çalışanlarının en büyük örgütü olan Memur-Sen'in kuruluşunun da temeli olmuştur.

İlk adımla başlayan bu yürüyüş, hizmet kolu çalışanlarının sorunlarının çözümü için tek adres, eğitimin niteliğinin artırılması için adeta bir mektep, dostluk ve kardeşlik duygularının pekiştirilmesi için bir aile ortamı haline gelmiştir. Milli iradeye destek olma, gayrimeşru yapılanmaların, antidemokratik süreç ve oluşumların deşifresi ve engellenmesi amacıyla kalkıştığı soylu eylemlerle insanımızın gönül tahtında yerini almıştır.

Soylu eylemlerin daha güçlü yapılabilmesi, hak arama adresi olmamızın resmen kabul edilmiş olması, kardeşlik bağlarımızın daha geniş çevreleri kapsaması için, yani yetkili sendika olma yolunda da takdire şayan çalışmalar gerçekleştirilmiştir. İşyeri temsilcisinden başlamak üzere ilçe yönetimi, şube organları, genel merkez organlarına varıncaya kadar örgüt birimlerimizde görev ve sorumluluk üstlenen herkes, yetkili olma yolunda da başarılı olunacağı inancıyla üye sayımızın artırılmasına yönelik çalışmaları fasilasız sürdürmüştür.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Haziran 2001'de yürürlüğe girmişti ki, o zamanlar ülkemiz 28 Şubat sürecinin ürünü 57. Hükümet tarafından yönet(tir)iliyordu. 2002 yılında yapılan ilk üye sayısı belirlemelerinde diğer sendikaların üye sayıları 140 binlere, 160 binlere ulaştı (tır)lmıştı ki, Eğitim-Bir-Sen'in üye sayısı sadece 18.028 idi. İnancını ve kararlılığını asla kaybetmeyen, sorumluluğunu bir an olsun unutmayan örgüt yöneticilerimizin gayretleri ile geçen yıl 15 Mayıs'ta üye sayımız 148 950'ye ulaşmıştı.

Her yıl 15-20 Mayıs tarihleri arasında yapılan sendikaların üye sayılarını belirleme süreci, bu yıl da gerçekleştirilmiş ve tüm kurumlarda sendikaların üye sayılarını belgeleyen mutabakatlar, sendika ve kurum temsilcileri tarafından imza altına alınmıştır. Doğruyu söylemek gerekirse, bu yılki yetkili sendika belirleme süreci taraflar adına oldukça heyecanlı geçmiştir. Çünkü bir tarafta yıllardır yetkili sendika olduğu halde çözüm üretme adına ortaya bir şeyler koyamayan; konumunu muhafazayı antidemokratik süreçlerde arayan ve yetkiyi kaybetme korkusuyla kalp atışları yükselen bir sendika, diğer tarafta toplu sözleşme hakkını kamu çalışanlarına kazandıran Eğitim-Bir-Sen'in yetki alma heyecanı ile kalp atışlarının yükselmesi.

Sonuçta üye sayısını geçen yıla göre 46 bin 720 artıran sendikamız, 195 bin 670 üyeye ve 2010'un yetkili sendikasına 16 bin 645 fark yaparak "Genel Yetkili Sendika" olmuştur. **Bu sonuç, sendikamız için yakın, orta ve uzun vadeli hedeflerimizden ilkidir. Yani yakın vadeli hedefimize henüz ulaşmış olduk. Her zaman ifade ettiğim gibi, bu anlamda orta vadeli hedefimiz; hizmet kolu çalışanlarının salt çoğunluğu; uzun vadeli hedefimiz ise kahir ekseriyet diye ifade edilen çoğunluktur ki, Allah'ın izniyle örgütümüz için bu hedeflere ulaşmak hiç de zor olmayacaktır.** Yakın vadeli hedefimize ulaşılmasında katkısı olan ve daha şimdiden orta ve uzun vadeli hedeflerimize odaklanan örgüt birimlerimize/mensuplarımızımıza şükranlarımı sunuyorum. 14 Şubat 1992'de bu soylu iradeyi ortaya koyan Mehmet Akif İnan'ı rahmetle anıyor; genel yetkinin sendikamıza, ülkemize ve hizmet kolu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyorum.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Teşkilatlarımızla Buluştu

Genel Merkez Yönetim Kurulu, Türkiye'nin en büyük sendikası olma yolunda ortaya konulan hedefi yakalamak ve teşkilat çalışmaları çerçevesinde başlattığımız 'Şube ve İlçe temsilcilik yönetimleriyle buluşma' toplantılarına katılarak, geleceğe yönelik hedefler konusunda teşkilatımızla istişarelerde bulundu.

Vesayet ve Statükonun Muhalifiyiz

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, Şanlıurfa, Mardin ve Diyarbakır'da teşkilatımızla buluştu. Toplantılarda konuşan Özer, sendika olarak muhalif bir duruş sergilediklerinin altını çizerek, "Vesayetin, statükonun, darbelerin ve darbecilerin muhalifiyiz. Evet, Memur-Sen olarak 500 bin üye hedefi ile yola çıktık. Buna ulaşır ulaşmaz hedefimiz bir milyon olacaktır" dedi.



Kamu çalışanlarının Memur-Sen'e ihtiyacı olduğuna inanarak yola çıktıklarını kaydeden Özer, şunları söyledi:

"Ülkemize ve insanımıza hizmet verme sorumluluğumuza hep aklımızda tuttuk ve asla unutmadık. İnsanlığın huzuru, refahı, saadet ve selameti için emek vermeyi, zahmet çekmeyi, ter dökmeyi, kafa yormayı görev bildik."

Sendikacılığın Nasıl Yapılması Gerektiğini Hakkıyla İspat Eттіk

Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, Yozgat, Sivas, Malatya ve Elazığ'da gerçekleştirilen İl Divan toplantılarına katıldı.

Başta üyelerimiz olmak üzere tüm kamu çalışanlarının sosyal, ekonomik, mesleki ve demokratik haklarını korumak ve geliştirmek için muhataplarıyla görüşmeler gerçekleştirdiklerini, sürekli baskı oluşturdukları belirten Esat Tektaş, "Kurum İdari Kurulu'nda çok önemli kararların alınmasını sağladık. Memur-Sen olarak oturduğumuz toplu görüşme



masalarında kamu çalışanlarının hakkını koruyarak, adımıza yakışır sonuçlara ulaştık ve sendikacılığın nasıl yapılması gerektiğini hakkıyla ispat ettik" diye konuştu.

Tektaş, Türkiye'nin en etkili sivil toplum örgütü olarak mağdurların ve mazlumların kimi-kimsesi, demokrasi ve insan hakları adına ülkemizin en gür sesi olduklarını kaydetti.

Haklının Yanında Olduğumuz İçin En Büyük Sivil Toplum Örgütü Olduk

Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, Artvin, Ardahan, Ağrı, Kars ve Iğdır'da üyelerimizle biraraya geldi.

Yüreği açık, ufku zengin bir camiada olmanın mutluluğunu yaşadığına dikkat çeken Bilgin, "Hedefimiz 500 bin çalışanın Memur-Sen çatısı altında toplanmasını sağlamaktır" dedi.

Mazlumdan ve haksızlığa uğrayanlardan yana bir sivil toplum örgütü olduklarını ifade eden Murat Bilgin, şöyle konuştu:

"Biz haklının yanındayız. İşte bunun için Memur-Sen en büyük sivil toplum örgütü olmuştur. Bu sendika, Allah'ın izni ve sizlerin gayreti ile sadece bugün değil, gelecekte de en büyük sendika olacaktır. Bunun için gün, birlik ve beraberlik olma günüdür."



Meşru Hakların Mücadelesi İçin Ter Döküyoruz

Siirt, Şırnak ve Batman şubelerimizin düzenledikleri toplantılara katılan Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, Memur-Sen'in Türkiye için bir şans olduğunu vurgulayan Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak ülkenin sivilleşmesinde ve demokratikleşmesinde verilen mücadeleye dikkat çekti.

Sendikacılığın, yasal durum ve meşru haklar arasındaki makası daraltmak için yapıldığını dile getiren Yalçın, şunları kaydetti:

"Meşru hakların mücadelesi için ter döküyoruz. Hizmet odaklı bir bakış açısı ile mevcut ezberleri bozuyoruz. Özlük ve özgürlük ayrımı yapmadan mücadelemizi sürdürüyo-



ruz. Özlük haklarımızın ve mali kazanımlarımızın kalıcılığı ve sürdürülebilirliği için en önemli şart, özgürlük ortamının genişlemesi ve demokrasinin korku tünelinden çıkmasıdır. Referandum önemli bir eşikti. Biz kuruş değil, doğru duruş sendikacılığı refleksiyle kendimize yakışanı yaptık ve 'evet' dedik. Bunun olumlu sonuçlanması için de bütün teşkilatımızla sürece müdahil olduk."

Herşeye Rağmen Ayakta Durmayı Başardık

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Van ve Hakkari'de teşkilatlarımızın toplantılarına iştirak etti.

Ramazan Çakırcı, adil olmayan şartlarda devlet gücüne rağmen ayakta durmayı başardıklarını ifade ederek, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün, baskı ve zulüm üzerine inşa edi-

len 28 Şubat düzeni önemli oranda zayıflamış, buna paralel olarak gücümüz ve mücadelemiz her geçen gün artmıştır. Demokrasinin güçlenmesiyle birlikte Memur-Sen Türkiye'nin en büyük konfederasyonu ve sivil toplum örgütü olmanın haklı gururunu yaşamaktadır."

Çakırcı, Van'ın Başkale İlçesi'nde temsilcilik yönetimi ve üyelerimizle de bir toplantı yaparak, çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulundu.



Kazanımlarımızı Sahiplenmeye Çalışanlara İtibar Etmeyin

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, teşkilat çalışması kapsamında Şube yönetimleri ve üyelerimizle biraraya geldi.

Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, Kırklareli ve Edirne; Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, Çorum ve Amasya şubelerimizin İl Divan toplantılarına katılarak, yapılacak çalışmalar konusunda istişarelerde bulundular.

Kırklareli ve Edirne teşkilatımızla buluşan Genel Mali Sekreterimiz Tektaş, eğitim çalışanlarının Eğitim-Bir-Sen'e ihtiyacı olduğuna inanarak, çalışanların sorunlarını çözmeyi üzerlerinde bir sorumluluk; sorunların çözümü yolunda mücadele etmeyi, ter dökmeyi, kafa yormayı birinci dereceden kurumsal bir görev bilerek yola çıktıklarını ve bu yöndeki mücadelelerini sürdürdüklerini kaydetti.



Yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen'in son toplu görüşme masasında kamu çalışanlarının yüzünü güldürecek toplu sözleşme tadında kararların altına imza attığını ifade eden Tektaş, şöyle konuştu:

"Referandum sürecinde olumlu sonuçlar doğurur ve 'evet' oyu fazla çıkar korkusuyla bir kısım adreslerden aldıkları talimat gereği toplu görüşme mutabakat metnine imza atamayan, şimdi ise okul okul dolaşarak 'bu hakları biz aldık' diye çarpıtanların sözlerine itibar etmemek lazım. 15 Mayıs 2011'de Eğitim-Bir-Sen olarak 200 bin, Memur-Sen olarak 500 bin üye sayısına ulaşmayı hedef edindik. Bu hedefimize ulaşacağımıza yürekten inanıyoruz."



Hedef Emin Adımlarla İlerliyoruz

Çorum ve Amasya şubelerimizin İl Divan toplantılarına katılan Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, hedef konulan 200 bin üyeye çok yaklaşıldığını ve üyelik konusunun bu anlamda büyük önem taşıdığını dile getirerek, genel yetkili sendika olma yolunda emin adımlarla ilerlediklerini söyledi.

Bilgin, sendikacılık tarihinin en büyük kazanımlarından olan toplu sözleşme hakkı ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, bundan sonra sözleşmeli öğretmen alınmaması kararının sendikamızın üstün gayretleri neticesinde alındığını vurguladı.

Daha önce 'toplular sözleşme' diye çığlık attığı halde "toplular sözleşme hakkı ve daha birçok konuda demokrasiyi, sivil toplumu ve hakça paylaşımı kolaylaştıracak" olan referandum destek vermeyen sendikaların çark ettiğini dile getiren Bilgin, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in desteğiyle Anayasa Değişikliği Paketi'nin yüzde 58 'evet'le kabul edildiğine dikkat çekti. Bilgin, sırada, sivil bir anayasanın olduğunu vurguladı.

Ülkeyi uçuruma götürmeye, özgürlükleri, ekonomik ilerlemeyi engellemeye çalışanların Silivri'yi doldurduğunu söyleyen Bilgin, Memur-Sen büyüdükçe kötü amaçlarının bir bir suya düştüğünü, kardeşlik duygularının daha da pekiştiğini dile getirdi.

Çıkış Noktamız Emek ve Özgürlüktür

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, insanı merkeze alan, insan hak ve özgürlükleri için mücadele eden bir anlayışla yola çıktıklarını belirterek, "Emek ve özgürlük bizim çıkış noktamız. Bu da, ekmek ve demokratikleşme demektir" dedi.

Gündoğdu, Memur-Sen Aydın İl Temsilciliği tarafından Turistik Park Düğün Salonu'nda gerçekleştirilen İl Divan Toplantısı'ndan önce bir basın toplantısı yaparak, gündemi değerlendirdi.

Kamu çalışanlarının ve milletin temsilcisi olduklarını ifade eden Gündoğdu, "Konfederasyon olarak, daha mutlu, daha huzurlu ve daha özgür insanların yaşadığı, bölgesinde lider ve dünyada söz sahibi bir Türkiye idealine sahibiz. Bu ideali gerçeğe dönüştürmek için, öncelikle ve mutlaka yeni bir anayasa yazmalıyız. 12 Eylül referandumuyla başlayan ileri demokrasi yolculuğumuzu, yeni anayasayla tamamlamalıyız" diye konuştu.

Memur-Sen'in kamu görevlileri adına elde ettiği kazanımlara sahip çıkma telaşı içinde olan sendikaları da eleştiren Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi: "Masaya oturup kalmayı adet haline getirenlerle, masaya oturup kalkmayı marifet sayanlar, biz kamu çalışanları için mücadele ederken, ortada yoktu. Kamu görevlileri için verdiğimiz mücadele sonucunda elde ettiğimiz toplu sözleşme hakkı ve diğer tüm kazanımlarımızı, düzenledikleri sahte belge ve matbuat ürünleriyle kendi kazanımlarımız gibi gösterme gayretleri; milletine, değerlerine ve üyelerine hiçbir zaman ihanet etmeyen, hak ve taleplerinin ısrarlı mücadelesini vererek yükselten Memur-Sen'in sendikal mücadelesi ve ilkeli duruşu karşısında düştükleri acziyet ve zavallılığa bir örnektir."

Basın toplantısına, Memur-Sen Aydın İl Temsilcisi ve Şube



Başkanımız Süleyman Alkoç, Memur-Sen'e bağlı sendikaların temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Daha sonra, Memur-Sen Aydın İl Divan Toplantısı'na iştirak eden Gündoğdu, demokratikleşme, sivilleşme ve özgürlükler konusunda büyük mücadeleler verdiklerini anlatarak, sivil ve özgür toplumun yolunun, örgütlü toplumdan geçtiğini kaydetti.

Eser Bırakmaya Devam Edeceğiz

Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in milletinden ve üyelerinden aldığı güçle eser bırakmaya devam edeceğini vurgulayarak, "Mehmet Akif Ersoy'un dizelerinde olduğu gibi 'Eşek ölür kalır semeri, İnsan ölür kalır eseri.' Memur-Sen, bundan sonra da azimle, kararlılıkla kamu çalışanlarının ve milletin geleceği adına eser bırakmaya' devam edecektir" dedi.

Gündoğdu, Nazilli Teşkilatı ile Buluştu

Gündoğdu, Aydın'daki teşkilat çalışması ve ziyaretlerinin ardından Nazilli İlçe Teşkilatımız ile de bir araya geldi. Toplantıda, elde ettikleri kazanımları anlatan Gündoğdu, yeni döneme ilişkin hedeflerle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Devrim Niteliğinde Kazanımlar Elde Ettik

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, ortaya koydukları performansını, 2010 yılını kamu görevlileri için kazanım yılı haline getirdiğini, bu süreçte devrim niteliğinde kazanımlar elde ettiklerini söyledi.

Gündoğdu, İzmir Şubemiz tarafından Hasan Sağlam Öğretmenevi'nde düzenlenen programda, Memur-Sen ve bağlı sendikaların temsilci ve üyeleriyle bir araya geldi.

Burada konuşan Gündoğdu, Memur-Sen'in bağımsız bir sendika olduğunun altını çizerek, "Bağımsız ama emekten, ekmekten, adaletten, özgürlüklerden ve demokrasiden yana da tarafız. Memur-Sen, bu milletin değerleri doğrultusunda sendikacılık yapıyor ve milletin, Memur-Sen'in bu sesine ihtiyacı var. Her platformda gür sesleri olduğumuz Filistin'in, Pakistan'ın, Doğu Türkistan'ın bu sese ihtiyacı var. Bu sesin gür çıkması ve hiç susmaması için ter akıtmak gerekir. Ter akıtmak zorundayız" dedi.

YÖK ve MGK Anayasal Kurum Olmaktan Çıkarılmalıdır

Milli Güvenlik Kurulu'nun (MGK) siyasetçileri, Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) ise milleti terbiye etmek amacıyla



kurulduğunu belirten Gündoğdu, son dönemde de YÖK'te bazı yanlış uygulamalar yapıldığını, bu konuda hükümetin yanıldığını ifade ederek, "Kurumlaşma yerine şahısların iyi niyetine bağlı bir yaklaşım, bir eksiklik, bir hata görüyorum. YÖK'ün, üniversitelerin bilim, özgürlük, bilimsel özerklik, patent üretimi gibi kendi işini yapan bir yapıya döndürülmesi lazım. Bunun için YÖK'ün ve MGK'nın anayasal kurum olması gerekiyor. 2547 sayılı Kanun'un tashihiyle de bu değişikliğe gidilebilir. Yani Meclis'in üzerinde keyfiyeti olan kurumlar ve bu kurumlara keyfiyet veren Anayasa maddeleri tamamen ortadan kaldırılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Sendikacılığı Vesayetten Kurtarıp Çalışanların Hizmetine Sunduk



Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, sendikacılığı vesayetten kurtarıp çalışanların hizmetine sunduklarını söyledi.

İstanbul 1 No'lu Şubemiz, İlçe Milli Eğitim Şube müdürlerini, okul yöneticilerini ve şefleri Bağcılar Kültür Merkezi'nde buluştu.

Yoğun ilgi gören "Yöneticiler Buluşması" toplantısında konu-

şan Ahmet Gündoğdu, yönetici atama yönetmeliği değişikliğiyle birlikte tekrar gündeme gelen rotasyonun İl Milli Eğitim müdürleri, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Eğitim müfettişleri ve Şube müdürlerine de uygulanmasından yana olduklarını kaydetti.

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen'in genel yetkiye ulaşmasının; herkesin sorunlarına eğilip, çözüm arayışı içerisinde samimi gayretlerin tek adresi olacağını dile getirdi.

Toplantıda bir konuşma yapan AK Parti Milletvekili Feyzullah Kıyıklık, öğretmenlerin yaşadıkları ekonomik sıkıntılara dikkat çekerek, önce insani şartlarda bir ücret verilmesi, sonrasında performansın değerlendirilmesi gerektiği kanaatinde olduğunu kaydetti.



İl Milli Eğitim Müdürü Muammer Yıldız, işletme körlüğüne dikkat çekerek, yönetici rotasyonunun verimliliği artırdığını, YÖNVER araştırmasının yöneticileri başarıya odakladığını bildirdi.

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Emrullah Aydın, okulların fiziki yapısının ve teknik altyapısının iyileştirilmesinin artık gündemde yer aldığını ve bu doğrultuda hızlı bir şekilde çalışmaların devam ettiğini kaydederek, asıl ihmalin, okulların ruh ve mana kaybında olduğunu, bu yönde bir çalışmanın da ne yazık ki hala gündeme gelmediğini, mana âleminde yoksun, sadece pozitif bilimlerin verildiği yerlerin adının okul olamayacağını, okulların çocukları hayata hazırlayan kurumlar olması gerektiğini belirtti.

YGS Bahanesiyle Öğrenci Sokağa Çekiliyor

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, YGS'deki şifre iddiaları üzerine yapılan eylemlerle ilgili olarak, "Bir kaos oluşturma, öğrencileri sokağa çekme, 'işte Türkiye'de sınav yapılamaz' anlayışını getirme ve buradan bir siyaset derleme gibi tehlikeli bir oyun seziyoruz" dedi.

Gündoğdu, Şubemizin Genişletilmiş Teşkilat ve İl Divan Toplantısı'na katılmak üzere gittiği Denizli'de yaptığı basın toplantısında, yeni anayasa hazırlığının bütün siyasi partiler tarafından sahiplenilmesini beklediklerini söyledi.

KPSS ve YGS'de yaşanan tartışmalara da değinen Gündoğdu, şöyle konuştu: "KPSS ile ÖSYM'de yaşanan kriz bir yönetici değişikliğiyle aşılmaya çalışıldı. KPSS'nin iptalini gerektirecek somut bulgular olmasına, hırsızlığın e-mail atılan kişiye kadar tespiti yapılmış olmasına rağmen yarıdaki yavaş işleyiş yüzünden, kamuoyunda hırsızların cezasının hala verilmemiş olması bir siteme dönüştü. Arkasından da yeni bir sınav yapıldı. Bu sınavda da KPSS alışkanlığıyla paralel yeni bir iddia ortaya atıldı. Konuşulanlarla, iddiaların tamamına bakıldığında KPSS'de olduğu gibi somut hiçbir bulgu olmamasına rağmen, bunun üzerinden bir kaos oluşturma, öğrencileri sokağa çekme, 'işte Türkiye'de sınav yapılamaz' anlayışını getirme ve buradan bir siyaset derleme gibi tehlikeli bir oyun seziyoruz."



Gündoğdu, daha sonra Memur-Sen Denizli İl Temsilcisi Şakir Honuz ve yönetimi ile bağlı sendikaların şube, il, ilçe başkan ve yönetimleri ile İl Divan Toplantısı yaparak, sendikal çalışmalarını ve yeni döneme ilişkin hedefleri değerlendirdi.

Ahmet Gündoğdu, Denizli Şube yönetimimiz ve İlçe temsilcilerimiz ile de bir araya gelerek, istişarelerde bulundu.

Şubelerimizin İl Divan Toplantılarına Katıldık

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, teşkilat çalışması kapsamında üyelerimizle biraraya geldi. Şubelerimizin İl Divan toplantılarına katılan Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, teşkilatlarımızla istişarelerde bulunarak, geleceğe yönelik hedefler belirledi.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, Kayseri, Nevşehir, Niğde ve Aksaray'da gerçekleştirilen toplantılara katıldı. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in; merkezine insanı koyan her hizmeti insana faydalı olmak için yapan bir anlayışa sahip olduğunu ifade eden Özer, "Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, sadece üyelerinin maddi çıkarı için sendikacılık yapmıyor. Memur-Sen, bu memleketin tabanıdır, harcıdır, betonudur" dedi.

Türkiye'nin En Büyük Sivil Toplum Örgütüyüz

Memur-Sen'in güçlenmesiyle ülkemizde özgürlük havasının esmeye başladığını, insanların özgüveninin geliştiğini kaydeden Özer, "Toplumdaki bu hava, değişimi ve gelişimi hızlandırdı. Kurucumuz Mehmet Akif İnan'ın belirlediği 'sivil toplum, sivil anayasa, sivil siyaset' anlayışı yerleştiğinde, o zaman gerçek demokrasi ve özgürlük yaşanabilir" şeklinde konuştu.



"Bizim sendikamız bağımsızdır, bütün insanlarımızın hizmetindedir" diyen Ahmet Özer, "Fakat bizim sendikamız taraftır; haktan, özgürlükten, insan haklarından, demokrasiden yana taraftır" ifadelerini kullandı.

Kamu çalışanlarının özlük haklarını korumak ve daha iyi noktalara taşımak adına mücadele verdiklerinin altını çizen Özer, şöyle konuştu: "Memur-Sen olarak, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütüyüz. Biz her zaman milletin değerlerinin yanında olduk. İşte bundan dolayı şu an sendikamıza yönelik ciddi bir teveccüh var. Kamu çalışanları üye olmak için bizi seçiyor."

Üyelerimizin Desteği İle Önemli Başarılar İmza Attık

Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, Rize, Trabzon, Bayburt ve Gümüşhane'de yapılan İl Divan toplantılarına iştirak etti. Son dönemde sendikacılık, çalışma hayatı, ülkenin demokratikleşmesi, insanımızın özgürleşmesi adına, tarihin kaydedeceği başarılar imza attıklarını belirten Esat Tektaş, "Bunu siz değerli üyelerimizle başardık. Sizin verdiğiniz güçle, bu dönemde mali, özlük ve sosyal haklarına ilişkin olarak kamu görevlilerinin dahi beklemediği kazanımlar elde ettik. 'Toplu sözleşme masası kurulmazsa, toplu görüşmeye katılmayacağız' kararıyla başlattığımız süreçle, Anayasa'nın 51 ve 128. maddelerinde değişiklik yapılmasını sağladık. Böylece, bu dönemde elde edilen kazanımların en önemlisi olan toplu sözleşme hakkını aldık" şeklinde konuştu.

Son toplu görüşmede, 9 yıllık toplu görüşme döneminin en kazançlı ve en kapsamlı mutabakat metnini imzaladıklarına dikkat çeken Tektaş, şunları söyledi: "Bu Mutabakat Metni'yle; 2011 yılında kamu görevlilerinin maaşlarına toplam yüzde



8.16 zam yapılmasını, kamu görevlilerinin enflasyonu ezecek maaş bordrolarına sahip olmasını sağladık.

Yasaklardan Medet Umanlar Büyük Bir Hüsrana Uğradı

Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, Çankırı, Kırşehir ve Kırıkkale şubelerimizin İl Divan toplantılarına katıldı. Bilgin, Türkiye'de memur sendikacılığının geç anlaşıldığını, Avrupa'da ise temel hak ve özgürlüklerden sayıldığını söyledi. Türkiye'de kamu çalışanlarının örgütlülüğünün önüne sürekli engeller çıkarıldığını ifade eden Bilgin, darbelerin oluşturduğu her iklimin özgürlüklere bir darbe vurduğunu kaydetti.

Bilgin, sendikacılık yaparken, ücret sendikacılığını esas almak yerine ülke meselelerine duyarlılık gösterdiklerini belirtti.



"Sağımızdaki ve solumuzdaki sendikalar referandumda aynı cephede birleşti" diyen Bilgin, yasakta keramet arayanlarla, yasaklardan medet umanların büyük bir hüsrana uğradığını vurguladı.

Memur-Sen'in, bu milletin özü olduğunu dile getiren Bilgin, Türkiye'nin sivil bir anayasaya kavuşması için çalışacaklarını, bunun için bütün teşkilatın sistemli bir şekilde çalışmasını ve bu hedefi yakalamasını istediklerini kaydetti.

Murat Bilgin, sözlerini, "Eğitim-Bir-Sen, sizlerin gayreti ile bugün değil, gelecekte de en büyük sendika olacaktır. Bunun için gün birlik ve beraberlik olma günüdür" diyerek tamamladı.

Üyelerimiz İçin Kazanım Sağlamakla Yetinmedik

Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, Zonguldak, Sinop, Bartın, Karabük ve Kastamonu'da üyelerimizle biraraya gelerek, istişarelerde bulundu. Ali Yalçın, bir ülkenin demokratik gelişmişliğinin sivil toplum örgütlerinin çokluğuna ve aksiyonuna bakılarak karar verildiğini söyledi.

Memur-Sen olarak hedeflerinin 500 bin, Eğitim-Bir-Sen olarak 200 bin üye sayısına ulaşmak olduğunu belirten Yalçın, "Demokraside nicelikte önemlidir. Gücümüz, üye sayımızla doğru orantılıdır. Bu zamana kadar muhataplarımız bizi üye sayımız kadar muhatap alıyordu. Geçen günlerde üye sayımızı en az 500 bine çıkarmak üzere büyük Türkiye Buluşması'nı



gerçekleştirdik. Şimdi, 'soylu mücadeleye davet vakti' adı altında tüm Türkiye'yi gezerek, teşkilatlarımızla buluşuyoruz" diye konuştu.

2010 yılı toplu görüşmeleri sonunda imzalanmasını sağladıkları mutabakat metninin, Memur-Sen'in sendikal örgütlenmeden gelen gücü kazanıma dönüştürme başarısının en somut örneği olduğunu ifade eden Yalçın, şunları kaydetti:

"Üyelerimiz için sadece kamu görevleriyle ilgili kazanımlar sağlamakla yetinmedik. TBMM'nin seçim öncesinde hızlı şekilde çalışmasını sağlayarak toplu sözleşmeyle ilgili yasal düzenlemelerin ivedilikle yürürlüğe konulmasını bekliyoruz. Kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak, ülkemizi yeni anayasayla tanıştırmak için Memur-Sen'in daha güçlü olmasını sağlamak zorundayız."

Darbelerden Arındırılmış Bir Anayasaya İhtiyacımız Var

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Erzincan, Tunceli ve Bingöl'de teşkilatlarımızla buluştu.

Üyelerinin sosyal hayat içerisinde karşılaşılabileceği birtakım riskleri minimize etmek, önlemek, mesleklerini daha iyi icra edebilecekleri şartları hazırlamak için sendikacılık yaptıklarını belirten Çakırcı, "Sendika olarak, ücret sendikacılığı ile hizmet sendikacılığını ölçülü bir şekilde birlikte yürütmeye çalışıyoruz. Sendikacılığı sadece üyelerimizin haklarının korunması ve genişletilmesi üzerine inşa etmiyoruz. Biz, sahip olduğumuz gücü, heyecanı ve birikimi kamu çalışanının haklarını savunmanın yanında bu ülkede herkesin, her bireyin düşüncesi, fikri, rengi, ırkı ne olursa olsun, haklarını savunmak ve ülkenin geleceğini inşa etmek için de kullanıyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Çakırcı, Türkiye'nin yakın tarihinin darbelerle dolu olduğunu ve insanların büyük sıkıntılar çektiklerini anlatarak, bugün gelinen noktanın daha iyi olduğunu ifade etti.

Çakırcı, Anayasa'nın yeterli olmadığını, bu konuda daha çok yol alınması gerektiğini vurgulayarak, "Darbelerden arındırılmış bir anayasaya ihtiyacımız var" dedi.



Eğitim-Bir-Sen Erdemliler Hareketidir

Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, Pendik İlçe Temsilciliğimizin düzenlediği "Kurum Temsilcileri ve Yöneticileri Buluşması"na katıldı.



İstanbul 4 No'lu Şube Başkanımız Talat Yavuz, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Erol Ermiş ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile 200'den fazla davetlinin katıldığı programda kurum yöneticileri ve temsilcilerine hitap eden Ali Yalçın, kirlenmiş bir alanda temiz bir sayfa açtıklarını belirterek, "Sendikacılığı korsan gemilerin limanı ya da köhne zihniyetin sopası olmaktan çıkardık. Üyesinin ve ülkesinin faydasını düşünen, özlük ve özgürlük eksenli yeni bir bakış açısıyla sendikacılığı kavga zemininden hizmet zeminine çektik. Esnafın ve arabanın camı, kaldırımın taşı ile sorunu olmayan bir sendikayız. Eğitimciye yakışır üslup içerisinde demokratik taleplerimizi dillendirirken, hakkımızı ve haddimizi bilen bir sorumluluk duygusuyla hareket ediyoruz" dedi.

Zihinlerdeki sendika algısının iyi olmadığını bilerek yeni bir başlangıçla, yeni bir sayfa açarak başladıkları yolculukta mevcut sendikal ezberleri bozduklarını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ülkemizde demokrasinin korku tünelinden çıkması için elimizi taşın altına koyuyoruz. Özgürlük alanları genişledikçe,

ekmeğimizin büyüyeceğine ve emeğimizin hakkını alabileceğimize inanıyoruz. Kirli hesapların sivil ayaklarını oluşturan yapılara inat, paramiliter oluşumların ve çetelerin tasfiye edilmesi, demokrasinin güçlenmesi için 12 Eylül'de yapılan Anayasa Değişikliği Referandumu'nda inisiyatif olarak kuruluş değil, duruş sendikacılığı yaptığımızı ortaya koyduk."

"Mağdurların uğrak yeri haline geldik" diyen Yalçın, "Sorunlarına çözüm arayanların adresi olmakla aslında Hilf'ul Fudul görevini yerine getiriyoruz. Hak aramanın adresi, mağdur ve mazlumların sesiyiz. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, bugünün Erdemliler Hareketi'dir" şeklinde konuştu.

Yalçın, genel yetki krizini çözerek, acizyet ile yetkinin aynı yerde bulunmasındaki tezada son vereceklerini sözlerine ekledi.

İstanbul 4 No'lu Şube Başkanımız Talat Yavuz ise, inançla ve samimiyetle yollarına devam ettiklerini kaydederek, şunları söyledi:

"Bir haksızlık, bir zulüm gördüğümüzde nasıl davranacağımızı bize öğreten inancımızdan; sendikasına aşkla ve şevkle, gönül bağı ile bağlanmış siz yol arkadaşlarımızdan aldığımız güçle, zaman zaman bu güzel ülkemizi bize dar eden şer odaklarıyla artık nasıl mücadele edeceğimizi öğrendik. Eğitim-Bir-Sen, özlük ve özgürlük mücadelesini birlikte yürütmek gerektiğini idrak eden sendikadır. Eğitim ordusunun problemlerinin tespiti, çözüm önerilerinin üretilmesi, dile getirilmesi, takip edilmesi ve gerektiğinde meydanlarda haykırılması asli işlevimizi, sizden aldığımız güç ve güvenle yerine getiriyoruz."

Toplantı, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Erol Ermiş ve Pendik İlçe Temsilcimiz Cemal Kapan'ın konuşmalarının ardından sona erdi.

Millet ile Devlet Arasında Köprü Kuran Bir Anayasa Yapılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Millet ve devlet arasında duvarlar ören değil, köprüler kuran bir Anayasa yapmanın tam zamanıdır" dedi.

Samsun Şubemiz, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun konuşmacı olduğu "Darbeler, Demokrasi ve Yeni Anayasa" konulu bir konferans düzenledi. İlim Yayma ve Eğitim Vakfı Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen konferansa, Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir'in yanı sıra çok sayıda bürokrat, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri ve üyelerimiz katıldı.

Ahmet Gündoğdu, 1960 darbesini görmeden, 1970, 1980, 1997, 2007'yi dikkate almadan, devlette yuvalanan kirli bürokratik, oligarşik yapılardan kurtulmadan bu ülkenin demokratikleşmesini beklemenin mümkün olmadığını belirterek, "Öyleyse her 10 yılda bir milletin iradesini tokatlayarak, haddini bildirerek, ülkenin geleceğini ve mevcudunu karartanların bu kirli alışkanlıklarına son vermek için ciddi bir anayasa değişikliğine ihtiyacımız var" dedi.

"367 dayatması, hangi evrensel hukukun gereği olarak yargıda kabul görmüştür" diye soran Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Soruyorum, 411 milletvekilinin 'başörtülü kızlar üniversitede okusun' diye kaldırdığı eli, kendilerini atayan iradeye minnet borcunu ödemek için 7 yargıcın engellemesi dünyanın hangi hukuk devletinde hoş karşılanacak bir tablodur."

Demokratik Sistem Ters Döndürülüyor

1921 ve 1924 anayasalarında milletin ruhunun bulunduğu, ancak 1960 darbesiyle birlikte bu ruhun Anayasa'dan çıkarıldığını ifade eden Gündoğdu, "Demokratik sistem ters döndürülüyor. Millet, devletin milletine dönüyor. Devlet hem sever hem döver. 10 yılda bir dövüyor derin devlet" ifadelerini kullandı.

Yeni anayasanın kısa, öz, anlaşılır bir şekilde, süreci ve yöntemi millete dayandırılarak yapılmasının önemli olduğunun altını çizen Gündoğdu, anayasanın, sadece hukukçuların görüşlerini değil, toplumun her kesiminin hassasiyetlerini içine alacak şekilde yapılması gerektiğini vurguladı.

Yeni anayasanın, özgürlük alanlarını açıp, demokratik bir iklimi oluşturarak, evrensel hukukun garantisini altında olan haklara kimsenin dokunmamasını sağlaması gerektiğini söyleyen



Ahmet Gündoğdu, anayasada kurumsal haritanın belirlenmesinin de önemli olacağını dile getirdi.

Konferansın açılış konuşmasını yapan Samsun Şube Başkanımız Nejdet Güneysu, milletlerin tarihlerinde, 'asla olmamalıydı' denilebilecek sayfalar bulunduğunu ifade ederek, "Bizim yakın tarihimizin en kara sayfalarından biri, hiç şüphe yok ki, 27 Mayıs 1960 tarihidir. Bu tarih, millet iradesiyle kavga edenlerin sıkıştıklarında hangi utarılacak yöntemlere başvurduklarını gösteren ibretlik bir vakadır. 27 Mayıs, devletin arkasına saklanmış güçlerin, tabii ki milletle ilk savaşı değildir, son kavgası da olmamıştır. Devletin arkasına saklanıp kendi halkıyla savaşanlar, bu savaşlarını 12 Mart'ta sahneye koymuş, 12 Eylül'de de tekrarlamıştır. 28 Şubat, 27 Nisan; yine 27 Mayıs 1960'ta açılan kapıdan aynı niyet ve yöntemlerle girme çabalarından başka bir şey değildir" diye konuştu.

Gündoğdu "Yılın Demokrasi Adamı" Seçildi

Bayındırlık ve İskan Bakanı Mustafa Demir'in de bir konuşma yaptığı konferanstan sonra, Samsun Yazarlar Derneği Başkanı Ahmet Seven, Ahmet Gündoğdu'yu "Yılın Demokrasi Adamı" seçtiklerini belirterek, bir plaket takdim etti. Genel Başkan Gündoğdu da, Samsun Memur-Sen İl Başkanı Nurettin Sever'e, Memur-Sen ailesine vermiş olduğu katkılardan dolayı bir plaket verdi.

Ahmet Gündoğdu, Samsun programı kapsamında, Vali Hüseyin Aksoy, Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Akan, İl Millî Eğitim Müdürü Hülya Ertürk Koç ve İl Genel Meclisi Başkanı Mustafa Karakurt'u ziyaret ederken, Samsun AKS TV'nin ana haber bültenine de konuk oldu.

Gündoğdu, Giresun Şubemizin Pikniğine Katıldı

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Giresun Şubemizin düzenlediği yılsonu pikniğine katıldı.

Kulakkaya Yaylası'nda gerçekleştirilen piknikte bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen'in genel yetkili sendika olduğunu, üyesinden genel merkez yöneticisine kadar emeği geçen herkese teşekkür etti.

Memur-Sen olarak, sadece sendikacılık yapmadıklarını ifade eden Gündoğdu, "Sendikacılığa başlarken, niçin sendikacılık yapacağımızı da belirledik: Vesayeti deşifre etmek. Vesayeti deşifre etmek için yapacağımız sendikacılığın ilkesini ise, çerçevesi devlete karşı çizilen sendikacılığa da, çerçevesi devlet tarafından çizilen sendikacılığa da karşıyız' şeklinde belirledik" dedi.

Toplu sözleşme hakkının en temel sendikal hak olduğunu kaydeden Gündoğdu, anayasa değişikliği ile kamu çalışanla-



rına verilen toplu sözleşmenin elde edilmesinde en büyük payın da Memur-Sen'de olduğunu vurguladı.

Giresun Şube Başkanımız Mustafa Öz ise, birlik ve beraberlik içinde çalıştıklarını, üyelerinin özlük haklarını savunurken, ülke meselelerine de duyarsız kalmadıklarını belirtti.

Pikniğe katılan üyelerimiz ise, etkinlikten duydukları memnuniyeti dile getirirken, aile ortamında gerçekleşen pikniğin tadını çıkardı.

Ordu Şubemizin Pikniği Coşkulu Geçti

Ordu Şubemizin düzenlediği piknik, Ünye Çetdağı'nda yapıldı. Üyelerimizin aileleriyle katıldığı pikniğe Genel Başkan Ahmet Gündoğdu da katıldı.

Burada katılımcılara hitap eden Gündoğdu, pikniğin birlik ve beraberlik içinde çok ve sayıda üyenin katılımıyla gerçekleştirilmesinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Bir ve beraber olunca aşlamayacak engel olmadığını dile getiren Gündoğdu, "Memur-Sen olarak üyelerimizden aldığımız güçle, darbelere, darbecilere 'dur' dedik. Toplu sözleşme hakkı için mücadele ettik. Üyelerimizden aldığımız gücü, hem üyelerimiz hem ülkemiz hem de insanlık için yeni kazanımlara dönüştürmek için kullandık" dedi.

Referandumla, toplu sözleşme hakkının elde edildiğini, ancak grev hakkının verilmediğini hatırlatan Gündoğdu, 12 Haziran'dan sonra yeni bir anayasa hazırlanması ve bu eksiklerin giderilmesi çağrısında bulundu. Kamu çalışanlarına yönelik getirilen siyaset yasağının yeni anayasada yer almaması gerektiğine dikkat çeken Gündoğdu, "Hazırlanacak anayasa, toplumun tamamını kucaklayan, ötekileştirmeyen özellikte



olmalıdır. Devletin bireyinden bireyin devletine geçişi sağlanmalıdır. Güvenliği değil, hak ve özgürlükleri öncelik olarak algılayan bir Anayasa hazırlanmalıdır" şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in sendikal kazanım ve faaliyetleri hakkında da bilgi veren Gündoğdu, birçok ilke imza attıklarını, bundan sonra da yeni kazanımlar elde etmek için çalışmaya devam edeceklerini kaydetti.

Ordu Şube Başkanımız İsmail Çelenk, bir yılın yorgunluğunu, stresini atmak ve üyelerinin kaynaşmasına imkan sağlamak için böyle bir organizasyon gerçekleştirdiklerini ifade etti.

Sendikacılık Üyesini Bırakıp 3600 Ek Göstergeye Kaçmak Değildir

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Hatay, Adana ve Mersin şubelerimizin İl Divan toplantılarına katıldı.



Sendikacılığın, milletin değerlerini ve kamu çalışanlarının hakkını savunma yeri olduğunu ifade eden Gündoğdu, "Mazlumların, mağdurların sesini duyurma yeridir. Üyesini bırakıp, şef kadrosundan 3600 ek göstergeli kadroya sıçrayıp gitme yeri değildir. Bir tutam ot için, yardan uçanlar bunu anlayamazlar. Bizim hakkımızda söylenen söze, Mevlana gibi yaklaşırız: Söyleyene bakarız, adam mı, diye. Söze bakarız, söz mü diye? Yöneticilerini ve genel başkanlarını örgütlerin, siyasi partilerin seçtiği sendikaların, yöneticilerinin bunu anlaması mümkün değildir" dedi.

Sendikacılığı, üyelerinin haklarını korumanın yanı sıra insanlığın ve ülkenin menfaatleri doğrultusunda yaptıklarını



ifade eden Gündoğdu, bu sorumlulukla olaylar karşısında duyarsız kalamadıklarını belirtti.

Siyasi partilere çağrıda bulunan Gündoğdu, referandum sonuçlarının iyi okunması gerektiğini söyledi. Referandumda hayır kampanyası başlatan bir partinin, şimdi de bir cemaat ve hizmetleriyle kavgaya giriştiğine dikkat çeken Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Memur-Sen olarak bu ülke için, bu millet için, değerlerimiz için hizmetlerde bulunan bütün cemaatlerin yanında-



yız. Türkçe Olimpiyatları ve yurtdışında devletin yapamadığı eğitim ve kültür hizmetlerini yürüten cemaate faaliyetlerini durdurma çağrısı yapacaklarına, referandumda kimlerle yana durduklarına bakmalılar. Hizmetlere destek olamıyorsanız, bari gölge etmeyin."

Arada bir özgürlükçü söylem ve açılımlarda bulunup ortadan kaybolan CHP'den, ALES'teki başörtüsü yasağını savunmasından bir şey olmayacağına inandıklarını ifade eden Gündoğdu, siyasi partilerin tabanın ve halkın mesajlarını iyi okuması gerektiğini dile getirerek, Kılıçdaroğlu'na şu çağrıda bulundu: "Bu ülkede Kürt sorunu vardır, Kürt olduğunuzu gizlemeyin. Alevi sorunu vardır, Alevi olduğunuzu gizlemeyin. Başörtüsü sorunu var, bu sorunu sizin çözeceğinizi söylüyorsunuz; buyurun öncülük edin, bu sorunu da siz çözün."

Silivri'ye Üzülenlerin Ahlaktan Bahsetme Hakkı Yoktur

Memur-Sen Osmaniye Genişletilmiş İl Divan Toplantısı, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun katılımıyla Öğretmenevi'nde yapıldı. Burada konuşan Gündoğdu, diğer konfederasyonların Memur-Sen'in toplu sözleşmeyi alacağına inanmadıklarını belirterek, "Biz toplu sözleşme olmazsa, masaya oturmayacağımızı ilan ettik. 2009 yılında da toplu sözleşme çalıştay yapılması kararını aldık. Diğer konfederasyonlar ise, 'İstedi, alamadı' demek için pusuya yattılar. Kamu çalışanlarının iş güvencesinin tartışmaya açılacağını sandılar. Bundan da rant elde etmek istediler. Ancak, yanıldılar; çünkü Memur-Sen haktan, adaletten başka hiçbir şeyin yandaşı olmadı. Yöneticileri ve genel başkanları örgütler ve siyasi partiler tarafından belirlenenler bunu anlayamazlar. Memur-Sen'in bir şube başkanına bile müdahale etmek, hiçbir siyasi partinin haddine değildir" dedi.

Bir sendika başkanının kendileriyle ilgili haddini aşan ifadeler kullandığını belirten Gündoğdu, "Bu sendikacı, Memur-Sen'i, 'sahtekarlık ve ahlaksızlık' kelimeleriyle yana kullanmış. Bu iki kelime, ancak bazı örgütlere ev sahipliği yapanlar için geçerlidir. Hükümetin karşısında kamu çalışanları için zam talebinde bulunurken, darbelerin çarına su taşıyan, dün komünist diye korkutarak kendisine üye kaydedenler, bugün korkuttuklarıyla yan yana gelerek



referandumda 'hayır' dediler. Biz, her türlü illegal yapılanmaya, vesayet sistemine karşıyız. Silivri'ye, İmralı'ya üzülenlerin ahlaktan bahsetme hakkı yoktur" değerlendirmesinde bulundu.

Gündoğdu, yasakları kaldıracağını söyleyen CHP'nin yasağcı zihniyetinden kurtulamadığını, MHP'nin ise, referandumda yanlış yerde durduğunu söyledi.

Memur-Sen'in imzaladığı grup ferdi kaza sigortası hakkında da açıklamalarda bulunan Ahmet Gündoğdu, şunları söyledi:

"Yaptığımız anlaşmayla her üyemiz 15 bin TL teminat altında. Memur-Sen Bonus Kredi kartı alanların bu teminatı 10 bin TL daha artıyor, 25 bin TL'ye çıkıyor. SBN Sigorta'dan alınacak sigortacılık hizmetleriyle bu teminat 55 bin TL'ye kadar çıkıyor. Ömrü uzatamayız, ancak acıları paylaşabiliriz."

Üyelerinden Aldığı Gücü Farklı Şekilde Kullananlar Var

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Aksaray Şubemizi ziyaret ederek, üyelerimiz ile bir toplantı yaptı.

Türkiye'nin, gündemi son derece hızlı değişen bir ülke olduğunu belirten Gündoğdu, "Daha dün kadar darbelerle ilgili serzenişlerde bulunurken, bugün demokratik bir ülkenin temellerini atmanın gayretini gütmekteyiz. Memur-Sen ve Eğitim-Bir Sen ailesi olarak ülkemizin gündemine asla yabancı olmadık. Bizler, dün de, bugün de, yarın da ülkemiz adına söyleyecek sözü olanların sendikasıyız. Hiç kimse bize rağmen, millete rağmen yola çıkıp başarılı olamayacak. Bizler, devletin ve milletin kaynaşmasını, demokrasinin bütün kurum ve kurallarıyla yerleşmesini istiyoruz. Ülkemiz büyük bir değişim ve dönüşüm sürecindedir. Bu süreçte üzerimize düşeni sonuna kadar yerine getirmenin gayreti içinde olacağız" dedi.

Ülkemizde bazı kirliliği sivil toplum kuruluşlarının bulunduğunu ve bunların üyelerinin değil, statükonun hizmetinde olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Üyelerinin problemlerini çözmenin ötesinde, üyelerinden aldığı gücü farklı bir şekilde kullananlar var. Bu tür anlayışlar hiç bir zaman millete kaynaşamaz ve yaşama alanı bulamaz" ifadelerini kullandı.

Sendikacılığın, üyelerinin menfaatini korumanın mücadelesini vermek olduğunu altını çizen Ahmet Gündoğdu, şöyle devam etti: "Memur-Sen olarak bu bilinçle hareket



ediyor, bunun gereğini her platformda yapıyoruz. Nitekim son toplu görüşme sürecinde verdiğimiz mücadele bunun bir örneğidir. Aynı zamanda Anayasa değişikliği ve referandum sürecinde de üyelerimizin ve milletimizin menfaati için gerekli gayreti göstererek statükonun değil, milletin kazanması için çalıştık. Hamd olsun, bundan böyle toplu sözleşme sürecine girmiş bulunmaktayız. Bu da bizi hükümetlerin inisiyatifinden kurtaracak ve bize pazarlık gücü verecektir."

Gündoğdu, "28 Şubat ve benzeri süreçlerde, millet olarak güçlü olmanın, değerlerine sahip çıkmanın anlamını daha iyi kavradık. Darbecilere ve darbeseverlere haddini bildirmenin millet eliyle olabileceğini tüm çevrelere göstermek gerekmektedir" diye konuştu.

Gündoğdu, konuşmasının ardından üyelerimizin sorularını cevapladı.

Heyetimiz Simav'da Depremzedelerin Sorunlarını Dinledi

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer ve Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, Kütahya Şube yönetimimiz ile birlikte Simav'daki depremzedeleri ziyaret etti.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, depremden hemen sonra Şube ve İlçe yöneticilerimizle görüşerek, 'geçmiş olsun' dileklerini ilettiklerini ve gelişmeler hakkında bilgi aldıklarını söyledi.

Şube yönetimimiz tarafından hazırlanan raporu Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarlığı'na ilettiklerini, raporda belirtilen konularda müzakereler yaptıklarını belirten Özer, "Bu görüşme sonucunda Bakanlık, ilin talebi üzerine, Simav İlçesi'ndeki okulların zorunlu hizmet kapsamına alınabileceğini, fakat Simavlı öğrencilere SBS ve LYS sınavlarında ek puan verilmesinin hukuki olmadığı gerekçesiyle mümkün olamayacağını tarafımıza bildirdi" dedi.

Simav'da görevli eğitim çalışanlarına yönelik bir yardım kampanyası için Bakanlığa teklifte bulduklarını ifade eden Ahmet Özer, girişimleri sonucunda Simav'daki tüm Memur-Sen üyelerine Şekerbank tarafından 5 bin TL faizsiz kredi kullanma imkanı oluşturulduğu müjdesini verdi.

Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, bölge halkının acısını ve kaygılarını taşıdıklarını dile getirerek, deprem gerçeğiyle yaşamak için gerekli tedbirlerin alınması gerektiğini kaydetti. Tektaş, sendika olarak yasa gereği bağış ve yardım yapmalarının mümkün olmadığını ama açılacak bir yardım hesabına, yardım yapılması için üyelerin yönlendirilebileceğini vurguladı. Esat Tektaş, Simav ve çevresine yeterli kadar yatırım ve yar-



dım gelmesi için bürokratik çevreler ile iletişime geçeceklerini sözlerine ekledi.

Kütahya Şube Başkanımız Kamil Uçan, depremde sonra ilçeye gelerek gözlemlerde bulduklarını, durumun, basın-dan yansıtıldığından çok daha ciddi olduğunu gördüklerini ve ilçede eğitim alanında yapılabilecek faaliyetleri bir rapor halinde, Genel Merkez aracılığıyla Bakanlığa ilettiklerini anlattı.

Simav İlçe Temsilcimiz Halil Aktay ise, ilçede 19 Mayıs tarihinden bugüne kadar irili ufaklı depremlerin devam etmesi nedeniyle huzursuz olan halkın evlerine girmeye cesaret edemediğini söyledi. Aktay, Simav'da 2 binden fazla evin, en az 15 okul binasının ve 30'un üzerinde caminin kullanılmayacak durumda olduğunu ifade edildiğine dikkat çekti.

Heyetimiz, İlçe Milli Eğitim Müdürü Mehmet Şirikçi ve İlçe Kaymakamı Yüksel Ünal ile de görüşerek, değerlendirmelerde bulundu.

Çalışanların İnsanca Yaşayabilmesi İçin Mücadele Veriyoruz

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer Çanakkale'de, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin ise Konya'da teşkilatımızla bir araya geldi.

Çanakkale Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katılan Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, "Ne ekmeğimizden ne de çalışma ve gayretimizden taviz veririz. Bir taraftan haklarımız ve ekmeğimizin mücadelesini verirken, öbür taraftan da eğitim çalışanları olarak yaptığımız işin en iyisini yapmak gayretinde olmak durumundayız" dedi.

Özer, kamu çalışanlarının özlük haklarını korumak ve daha iyi noktalara taşımak adına mücadele verdiklerini söyledi.

İnsanı merkeze alan, insan hak ve özgürlükleri için mücadele eden bir anlayışla yola çıktıklarını belirten Özer, "Önceliğimiz, emek ve özgürlüktür. Bu da, ekme ve demokratikleşme demektir" ifadesini kullandı.

Ahmet Özer, üye çalışması yaparken, başkalarına satmak yerine kazanımlarını anlattıklarına dikkat çekti.



Toplantının sonunda kısa bir konuşma yapan Şube Başkanımız Numan Yaşar, Ahmet Özer'e katılımından; İlçe temsilcilerine ise, şimdiye kadar yaptıkları çalışmalardan dolayı teşekkür etti.

Sivilleşme ve Özgürleşme Konusunda Sorumluluk Almayı Sürdüreceğiz

Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, Konya Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katıldı.

Konya'da yetkili olmalarının, çalışmanın, bir olmanın, aksiyoner olmanın ürünü olduğunu söyleyen Murat Bilgin, "Böylesi bir sonucu, tek bir kişiyle ya da sadece yönetim noktasında bulunanlarla sağlayamazsınız. Bu sonuç, herkesin katkısının, her üyenin aidiyet duygusuyla hareket etmesinin getirisi" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in gerek Konya'da gerekse Türkiye genelinde üye sayısının artmasının, arızı ya da konjonktürel bir durum olmadığını kaydeden Bilgin, şöyle konuştu:

"Bu noktaya ulaşmamızda, hasbi olmamızın, istişareyi esas almamızın, talep etmekle yetinmeyip takip etme kültürünü hakim kılmamızın önemli bir payı; teşkilat bilincine sahip bir medeniyetin çağımızdaki temsilcileri olarak örgüt disiplinin-den taviz vermeden yol almamızın etkisi var."





Yetki, Teşkilat ve Şuur

Murat Bilgin
Genel Teşkilatlanma Sekreteri

muratbilgin@egitimbirsen.org.tr

Merhaba sevgili dostlar,

İnsan ömrü ve kader, geçmiş ile geleceğin ortak eylem alanıdır. Bizler her manada bu düşünceye sahip insanlar olmaya çalıştık. Zaman oldu aşağılandık, zaman oldu sevindik; sevdiğimizimizi mücadelemizle onurlandırdık ve bugünlere geldik. Artık sorumluluğumuzun zirvesindeyiz diyoruz ve teşkilatımızı genel yetkiyle onurlandıran 200 bine ulaşan üyelerimize binlerce teşekkür ediyoruz. Kuruluşundan bugüne 19 yıllık mücadele de emeği geçen tüm dostlara selam olsun, emeklerine sağlık. Yetki bu 19 yıllık mücadelenin, alın terinin, sevginin ve hoşgörünün adı olmuştur bugün.

Bu minvalde teşkilat olarak, sendikamızın merkezi gücünü temsil etmekteyiz. Bu yapıdaki dinamizm, hem büyüme hem yetkiyi taşıma adına çok önemlidir. Kuruluşumuzdan bu güne teşkilat olarak ana gayemiz "gidemediğimiz ve temsil edilmediğimiz kurum" kalmayınca kadar çalışmak olmuştur. Bu gayret sonucunda ülkemizin en etkin sivil toplum kuruluşu olduk. Örgütümüzün bu kararlılığı ve emeği bizleri genel yetkiye taşımıştır. Sivil örgütlenmenin ana unsuru, sağlıklı işleyen bir teşkilat yapısı oluşturmaktan geçmektedir. Kişiler çalışıp teşkilatı oluşturur, bu yapı zamanla kurumsal kimlik kazanır ve kimliğini kazanan teşkilat ise örgütün diğer unsurlarını çalıştırır ve başarıya ulaşır. Bizler bu gayeye ulaşmış bir teşkilatız.

Hedeflere ulaşmada insan faktörü çok önemlidir. Çünkü temsil ettiğiniz harekete uygun bir mefkûreye sahip olmanız gerekmektedir. İnsanlar bu ufka, ancak mutlu oldukları; kendilerini, kendisi gibi hisseden insanların yanlarında oldukları zaman ulaşabilirler. Bizler bunu başardık ve bu yolda mücadeleye devam edeceğiz. Bu bağlamda, neyi hedeflediğimizi biliyoruz ve o ciddiyet üzerine çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Ülkemiz o kadar kritik eşiklerden ve engebeli yollardan geçti ki, son geçtiğimiz eşik veya engebe sanki sıradan bir yol gibi geldi. Böylesi bir ülkede yaşayan ve bizler gibi hedef ve mefkûreleri olan insanlar çok donanımlı ve şuurlu olmak zorundadır. Olayları analiz edebilme kabiliyetimiz ve olaylara bakış açımızın genişliği, temsil ettiğimiz güç oranında etkili ve büyük olmalıdır. Bunu sağlayabilecek niteliklere sahip insanları yetiştirmek, bu halkaya devamlı yeni kişiler kazandırmak ve bu

hazineyi devamlı surette zenginleştirmek bizim sendikamızda görev yapan herkesin üzerine vazife olarak düşmektedir. Bu işleyişin doğal olarak öncelikle işyeri temsilcilerimizden il ve ilçe teşkilatlarımıza ve genel merkeze değin sağlanması gerekir.

Eğitim-Bir-Sen, nitelikleri ve duruşu ile ülkemizin gelişen ve büyüyen en etkin değeridir. Sivil duruşu, entrika ve sapkın ideolojilere kapalı yapısı ile ülkemizin en kuvvetli sivil toplum kuruluşu olan ve gücünü sadece sahip olduğu aksiyoner ruhlardan alan Eğitim-Bir-Sen, her alanda etkili, yetkili ve örnek bir teşkilat olarak yükselmektedir.

Yazımın belli bir bölümünde şuur ve mefkûre sözcüklerini kullandım. Çünkü ülkemizin ciddi manada şuur seviyesi yüksek insanlara ihtiyacı bulunmaktadır. Madde düşünceli, bilinç yoksunu yapılardan çok çektik, bu doğrultuda bizler mana köklerimize sahip şuurlu bir teşkilatız ve böylece devam etmeyi her zaman sürdürmeliyiz.

Bizler daima toplumumuzun dokusuna uygun hareket etmeli ve duruşumuzu toplumun dinamiklerine göre belirlemeliyiz. Üstüne basarak söylemek gerekirse, toplumsal dokumuza uzak, medeniyet ufkumuzu yansıtmayan köhne ideolojik düşüncelerden sonuna kadar kaçmalı ve bunlarla her platformda mücadele etmeliyiz. Bu, nitelikli teşkilat olmanın göstergesidir. Ayrıca nitelikli bir teşkilat olmak ve nitelikli bir toplumda yaşamak istiyorsak, birinci önceliğimiz insan yetiştirmek olmalıdır. Bu kapının aralanması ve açılması sadece insana yönelme ile olur. **Zaten değerler üreten bir teşkilatın asıl anahtarı insana yönelmektir.**

Bütün kapıları çalmalı, bütün kurumlara gitmeli; yeniden ve yeniden teşkilatımıza yeni insanlar katmalı, bu insanlar ile teşkilatımıza yeni değerler eklemeliyiz. Üye yapma işlemine sadece sayımızı artırma nazarı ile bakmamalıyız. Bu bakış tarzı, ne bizim mefkûremize ne de şuur düzeyimize uygun bir durumdur. 'Her üyemiz bize bir değer kazandırır, her üyemize bizler yeni değerler kazandırırız' anlayışı, bizlere daha uygun bir anlayıştır.

Genel yetki; teşkilatımıza, eğitim çalışanlarına ve medeniyet ufkumuza sahip tüm insanlara hayırlı olsun. Hepinize çalışmalarınızdan dolayı teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

Sendikacılık Adına Tarihin Kaydedeceği Başarılar İmza Attık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Düzce ve Bolu'da teşkilat çalışmalarına katıldı.

Burada katılımcılara hitap eden Gündoğdu, "Sendikacılık adına, çalışma hayatı adına, ülkenin demokratikleşmesi, insanımızın özgürleşmesi adına tarihin kaydedeceği başarılar imza attık" dedi.

Toplu sözleşmenin önemini, Torba Kanun'un çıkma sürecinde bir kez daha ortaya çıktığını ifade eden Gündoğdu, toplu görüşme masasında imza attıkları hususun takibi için, Meclis'te nöbet tuttuklarını dile getirdi.

2010 yılı toplu görüşmelerinde masaya taşıdıkları, 'toplular sözleşme yapılması' önerilerine destek veren Sami Evren'in bir daha ortada görülmediğini anlatan Gündoğdu, Kamu-Sen'in ise, bunun 'Evet' için baskı olacağı gerekçesiyle karşı çıktığını hatırlattı. Memur-Sen'in üyelerinden aldığı aidatı, yine üyeleri ve ülkesi için harcadığını belirten Gündoğdu, birilerinin ise millete rağmen bir mücadele yürüttüklerini kaydetti. Referandum sonrası elde edilen toplu sözleşme hakkının verilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin bir an önce yapılması çağrısını tekrarlayan Ahmet Gündoğdu, seçim sonrası ise yeni ve tam demokratik bir anayasa hazırlanması gerektiğine dikkat çekti.

Kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı veren 53 ve 128. maddelerdeki değişikliğin halihazırda yasal dayanağı olmadığını hatırlatan Gündoğdu, bunun Türkiye'nin taşıyamayacağı bir boşluk anlamına geldiğini ifade ederek, bu amaçla, Anayasa'da yer almasını sağladıkları toplu sözleşme hakkını fiilen kullanmalarını sağlayacak ikincil mevzuatın bir an önce yürürlüğe konulması yönündeki baskılarının süreceğinin altını çizdi.



Memur-Sen'in sadece kamu çalışanlarının haklarını savunan ve dile getiren bir konfederasyon olmadığını anlatan Ahmet Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Biz, demokratikleşme süreciyle startı verilen, 12 Eylül referandumuyla gerçekleştirilen Anayasa değişikliğiyle ivme kazandırılan 'demokratik, özgür ve sivil Türkiye' hedefine olabilecek en kısa sürede ulaşmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Konfederasyonumuzun 'Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet' sloganıyla yürüttüğü kampanyayla büyük destek sağladığı 12 Eylül referandumunu sonucu kabul edilen Anayasa değişikliğiyle milletimiz, bürokrasinin ele geçirdiği iradeyi büyük oranda geri almış, vesayete son verme iradesini ortaya koymuştur. Bu kapsamda, iradenin tam anlamıyla yeniden milletin eline geçmesi ve vesayetlinin yeniden tezahür etmeyecek biçimde son bulması için, gecikmeden, ertelemeyen yeni Anayasa diyoruz. Bu açıdan, 12 Haziran seçimleriyle yenilenecek olan 24. Dönem TBMM'nin en önemli görevinin, 'yeni Anayasa yapmak' olduğunu bir kez daha hatırlatıyoruz."

Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmeleri sonunda imzaladıkları mutabakat metninin, Memur-Sen'in sendikal örgütlenmeden gelen gücü kazanıma dönüştürme başarısının en somut örneği olduğunu söyledi.

Memur-Sen'in Grup Marmara Sigortacılık, SBN Sigorta ve Şekerbank işbirliği ile imzaladığı Grup Ferdi Kaza Sigortası hakkında da bilgi veren Gündoğdu, "İlkini 2009 yılında imzaladığımız sigorta sözleşmemizi, 5 Mart'ta imzaladığımız yeni sözleşmeyle iki yıl daha uzattık" diye konuştu.

İstanbul 3 No'lu Şubemizin Yeni Hizmet Binası Açıldı



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İstanbul 3 No'lu Şubemizin açılışına katıldı. Gündoğdu, daha sonra Ümraniye Belediye Başkanı Hasan Can'ı ziyaret etti.

İstanbul 3 No'lu Şubemiz yeni yerine taşındı. Açılışını Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun yaptığı 3 No'lu Şubemiz, üyelerine Ümraniye'deki yeni yerinde hizmet verecek.

Açılıшта konuşan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen'in ve Memur-Sen'in ülkenin demokratikleşmesine sunduğu katkılara dikkat çekerek, "Memur-Sen, sendikacılığı vesayetlinin deşifresi, ülkemizin demokratikleşmesi için yapıyor. Her

Memur-Sen'li bunun bilinciyle hareket ediyor. Şubelerimiz, bu bilince ilk adımın atıldığı yerlerdir. 3 No'lu Şubemizin yeni yerinde, daha faydalı hizmetler vereceğine inanıyorum. Hayırlı olsun" dedi.

Hasan Can'a Ziyaret

Gündoğdu, daha sonra Ümraniye Belediye Başkanı Hasan Can'ı ziyaret etti. Ziyarette, Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Memur-Sen İstanbul eski İl Temsilcisi Ahmet Yurtman, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanımız Erol Ermiş de yer aldı.

Gündoğdu, Ümraniye'deki çalışmalardan sendika olarak memnuniyetlerini ifade ederken, Hasan Can ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

4/C'li'lere Aile Yardımı Müjdesi

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in 4/C'li kamu çalışanlarına yönelik kazanımları devam ediyor.

Memur-Sen'in talepleri arasında yer alan, her platformda dile getirdiği ve en son 4. Olağan Genel Kurul'da, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a hitaben yapılan '4/C'li kamu çalışanlarının eş ve çocuk yardımından faydalanması' isteğinde somut gelişme oldu.

Memur-Sen'e, 4. Olağan Genel Kurul sonrası 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulunan Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, Memur-Sen'in talebiyle ilgili olarak "Bakanlar Kurulu'nda imzaya sunuldu ve en kısa sürede yürürlüğe girecek" dedi.

4. Olağan Genel Kurul'da, sözleşmeli kamu çalışanlarına kadro talep eden Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'ya kürsüden cevap veren Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi için yasal düzenleme yapacaklarını açıklamıştı.

Ahmet Gündoğdu, konuşmasında, kadrolu ve sözleşmeli personelin faydalandığı aile ve çocuk yardımından 4/C'li kamu çalışanlarının da faydalanması gerektiğini dile getirmiş, kamu çalışanları arasındaki ayrımcılığa son verilmesi çağrısında da bulunmuştu.

Memur-Sen, geçen yıl 4/C'li kamu çalışanlarının maaşlarında 114 TL artış yapılmasına, çalışma sürelerinin 10 aydan 11 ay 25 güne çıkarılmasına ve çalıştıkları her yıla 1449 TL kıdem tazminatı almasına öncülük etmişti.

Konuyla ilgili bilgi veren Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu görüşme masasından toplu sözleşmeye geçişi sağlayan Memur-Sen'in diğer kazanımların da öncüsü olduğunu kaydetti.

Toplu sözleşme primi, sözleşmeli personele eş ve çocuk yardımı gibi ilk kez uygulanan mali kazanımları



Memur-Sen'in talep ettiğini hatırlatan Gündoğdu, şunları kaydetti:

"2010 yılı toplu görüşmelerinde '4/B ve 4/C'li kamu çalışanlarının kadrolu yapılarına kadar, kadrolu kamu çalışanlarının haklarından eşit şekilde faydalanması' talebini masaya getirmiştik. Sözleşmelilerle ilgili kısmı masada kazanıma dönüştürdük. 4/C'li kamu çalışanlarının da bu haktan faydalanabilmesi için sürekli girişimlerde bulunduk. Biz, kamu çalışanları lehine bu kazanımları elde etmek için mücadele ederken ve mutabakat metnine imza atarken, diğer konfederasyonlardan birisi masaya hiç oturmamış, öteki ise masadan kaçmıştı. Başbakan ve bakanlara yaptığımız ziyaretlerde gündeme taşıdık. En son da 4. Olağan Genel Kurulumuzda Sayın Başbakan'a hitaben kürsüden ve daha sonra yaptığımız bire bir görüşmede bu çağrımızı tekrarladık. Ziyaretimize gelen Devlet Bakanımız Sayın Hayati Yazıcı, 4/C'li kamu çalışanlarını sevindirecek müjdeyi verdi. Sayın Başbakanımıza ve Bakanımıza, kamu çalışanları adına teşekkür ediyor ve Bakanlar Kurulu Kararı'nın bir an önce yayınlanmasını bekliyoruz."

4/C'li Personel de Toplu Sözleşme Primi Alacak

2010 Yılı Toplu Görüşme masasında Memur-Sen tarafından sendikalı personele 3 ayda bir 45 TL Toplu Sözleşme Primi verilmesi imza altına alınmıştı. Torba Kanun ile yasalaşan 45 TL Toplu Sözleşme Primi'ni 4/C'li personelin alıp alamayacağı konusunda yaşanan kafa karışıklığını artıran Milli Eğitim Bakanlığı İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nın 28.03.2011 tarih ve 01258 sayılı yazısı, görüşmemiz üzerine yenilendi.

Milli Eğitim Bakanlığı İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nın 07.04.2011 tarih ve 01412 sayılı yeni yazısında "**657 sayılı Kanunun 4/C maddesinde çalışan personelden kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık ve ücretlerinden üyelik ödentisi kesilen geçici personele toplu sözleşme priminin ödenmesi gerekmektedir**" denildi.





Sen Artık "Bey"sin

Teyfik Yağcı

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

teyfikyagci@egitimbirsen.org.tr

Teşkilat olarak bir mutabakat dönemini daha tamamlamanın huzuru, sevincini ve mutluluğunu yaşıyor, başarının övücünü duyuyoruz. Bir işe teşebbüs etmeden tevekkül etmenin tembelliğin bahanesi olduğunu bilerek var gücümüzle çalıştık, çabaladık. Genel Merkez yönetiminden en ücra yerlerde görev alan arkadaşlarımıza kadar gösterilen gayret ve duyulan heyecan görülmeye değerdi. Korkulu rüya görmekte, uyanık yatmanın daha evla olduğunun idrakinde olarak son güne, son dakikaya kadar koşuşturan ve bu başarının elde edilmesine vesile olan tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkürü bir borç biliyorum. Allah hepsinden razı olsun.

Hali hazırda yaşamaya başladığımız bu dönemi, değerler merkezli bir kurumsallık olarak kabul edip, bu süreç içerisinde düşünmemiz ve ona göre hareket etmemiz gerekiyor diye düşünüyorum.

Dünümüz ve bugünümüz ile en geniş ve en külli anlamda tarih ve medeniyetimizle bugünümüz, buradayız ve yarınlara doğru giden yolda bir köprübaşınız. Bugünü böyle görüp, bu şekilde anlayıp gayret ve çabamızı yoğunlaştırarak devam ettireceğiz. Evet, biz ehl-i hâliz ve namzet-i istikbaliz.

Gayretli kardeşlerim ve yorulmak bilmeyen arkadaşlarım, üzerimizdeki vazifeye, şimdilik bizim omuzlarımızda olan bu sorumluluğa canla-başla sahip çıkacak ve bunu layıkıyla taşıyacağız. Son yüz yılımız, hatta son 300 yıllık tarihimize baktığımızda; yaşadığımız şu zaman dilimi, içinde bulunduğumuz şu dönem, nefes aldığımız, soluduğumuz şu ömür dakikaları kendimiz için, milletimiz için, devletimiz için dönüm noktası sayılabilecek bir süreci göstermektedir.

Yeni, yepyeni bir eşikte durduğumuzun farkında olarak cennet asâ bir baharın müjdecisi olan rahmet sağanağını yaşıyor ve o nadide gül ve goncaların kokularını alıyor. Bu rayihaları hissetmeyenler, hissedemeyenler hatta hissetmek istemeyenler olabilir. Bizim bu tespitimize burun kıvrıranlar elbette bulunabilir. Mevsim bahar ve yağmurlu olduğundan, nezle olup koku alamayanları anlayışla karşıyoruz.

Bugünkü enerjimizi iyi değerlendirmek zorundayız. Yarınlara, yarınlardan sonrasına kaynaklık edecek potansiyelimiz her zaman var. Bu yeni süreçte; süt dolu havuzuna mayalanıp yoğurt olması misali toplumu belli bir olgunluğa erdirecek eğitilmiş ve eğitimci bir sivil toplum örgütü olmanın getirdiği sorumluluğun, yüklediği misyonun gereğini yapmakla mükellefiz, hatta buna mecburuz. Bu, gelecek nesiller için boynumuzun borcudur.

Milletimiz nezdinde büyük kıymete sahip olan ve asırlardır insanlığa hayat veren ruh, medeniyet, düşünce ve inanç dünyamızı "kayıtdışı" tutanlar ve günümüzde de tutmaya çalışanlar, insanlığa ve kendi milletine karşı suç işlediklerinin elbet bir gün farkına varacaklardır. Bu kayıt dışılığı bizim de gaflet ile sürdürmemiz anlaşılabilir ve affedilebilir bir olgu değildir, olamaz da. Bu kayıtdışılığa herkes bigâne kalsa da, şunu bütün âlem bilsin ki, biz bigâne kalamayız. En yüksek, en gür seda ile herkes için hak, hukuk diye haykırıyoruz. Adaletin talibi ve takipçisi olduğumuzu dosta, düşmana ilan ediyor ve yaşayarak gösteriyoruz; göstermeye de devam edeceğiz. Bu, bizim Müslüman olmamızın, dahası insan olmamızın en önemli gereğidir.

Haksızlık, hukuksuzluk, adaletsizlik, yolsuzluk, hakkına razı olmama gibi kötü hasletler bizim yanımızdan değil, hayal dünyamızdan dahi geçemez ve geçmemelidir. İnsanı, insan haklarını merkezinde alan bir sivil toplum hareketi olarak, gönüllülük esasına dayanan bir 'Erdemliler Hareketi' olarak, 'Hakk'ın hatırı âlidir, hiçbir hatıra feda edilemez' diyoruz. 'İnsanı yaşat ki devlet yaşasın' diye haykırıyoruz. "İnsanların en hayırlısı, insanlara hayırlı olandır" hakikatini terennüm ederek baş tacı ediyoruz.

Mensubiyetiyle övündüğümüz yüce dinimize göre, insan hayatı söz konusu olunca tüm kurallar değişmektedir. O kadar ki, haram bile mubaha dönüşmektedir.

Takım ruhu, örgüt kültürü, bizlerin iyi niyeti, samimiyeti ve yaşayışı belli ölçüler içerisinde bir örnek, bir model olabilmelidir. İnsan insanın ayinesidir ve herkes birbirinden sorumludur anlayışına sahip olmak önemlidir.

Bugünün tarihi itibarıyla, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak en büyük sivil toplum örgütü olmanın gururunu, onurunu, hazzını yaşarken; büyümenin getirdiği sorumlulukları da her daim hatırlamalı, bir an bile aklımızdan çıkarmamalıyız. Büyüğe yakışan, tevazudur, olgunluktur, herkesi kucaklamaktır; herkesin hakkını savunmak ve adil davranmaktır; yerinde koşmak ve yerinde konuşmaktır. Bu nedenle büyüklüğün gereğini yapmalıyız. O, zirvede olmanın rehavetine kapılma ya da zafer sarhoşluğuna yakalanma hakkına sahip değildir.

Bu noktada, Şeyh Edebâli'nin Osman Bey'e nasihatini kendimize, örgütümüze, sendikamıza düstur edinerek, okumanın tam zamanı diye düşünüyorum. Evet, doğru düşünüyorsun dediğinizi duyar gibiyim.

O zaman buyurun birlikte okuyalım:

Ey Oğul!

Beysin! Bundan sonra öfke bize; uysallık sana... Gücenciklik bize; gönül almak sana.. Suçlamak bize; katlanmak sana.. Acizlik bize, yanılığ bize; hoş görmek sana.. Geçimsizlikler, çatışmalar, uyumsuzluklar, anlaşmazlıklar bize; adalet sana.. Kötü göz, şom ağız, haksız yorum bize; bağışlama sana.. Bundan sonra bölmek bize; бүтүнlemek sana.. Üşengeçlik bize; uyarmak, gayretlendirmek, şekillendirmek sana..

Ey Oğul!

Yükün ağır, işin çetin, gücün kıla bağlı, Allah Teâla yardımcın olsun. Beyliğini mübarek kılsın. Hak yoluna yararlı etsin. İşğini parlatsın. Uzaklara letsin. Sana yükünü taşıyacak güç, ayağını sürçürmeyecek akıl ve kalp versin. Sen ve arkadaşların kılıçla (bugünün kılıcı ilim ve sanat), bizim gibi dervişler de düşünce, fikir ve dualarla bize vaat edilen önünü açmalıyız. Tıkanıklığı temizlemelidir.

Ey Oğul!

Güçlü, kuvvetli, akıllı ve kelamlısın. Ama bunları nerede ve nasıl kullanacağını bilmezsen, sabah rüzgarlarında savrulur gidersin.. Öfken ve nefsin bir olup aklını mağlup eder. Bunun için daima sabırlı, sebatkar ve iradene sahip olmalı.. Sabır çok önemlidir. Sabretmesini bilmelisin.. Vaktinden önce çiçek açmaz. Ham armut yenmez; yense bile bağında kalır. Milletini, kendi irfanını içinde yaşasın. Ona sırt çevirme. Her zaman duy varlığını. Toplumu yöneten de, diri tutan da bu irfandır.

İnsanlar vardır, şafak vaktinde doğar, akşam ezanında ölürlər. Dünya senin gördüğün gibi büyük değildir. Bütün fethedilmemiş gizlilikler, bilinmeyenler, ancak senin fazilet ve adaletle gün ışığına çıkacaktır. Ananı atanı say! Bil ki bereket, yüklerle beraberdir. Bu dünyada inancını kaybedersen, yeşilken çorak olur, çöllere dönersin. Açık sözlü ol! Her sözü üstüne alma! Gördün, söyleme; bildin deme! Sevilmediğin yere sık gidip gelme; muhabbet ve itibarın zedelenir...

Şu üç kişiye; yani cahiller arasındaki âlime, zengin iken fakir düşene ve hatırlı iken, itibarını kaybedene acı! Unutma ki, yüksekte yer tutanlar, aşağıdakiler kadar emniyette değildir.

Haklı olduğun mücadeleden korkma! Bilesin ki atın iyisine doru, yiğidin iyisine deli (korkusuz, pervasız, kahraman, gözü pek) derler.

En büyük zafer nefsini tanımaktır. Düşman, insanın kendisidir. Dost ise, nefsi tanıyan kendisidir.

Ey Oğul!

Kişinin gücü, günün birinde tükenir, ama bilgi yaşar. Bilginin ışığı, kapalı gözlerden bile içeri sızar, aydınlığa kavuşturur. Hayvan ölür, semeri kalır; insan ölür eseri kalır. Gidenin değil, bırakmanın ardından ağlamalı... Brakanın da bıraktığı yerden devam etmeli. Kişinin kişiye kılıç indirmesi bir cinayettir. Bey memleketten öte değildir. Durmaya, dinlenmeye hakkımız yoktur. Çünkü, zaman yok, süre az!.. Yalnızlık korkanadır. Toprağın ekim zamanını bilen çiftçi, başkasına danışmaz. Yalnız başına eker! Yeter ki, toprağın tavda olduğunu bilebilsin.

Ey Oğul!

Sevgi davanın esası olmalıdır. Sevmek ise, sessizliktedir. Bağırarak sevilmez. Görünerek de sevilmez!.. Geçmişini bilmeyen, geleceğini de bilemez.

Oğul! Geçmişini iyi bil ki, geleceğe sağlam basarsın.

Nereden geldiğini unutma ki, nereye gideceğini unutmayasın.

Yazdıklarımız ve söylediklerimiz önce kendi nefsimizedir, sonra isteyene. Evet, bey olan sendikama ve beyliğini bilen teşkilatıma selam olsun.

Teşkilatlarımızın Heyecanını Paylaştık

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, teşkilatımızın heyecanına ortak olmak ve önümüzdeki döneme ilişkin planlamalar konusunda istişarelerde bulunmak amacıyla illerde düzenlenen Memur-Sen Buluşmaları ve İl Divan toplantılarına katıldılar.

Biz Bu Memleketin Gerçeğiyiz

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, Aydın, Muğla ve Antalya Memur-Sen İl temsilcilikleri ve şubelerimiz tarafından düzenlenen toplantılarda yaptığı konuşmada, sendika olarak demokrasiden yana taraf olduklarını kaydederek, şunları söyledi: "Biz demokrasi mitingleri yaparken, birileri darbecilere ve darbecilerden yana olanlara çanak tutuyordu. Darbecilere çanak tutanlar, onlara ev sahipliği yapanlar, sendikalarını onlara açarken, biz de meydanlarda darbesavarlık yapıyorduk. Biz bu memleketin özüyüz ve gerçeğiyiz. Kamu çalışanlarının önüne koyabileceğimiz kuvvetli delillerimiz vardır."



Sendikal Örgütlenmeden Gelen Gücü Kazanıma Dönüştürdük

Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, Manisa Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katıldı. Sendikacılık, çalışma hayatı, Türkiye'nin demokratikleşmesi, insanımızın özgürleşmesi adına tarihe geçen önemli başarılarına imza attıklarını belirten Tektaş, özellikle son üç yılda mali, özlük ve sosyal haklarına ilişkin olarak kamu çalışanlarının dahi beklemediği kazanımlar elde ettiklerini ifade etti. Tektaş, 2010 yılı toplu görüşmeleri sonunda imzalanmasını sağladıkları mutabakat metninin, Memur-Sen'in sendikal örgütlenmeden gelen gücü kazanıma dönüştürme başarısının en somut örneği olduğunu vurguladı.



Özgürlükleri Genişleten Sivil Bir Anayasa İstiyoruz

Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Bilgin, Uşak, Denizli ve Burdur şubelerimizin gerçekleştirdikleri İl Divan toplantılarında üyelerimizle buluştu.



Darbe döneminin kalıntılarını ortadan kaldıran, bireyi merkeze alan, devletin milletinden milletin devletine geçişi sağlayacak sivil bir Anayasa'nın hazırlanmasının olmazsa

olmazlarından biri olduğunu dile getiren Bilgin, "12 Eylül referandumunda milletimizin eğilimi de bu yönde tezahür etmiştir. Özgürlük alanlarını genişleten yeni Anayasa ile inancı gereği başını örten kızlarımızın, hiçbir hukuki dayanağı olmayan yasaklarla eğitim hakkından yoksun bırakılması ayıbından da kurtulmalıyız. Keyfi olarak uygulanan başörtüsü yasağına son verilerek, başörtüsü üniversitelerde serbest olmalıdır. Başörtüsüyle üniversiteyi bitiren kızlarımız kamuda da çalışabilmeli, milletin vekili olarak Meclis'te yer alabilmelidir" diye konuştu.

Beklentilerin Karşlanması İçin Daha Güçlü Olmalıyız

Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, İstanbul, Kocaeli, Sakarya ve Yalova'da Şube ve İlçe yönetimlerimizle bir araya geldi.

Toplu görüşme masası gibi sadece talep merciinde oldukları bir süreçte elde ettikleri kazanımları, doğrudan taraf oldukları toplu sözleşme döneminde daha da artırmaya çalışacaklarını kaydeden Yalçın, "Bu amaçla, Anayasa'da yer almasını sağladığımız toplu sözleşme hakkını fiilen kullanmamızı sağlayacak ikincil mevzuatın bir an önce yürürlüğe konulması yönündeki baskılarımızı sürdürüyoruz" dedi.



Yalçın, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılamak, ülkemizi yeni Anayasa ile tanıştırmak ve dünyanın mazlumlarına bekledikleri destekleri sağlamak için Memur-Sen'in daha güçlü olmasını sağlamak zorunda olduklarını söyledi.

Öğretmen İstihdamında Farklı Uygulamalara Son Verilmelidir

Samsun, Giresun ve Ordu şubelerimizin İl Divan toplantılarına katılan Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, var olan sorunların çözümüne katkı sunmayı sendikal görevleri saydıklarını belirterek, "Sorunların çözümünü, çerçevesini devletin çizdiği ve çerçevesi devlete karşı çizilen sendikacılık anlayışının ötesinde hak, adalet, özgürlükler ve değerler merkezli bir anlayışla yaptığımız organizasyonlarla, eylem ve etkinliklerle gerçekleştiriyoruz" şeklinde konuştu.

Çakırcı, öğretmenliğin gelir düzeyi ve statüsünün yükseltilmesine dönük çalışmalara hız verilmesini, öğretmen istihdamında kadrolu, sözleşmeli, ücretli, vekil öğretmenlik gibi farklı uygulamalara son verilerek tüm öğretmenlerin kadrolu olarak istihdamının sağlanmasını, okul yöneticilerinin 6 saat derse girme zorunluluğunun '6 saate kadar derse girer' şeklinde değiştirilmesini istedi.

Çakırcı, Giresun'un Bulancak İlçesi'nde de İşyeri temsilcilerimizle bir toplantı yaptı.



Türkiye Özgürleşmedikçe Emeğin Hiçbir Değeri Olmayacaktır

Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, Ceyhan, İmaoğlu ve Kozan temsilcilerimizi ziyaret ederek, yönetimlerle biraraya geldi. Yalçın, daha sonra Adana Şubemizin Hekimevi'nde düzenlediği "Temsilciler ve Yöneticiler Buluşması" programına katıldı. 300 kişilik genişletilmiş toplantıda katılımcılara hitap eden Yalçın, "Eğitim-Bir-Sen, sendikal ezberi bozmuş; korsan gemilere liman ya da devlete ileri karakol olarak kendini konumlandıranların yürüttüğü sendikacılığa reddiye denilebilecek türden 'kavga zemininde rekabet yerine, rekabet zemininde hizmet' anlayışı ile sendikacılığa yeni bir soluk getirmiştir. Sendikacılığı; üye ve ülkesini eksene alarak hak ve özgürlük mücadelesi olarak yapan, iyilikleri artırma ve kötülükleri engellemenin izdüşümü olarak anlayan bir misyonu temsil ediyoruz. Mahşeri cümbüşçülerin, Silivri müdavimlerinin sivil ırgatlığına soyunmayı sendikacılıkla asla bağdaştıramayız" dedi.

Türkiye özgürleşmedikçe, emeğin ve alın terinin hiçbir değerinin olmayacağını, demokrasi kurumsallaşmadıkça ve korku tünelinden çıkmadıkça kısmi kazanımların bir anlam ifade etmeyeceğini kaydeden Yalçın, "Bu ülke, bir daha erken kalkanın darbe planı hazırlama cesareti bulamadığı bir ülke olmalıdır. Sivil topluma, sendikalara çok iş düşüyor. Yanlışların hesabının soruluyor olması lazım" şeklinde konuştu.

Yalçın, üniversitelerin kışla, kapıların nizamiye olmaması, orduvevleri ve Genelkurmay dâhil, hiçbir kapıda özgürlüklerin

turnikelere sıkıştırılmaması için, askeri ve sivil yargı diye yargının kategorize edilip adaletin omuzlardaki yıldızlarla ölçülmemesi; faili meçhullerin tekrar yaşanmaması ve asit kuyularının kimsenin kaderi olmaması için; kadınların hayatın bütün alanlarında çalışma yaşamında, kota konmadan, yer alabilmesi, kadınlar arasında ayrımcılık değil, bütün kadınlara pozitif ayrımcılık uygulanması için bu ülkenin özgürleşmesi ve prangalarından kurtulması gerektiğini vurguladı.

Adana Şubemizin çalışmalarına da değinen Ali Yalçın, Aralık ayından itibaren yapılan üye sayısının bin 650'yi geçtiğini dile getirerek, "Adana plakasına uygun şekilde davranıyor ve Türkiye geneli üye yazımında totalde birinciliğe oynuyor" dedi.

Sezer: Eğitim Çalışanları Kazanacaktır

Adana Şube Başkanımız Mehmet Sezer ise, etki ile yetki bir noktada buluşacağı için, sonuçta eğitim çalışanları kazanmış olacaktır" şeklinde konuştu.



Mesleki ve Teknik Öğretmen Adaylarından Ziyaret

Mesleki Eğitim Fakültesi mezunları, sendikamızı ziyaret ederek, atamalarda kendilerine ayrılan kontenjanın artırılması konusunda destek istediler.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer ile görüşen Mesleki Eğitim Fakültesi mezunları, atama bekleyen mesleki ve teknik öğretmen sayısının 70 bini bulunduğunu, öğretmen atamalarında teknik ve mesleki öğretmenlere tanınan yüzde 2'lik kontenjanın yüzde 10'a çıkarılarak, mağduriyetlerin giderilmesi gerektiğini dile getirdiler.

Ahmet Özer, mesleksizliğin Türkiye'nin en büyük sorunlarından biri olduğunu ifade etti. Mesleki eğitimin yüzde 65'lere çıkarılarak, hem işsizlik oranının asgariye indirilmesi hem de kalifiye eleman sorununun çözüme kavuşturulması gerektiğini, bunun günümüzde bir zorunluluk haline geldiğini kaydeden Özer, "Mesleki eğitimin yüzde 65'e çıkarılması, AB'ye girmek isteyen bir Türkiye için kaçınılmazdır. AB ülkeleri mesleki eğitime ağırlık vermekte ve bu oran bazı ülkelerde daha da yüksek olmaktadır. Ülke olarak meslek liselerini cazibe merkezi haline getirmeliyiz. Bunun için de öncelikle katsayı uygulaması kaldırılmalı, meslek lisesi mezunları askeri okullara da alınmalıdır" dedi.

Türkiye'nin kronikleşen sorunlarından biri olan işsizliğin azaltılması ve ara eleman ihtiyacının karşılanmasının mesleki eğitime ağırlık verilmesiyle mümkün olacağını vurgulayan



Ahmet Özer, geçmişte yoğun talep dolayısıyla meslek liselerine sınavla öğrenci alındığını hatırlatarak, meslek liselerinin tekrar tercih edilen okullar olması için çalışılması gerektiğinin altını çizdi.

Özer, meslek liselerine gereken önemin verilmesinin, bu işin eğitimini alan ve iş bulamayan mezunların istihdam edilmesi için de bir fırsat oluşturacağını kaydetti.

Teknik Eğitim Fakültesi mezunlarının 1998'den beri kontenjanlarda adeta yok sayıldığını belirten Özer, "Mesleki ve teknik öğretmenlerin kendilerine ayrılan kontenjanın artırılması yönündeki talebi makuldür. Bakanlık bu talebe sessiz kalmamalıdır. Yetkililerle yapacağımız görüşmelerde bu konuyu gündeme getireceğiz" şeklinde konuştu.

Ankara Buluşması Coşkuyla Gerçekleşti

Memur-Sen Ankara Buluşması, Ankara Şube yönetiminin ve üyelerimizin katılımıyla büyük bir coşku içinde gerçekleşti.

Memur-Sen'in, Grup Marmara Sigortacılık, SBN Sigorta ve Şekerbank işbirliği ile imzaladığı Grup Ferdi Kaza Sigortası anlaşmasının da tanıtıldığı toplantıda konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Bu millet darbelerden, darbecilerden çok çekti. Darbecilerin hazırladığı anayasalardan çok çekti. İlk adım olarak, darbecilerin kirlettiği 12 Eylül'ü referandumda 'evet' ile temizledik. Şimdi sıra, darbecilerin hazırladığı anayasaları kaldırarak, sivil iradenin hazırladığı tam demokratik anayasada. İnanıyorum ki, Memur-Sen camiası bu konuda da elinden geleni yapacaktır" dedi.

Gündoğdu, "2010 yılı toplu görüşmeleri sonunda imzalanmasını sağladığımız mutabakat metni, Memur-Sen'in sendikal örgütlenmeden gelen gücü kazanıma dönüştürme başarısının en somut örneğidir. Bu mutabakat metninin gereklerini yerine getirmek amacıyla hazırlanan Torba



Kanun'un yürürlüğe girmesiyle birlikte, kamu görevlileri birçok kazanım elde etti" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Ankara İl Temsilcisi ve 1 No'lu Şube Başkanımız Mustafa Kır ise, insan hakları ihlallerinin sürdüğü her yerde örgütlü topluma ihtiyaç olduğunu söyledi. Sendikacılığın bu anlamda önemli bir yere sahip olduğunu belirten Kır, "Üniversitelerde başörtüsü yasağı sürüyorsa, eğitimde fırsat eşitliği ihlal ediliyorsa, mazlumların gözündeki yaş dinmemişse, haklının değil güçlünün sesi daha çok çıkıyorsa, Memur-Sen'e de ihtiyaç var demektir" diye konuştu.

Sendikal Örgütlenme Alanında Beyaz Bir Sayfa Açtık



Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Antalya, Isparta, Karaman ve Aksaray şubelerimizin İl Divan toplantılarına katılarak, sendikal çalışmalar hakkında istişarelerde bulundular.

Üyelerimize hitap eden Ali Yalçın, kirletilen sendikal örgütlenme alanında beyaz bir sayfa açtıklarını ifade ederek, üyesinin ve ülkesinin faydasını düşünen, özlük ve özgürlük eksenli yeni bir bakış açısıyla sendikacılığı kavga zemininden hizmet zeminine çektiklerini söyledi. Yalçın, "Eğitimciye yakışır bir söylem ve üslup içerisinde demokratik taleplerimizi dillendirirken, hakkımızı ve haddimizi bilen bir sorumluluk duygusuyla hareket ediyoruz" dedi.

Mevcut sendikal ezberleri bozduklarını kaydeden Yalçın, "Ülkemizde demokrasinin korku tüneline çıkması için elimizi taşın altına koyuyoruz. Özgürlük alanları genişledikçe, ekmeğimizin büyüyeceğine ve hakkımız olanı alabileceğimize inanıyoruz. Kirli hesapların sivil ayaklarını oluşturan yapılar inat, paramiliter oluşumların ve çetelerin tasfiye edilmesi, demokrasinin güçlenmesi için 12 Eylül'de yapılan Anayasa değişikliği referandumunda inisiyatif olarak duruş sendikacılığı yaptığımızı ortaya koyduk" şeklinde konuştu.

Ramazan Çakırcı, temel hak ve özgürlükler ile din ve vicdan özgürlüğü önündeki engelleri kaldırma mücadelesi verdikle-

rini söyleyerek, "Emeği saygın kılmak, alın terinin karşılığını almak için örgütleniyoruz. Bu noktada yaptığımız çalışmalar ortadadır. Eğitim çalışanlarının sorunlarının çözümü için olağanüstü gayret sarf etmekteyiz" dedi.

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişi için verdikleri mücadelede artık sona geldiklerine dikkat çeken Çakırcı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Başbakan açıklama yaptı. Daha sonra Milli Eğitim Bakanlığı gerekli çalışma yaparak Başbakanlıkla paylaştı. Konuyu Eğitim-Bir-Sen olarak yakından takip ediyoruz. Biz sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişi için atılan adımların mutlaka sonuçlanacağına inanıyoruz."

Ramazan Çakırcı, daha sonra, Burdur ve Uşak'ta üyelerimizle biraraya geldi. Burdur'da Şube yöneticilerimizle birlikte Suna Uzal İlköğretim Okulu, Altın Terim Solmaz İlköğretim Okulu, ve Kız Meslek Lisesi'ni ziyaret ederek, çalışanlarla görüşerek, sorunlarını yerinde dinledi. TUREM çalışanlarının sorunlarını da dinleyen Çakırcı, "TUREM'lerin, Milli Eğitim Bakanlığı'na devredildikten sonra ciddi sorunlar yaşadıklarını biliyoruz. TUREM'lerde çalışan eğitimcilerin sorunlarını sendika olarak çözme gayretindeyiz" ifadelerini kullandı.

İl Milli Eğitim Müdürü Recep Yiğit'i de ziyaret eden Çakırcı, buradan Uşak'a geçerek, Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katıldı.



40 Yaş Mağduru Usta Öğreticiler Destek İstedi

Milli Eğitim Bakanlığı ile Anadolu Üniversitesi'nin yaptığı protokol gereği, okul öncesi öğretmenliği bölümünde lisans tamamlamasını yapanların usta öğretici olarak atanması gerekirken, lisans eğitimini tamamlayanlara 40 yaş sınırının bahane gösterildiğini ve mağdur olduklarını ifade eden Usta Öğretici adaylarından oluşan heyet sendikamızı ziyaret ederek destek istedi.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer ve Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın ile görüşen 40 yaş mağdurları, sorunlarını anlatan raporu Özer'e sundular. Ahmet Özer, "Bakanlığın yaptığı protokole uygun olarak lisans tamamlamasını yapanların, 40 yaş diye bir sorun ile karşılaşmaları kabul edilebilir bir durum değil. Mağduriyetin giderilmesine ilişkin makul ve mantıklı talebi Milli Eğitim Bakanı ile yapacağımız görüşmede gündeme getirerek çözüm isteyeceğiz" dedi.

Bu arada, Bakanlık yetkilileri ile yaptığımız görüşmeler Personel Genel Müdürlüğü'nü harekete geçirdi. Genel Müdürlük, 40 yaş sorunu konusunda Okul Öncesi Eğitimi Genel Müdürlüğü'nden görüş istedi.

Okul Öncesi Eğitimi Genel Müdürü Funda Kocabıyık imzalı cevabi yazıda, "mağduriyetlerin giderilmesi hususu Genel Müdürlüğümüzce uygun görülmektedir" denildi.

Yazıda şu ifadeler yer verildi: "Genel Müdürlüğümüzün 2000 yılından itibaren bir protokol çerçevesinde 2009 yılı mart ayına kadar okul öncesi eğitim kurumlarındaki eğitimci ihtiyacını karşılamayı kadrosuz usta öğreticilik uygulaması ile gerçekleştirmiştir. Belirtilen süreçte etkinlik alanımızdaki okul öncesi eğitim kurumlarında kadrosuz öğretici olarak görev alanlardan; lisans eğitimini tamamlayarak, öğretmen olarak atanabilme hakkını elde edenlerden bazıları, kırk yaşını doldurdıkları için atanamadıklarını ifade etmektedirler. Yukarıda belirtilen ifadeler doğrultusunda ekte dilekçeleri bulunan ilgililerin önceki hizmetlerinin göz önünde tutularak mağduriyetlerinin giderilmesi hususu Genel Müdürlüğümüzce uygun görülmektedir."

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 30 Mart 2011 tarihinde Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile yaptığı görüşmede, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınmasının ve Temmuz'da yapılacak KPSS öncesi öğretmen atanmasının yanısıra 40 yaş engeline takılan usta öğreticilerin sorununu da aktarmıştı.



Atama Bekleyen Öğretmen Adaylarından Ziyaret

Atama bekleyen öğretmen adayları, sendikamızı ziyaret ederek, Genel Sekreterimiz Ahmet Özer ile görüştü. Öğretmen adayları, 1 Haziran'da 24 bin 745 öğretmen alımı yapılacağını hatırlatarak, bunların içerisinde 13 bin civarında sözleşmeli öğretmenin kadrolu olarak atanacağını, bunun da mağduriyetlerini giderme-yeceğini söyledi.

Atama bekleyen öğretmen adayları, Haziran atamalarının 2011'de yapılacak 55 bin öğretmen alımından ayrı olması gerektiğini ifade ederek, bu konuda destek istediler.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, sendika olarak sözleşmeli öğretmen alımına karşı olduklarını ifade ederek, mevcut sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için verdikleri mücadeleye dikkat çekti.

Öğretmen açığının 150 bin olduğunu, atama bekleyen öğretmen adayı sayısının ise 350 bini geçtiğini kaydeden Özer, öğretmen alımının buna göre yapılması gerektiğini ve Haziran'daki 30 bin öğretmen atamasının, 2011'de alımı yapılacak 55 bin öğretmenden ayrı yapılması gerektiğini dile getirdi. Bir süre önce sendikamızı ziyaret eden ataması yapılmayan öğretmen adaylarının, Temmuz 2011 KPSS'den önce 30 bin öğretmen ataması yapılması yönündeki talebini Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'ya iletmış, daha sonra da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la yaptığımız görüşmede konuyu gündeme getirmiştik.



Kaynakları Çarçur Edilen İLKSAN Terbiye Değil Tasfiye Edilmelidir

İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı'nın (İLKSAN) 6. Dönem 3. Olağan Temsilciler Kurulu toplantısı Ananas Otel'de yapıldı.

Toplantıda söz alarak sendikamızın görüş ve önerilerini anlatan Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, İLKSAN'ın, eğitim çalışanlarından hastalananlara, evlenenlere, doğum yapanlara, çocuklarını okutanlara, ölenlerin ailelerine yardım etmek amacıyla kurulduğunu hatırlatarak "250 bin eğitim çalışanın maaşından kesilen aidatlarla bugünlere gelen İLKSAN'ın amacında otel işletmeciliği, gayrimenkul alımı yoktur. Gayrimenkul ve arsa işlemlerinde hep şaibeler oluşmuş ve zarar etmiştir. İLKSAN yönetimi ve işleyişi ile ilgili yaşadığı sorunlara hiç azalmamış ve gelinen nokta itibarıyla bataklığa dönüşmüştür. Toplam, taşınır taşınmaz dahil, **400 milyon TL değeri bulunan sandıktan en iyimser rakamla hak sahiplerinin 1.5 milyar TL alacağı var. Bu, 1.1 milyar TL'lik açık olduğu anlamına gelmektedir.** Bu durumdan da en fazla İLKSAN üyeleri zarar görüyor ve görmeye de devam edecek tir" dedi.

Kötü Yönetim Adeta Kaderi Olmuş

Eğitim çalışanlarının alın terlerinden, emeğinden kesilen aidatlarla öğretmene hizmet sunmak, zor gününde yanında olmak, küçük birikimlerinden büyük kazançlar elde etmek amacıyla kurulan İLKSAN'ın, yıllardır kötü yönetim sebebiyle, öğretmenin sırtında kambur haline gelmesini görmekten Eğitim-Bir-Sen olarak büyük üzüntü duyduklarını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İLKSAN, iyi niyetlerle kurulan ama ne yazık ki kötü yönetimin faturasını bütün üyelerine ciro eden, her gün geriye doğru giderek kör, dipsiz bir kuyuda debelenip duran bir yapı. Kötü yönetim İLKSAN'ın adeta kaderi olmuştur. Kötü yönetimi 'zararla devraldım' diyerek mevcut başarısızlığına bahane üreten anlayışın da 15 yıldır getirdiği nokta bütün çıplaklığı ile ortadır. Hiçbir yönetim başarısı ve katkısı içermeyen, rutin kredi ve faiz gelirlerini büyük bir başarı olarak sunma anlayışı da, gerçekleri gizlemenin bir başka yöntemi olarak kullanılmaktadır. Bunun dışında yapılan her kar amaçlı ticari faaliyet büyük bir hüsrana sonuçlanmış, bu durum 'karla zarar kardeşler' diye gizlenmeye çalışılmıştır."

Yalçın, 15 yıldır yönetim kurullarının, eğitim çalışanlarının alın teriyle deneme yanılma yöntemleri ile yaptıkları ticari faaliyetlerinde bir küçük esnaf kadar başarı gösteremediğini belirterek, "İLKSAN'ın yönetimi tarihi başarısızlıklarla doludur" ifadesini kullandı.

TOKİ arsası, iştiraklerin zarar etmesi, Ananas Otel, TOKİ Yenikent Ticaret Merkezi, Van Arsası ve daha niceleri, avukatlık ücreti meselesinde fahiş bedellerin konuşuluyor olmasının söz konusu başarısızlardan bir kaçı olduğunun altını çizen Yalçın, "En güncel olarak ortada duran TOKİ Yenikent Ticaret Merkezi'ne dikkatlerinizi çekmek istiyorum. 6 milyon TL'lik yatırım maalesef atıl olarak durmaktadır. Üç defa ihaleye çık-

masına rağmen ne alan olmuş ne kiralayan. Geç teslim edilmesine rağmen, sözleşme hükümlerinin özensiz hazırlanması nedeniyle ne yazık ki zarar da tazmin edilememiştir. Peki, 6 milyonluk atıl yatırımın, Ananas Otel'in hesabını kim verecektir. Ya değerinden fazlaya alınarak ucuza kiralanan arsa ve binalar" şeklinde konuştu.

Üçkâğıt Ekonomisiyle Yönetiliyor

Ankara Yenikent'te 2003'te 11 milyon TL değer biçilen 250 bin metrekaarelik arsanın 2004 yılında TOKİ'ye devredilerek, İLKSAN'ın 5 milyon TL zarara uğratıldığını ifade eden Ali Yalçın, "Bu çarpıklık sorulduğunda, İLKSAN yöneticileri 'Verdiyse, devlete verdik' diyebiliyor. Kendi kişisel mülkü olsa, 11 milyon TL'lik arsayı 6 milyon TL'ye verir mi? Eğitim çalışanlarının sandığı olan güzide İLKSAN'ın, bu yönetimle gücünü üretimden, istihdamdan, alın terinden değil, faizden alması mı başarıdır. İLKSAN'da üçkâğıt ekonomisi (faiz-döviz-borsa) yönetim anlayışı sürmektedir. Faizler artacak ve bu şirket yönetilecektir. 2010 yılı faaliyet raporu burada açıkça ortaya koyuyor. **Gelirlerin yüzde 98,23'ü faiz ve aidat.** Nerede yönetim başarısı? Eğer kredi vermek, faizden gelir elde etmek, bunu da sanki bir lütfmuş gibi sunmak yönetim başarısı ise, sözüm yok" değerlendirmesinde bulundu.

"Üyeler emekli olduklarında kesilen aidatların belli hesaplama yapılarak çıkan toplam rakamın iadesidir. Örneğin, 30 yıl maaşının yüzde 2'si kesilen (her ay yaklaşık 25 TL) bir üyeye 2009 yılında yaklaşık 10.500 TL emekli yardımı yapılmaktadır. İLKSAN'ın verdiği söz konusu emeklilik yardımı, bankaların bireysel emeklilik yardımından daha az olacağından şüphe yoktur" diyen Yalçın, şunları söyledi:

"Yöneticiler, 'İLKSAN'da gelirlerin arttığını' söylüyor. Hangi ticari faaliyetin sonunda hangi miktar gelir olarak yansımış ve artmıştır. Ben açıkça söyleyeyim. Maaş oranlarının artışı dolayısıyla zorunlu olarak kesilen üye aidatları da artmakta ve bu da gelirlerimiz artıyor diye sunulmaktadır. Gelirleri bilmem ama masraflar artmıştır. Ne hikmetse hiç zam yapmıyoruz dedikleri halde yönetim kurulu masrafları artmıştır. Denetim kurulu masrafları artmıştır. Personel giderleri artmıştır. Avukatlık giderleri artmıştır. Temsil tören maliyetleri 12 kat artmış, adeta uçmuştur. Her ne demekse, hangi harcamaları içeriyorsa, diğer çeşitli giderler artmıştır. Dava sayıları artmıştır. Yönetim becerileri bu olsa gerektir."

"İLKSAN iyi yönetiliyor" sözünün gerçek dışı olduğunu vurgulayan Yalçın, "Eğer öyle olsaydı, bizim 'zorunlu üyeliği kaldıralım, gönüllü üyelik getirelim' teklifimizi kabul etmekten korkmazlardı. Eğer öyle olsaydı, fesih için temsilciler kurulu kararı çıkartıp Bakanlığa, Meclis'e sunmaktan çekinmezlerdi. Ben buradan bütün delegasyona çağrıda bulunuyorum. Gelin buradan bir fesih kararı alalım, tüm İLKSAN üyelerini İLKSAN kamburundan kurtaralım. Mali ve idari işlerin etik, şeffaf ve açık olması için önceden bağımsız denetçilerce hazırlanan ve elimizde de bulunan TANGRAM Raporu'nun hazırlandığı



gibi, mali ve idari dış denetimler yapılmalı, gerçek fotoğraf önümüze konulmalıdır. Gayrimenkullerin bir gayrimenkul değerlendirme firması tarafından değerleri tespit edilmeli, yatırım denetimi yapılarak İLKSAN'ın kaynakları net tespit edilmeli, afakî rakamlardan arındırılarak gayrimenkullerin tümü bir an önce satılmalıdır. Eğitim çalışanlarının alın teri üzerinde saltanat kuranların sandıktan elleri çektilirmeli, sandığı zarara uğratan yönetici ve denetici tüm sorunlar hakkında inceleme, soruşturma ve yasal işlem yapılmalıdır" diye konuştu.

Terbiyesini Değil, Tasfiyesini İstiyoruz

Her ay üyelerinin iradesi dışında alın terlerinden 30 TL'ye yakın zorunlu aidat alındığını kaydeden Yalçın, "Bu çağda zorunlu üyelik size çok mu sevimli geliyor? Zorunlu üyeliğe derhal son verilmelidir. Denetleme Kurulu Raporu'nda da belirtildiği gibi, bugüne kadar İLKSAN doğru dürüst yönetilmedi. Bu zafiyet, üyelerin geleceği için, üyeler dâhil, herkesi kaygılandırıyor. İLKSAN, bu haliyle yöneticilerin eli ile sürekli zarar eden, kamuoyunda yolsuzluklarıyla tartışılan bir bataklığa dönüştürülmüş ve birilerinin rant alanı haline getirilmiştir. Bu hale gelmesinde pay sahibi olanlar, keyfini sürenler, bedelini ödemelidir. Bugün olmasa dahi, yarın bu bedeli ödeyecektir. Bundan kimse'nin şüphesi olmasın. Hak edilen paralar, hak kaybı olmayacak şekilde bir defada emeklilik müktesebi üzerinden hak sahiplerine ödenmelidir ve İLKSAN tarihin çöp sepetinde yerini almalıdır. Delelelere gelen Faaliyet Raporu'nda 2023 vizyonundan bahsedilmektedir. 2023'e kadar bu yaklaşımla İLKSAN sizce ayakta kalabilecek mi? Bakın ben size söyleyeyim. 2023'ü bilmem ama 2013'te yeni delegeler İLKSAN kamburunu ortadan kaldıracaktır. Biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, öğretmenlerin alın terini heba eden bir zulüm ve kambur haline gelen İLKSAN'ın terbiyesini değil, tasfiyesini istiyoruz" diyerek sözlerini tamamladı.

Devlet Denetleme Kurulu Denetlemelidir

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Çakırcı ise, toplantının gözden ırak, basından uzak bir yerde yapılmasının ve basına da haber verilmemiş olmasının kafalarda soru işareti bıraktığını belirterek, 70 yıl önce kurulan İLKSAN'ın bugün bataklık haline geldiğini kaydetti. Emeklilerin, eğitim çalışanlarının alın terinin burada heba edilmesinin vicdanlarını yaraladığını vurgulayan Çakırcı, "özellikle İstanbul Pendik arsası ile ilgili tutulan avukata 2.5 milyon lira verilmiş olması, İLKSAN'ı ciddi anlamda zarara

uğratmıştır. Peki, bunun zararını kim ödeyecek? Maalesef öğretmenlerimiz ödeyecek. Onların alın teri ile burayı ayakta tutmaya çalışıyorlar. Faiz ve üye aidatından başka hiçbir geliri olmayan kuruma dönüşmüştür İLKSAN" dedi.

İLKSAN'ın bir an önce bataklıktan kurtarılmasını istediklerini ifade eden Çakırcı, 2006 yılında olduğu gibi, dış mali ve yönetim denetiminin yapılması, bu denetimlerle İLKSAN'ın yeniden çek edilmesi gerektiğinin altını çizerek, daha sonra kapatılma sürecinin başlatılmasını istedi. Gün geçtikçe eğitim çalışanlarından alınan paraların buralarda çarçur edildiğine dikkat çeken Çakırcı, "Burada 'acaba' diyoruz, 'Bizim ulaşamadığımız, bilemediğimiz başka şeyler mi var? Bilgiler mi var? Yolsuzluklar mı var" diye sordu.

Bu noktada da İLKSAN yöneticilerinin kamuoyunu aydınlatması çağrısında bulunan Ramazan Çakırcı, İLKSAN'ın denetlenmesi gerektiğini, Cumhurbaşkanı'nın Devlet Denetleme Kurulu'nu görevlendirip bir an önce İLKSAN'ı denetlemesini istediklerini vurguladı. Bunun acil bir durum olduğunu, her ay öğretmenlerden, hizmetliden, memurdan kesilen ücretin heba ediliyor olmasından dolayı vicdan azabı çektiklerini dile getiren Çakırcı, bir siyasi parti milletvekili adayının dahi bu genel kurula iştirak etmiş olmasını, daha önceki dönemlerde yöneticilik yapan ve İLKSAN'ı batıranlardan birinin katılmış olmasının kendilerini şaşırttığını, yetkililerin bir an önce konuya müdahale etmesini istediklerini kaydetti.

Çakırcı, sınıf öğretmenliğine başlayan öğretmenlerin hemen üye yapıldığını, böyle bir örneğin dünyanın hiç bir yerinde bulunmadığını söyledi.

Malum sendikanın genel başkanının usulsüzlükleri, yolsuzlukları başarı olarak lanse etmesi, yönetim kurulu üyelerimize sataşması üzerine söz hakkı talebinde bulunan Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, divanın söz hakkı vermemesi üzerine genel kurulu terk ederek, onları protesto ettiler.

MHP Milletvekili Adayları da Genel Kurul'a Katıldı

Genel Kurul'a, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Recep Işık, sendikaların genel merkez yöneticilerinin yanısıra, İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan ve Yenikent arsasını 11 milyon TL yerine 6 milyon TL'ye verip, İLKSAN'ı 5 milyon TL zarara uğratan, "Verdimse, devlete verdim" diyen MHP Kars Milletvekili Adayı Harun Yenice ve MHP Balıkesir Milletvekili Adayı Kemal Girgin de katıldı.



cevaplarını doğru bilgilerle vermenizi bekliyoruz. Söylediklerimiz ise, çok övdüğünüz 1996-2011 arası Türk Eğitim-Sen’li delegelerin İLKSAN’ı yönettiği döneme aittir.

Biz ne sorduk, İLKSAN ne cevap veriyor?

1-“İLKSAN’ın 1,1 milyar TL’si neden kayıptır” demiştik. İLKSAN Yönetim Kurulu Başkanı, Mayıs 2009 İLKSAN Bülteni’nde “İLKSAN’ın kapatılabilmesi için üyelerin bugüne kadar olan haklarının verilmesi, bu hakların verilebilmesi için de yaklaşık bir milyar liranın devlet bütçesinden İLKSAN’a aktarılması gerekecektir. Bu meblağın aktarılmadan kapatılması halinde Sandığın elinde bulunan öz kaynaklar üyelerin alacaklarına yetmeyecektir” demişti. Yazımıza verdikleri cevapta ise, “252.000 üyemizin tamamının hiçbir hak kaybına uğramadan, aynı anda emekli olmaları ve emekli yardımının peşin ödenmesi durumunda bu kadar bir meblağa ihtiyaç olur” diyorlar.

Yazdığınızı şekilde olduğunu kabul etsek

bile, bu paranın nereye harcandığını soruyoruz? Buna cevap verin! 252 bin üyenin hiçbir hak kaybına uğramadan aynı anda emekli olmaları ve emekli yardımı almaları halinde bu rakam 1,1 milyar TL olmayacağını ve bunun çok çok üzerinde olacağını sizler çok iyi biliyorsunuz. Bunun hesabını da çıkarın, üyeler bu meblağı doğru rakamlarla öğrensin?

Ayrıca İLKSAN sorumuza cevap verirken, bazı hesaplar yapılmış, üyeler yanıltmaya çalışılmıştır. Bu hesaplamanın sonunda nakit mevcudu, “31.12.2010 tarihinde 345.136.360,96 TL’ye kadar çıkarmış ve Nisan 2011’de ise rekor artışla 375.083.318,51 TL’ye ulaştırmıştır” denilerek, 2011 yılının ilk 4 ayında 30 milyon TL mevcut nakit artışı sağlayarak rekor bir artış yaptıklarını söylüyorlar. Bu 30 milyon TL’nin Ocak, Şubat, Mart ve Nisan aylarında 252 bin üyenin toplam aidatı olan 30 TL olmasın! Siz bu ülkenin en aydın insanların eğitimciler olduğunun herhalde farkında değilsiniz?

2- “2003 yılında 11 milyon TL değer biçilen Ankara Yenikent’teki 250 bin metrekarelik İLKSAN arsası, 2004 yılında 6 milyon TL’ye satılarak, İLKSAN 5 milyon TL zarara uğratılmıştır. İLKSAN’ı 5 milyon TL zarara uğratan dönemin İLKSAN Başkanı, şu an MHP Kars Milletvekili Adayı Harun Yenice, “Verdimse, devlete verdim” demiştir. Kimin malını kime vermiştir” diye sormuştuk. Verdikleri rakamlara dahi baktığımızda aynı metinde başlık olarak attığınız ifadenizle çelişiyor musunuz?

“İLKSAN’da gayrimenkuller değerinde ve zamanında pazarlanı” demiştiniz. Gayrimenkuller değerinde ve zamanında pazarlanınca bu kadar kayıp oluyorsa, burada söylenebilecek fazla söz de kalmıyor. TANGRAM raporundan bir paragraf daha alalım. Raporda, “...Diğer bir örnek TOKİ sözleşmesidir. TOKİ ile yapılan iş ortaklığı kavram olarak olumlu ve desteklemesi gereken bir girişimdir. Ancak sözleşme şekli ve koşulları İLKSAN’ın aleyhindedir. A tipi fon almayı ‘risk’ olarak gören bir kurum, 2700 küsur konutun satışını üstlenmiş, satılmaması halinde konut maliyetlerini kendisinin karşılayacağını nasıl garanti edebilmiştir?...”denilmiş. İLKSAN’ın verdiği cevapta ise, “2788 konuttan sadece 963’ü satılmıştır” deniliyor. Aslında bu ifade bile birçok şeyi anlatmaya yetmektedir.

3- “İLKSAN’ın kurum avukatı olmasına rağmen suistimalden dolayı İstanbul Pendik’teki arsaya ilgili 2,5 milyon TL’lik avukatlık

İLKSAN

’ın Genel Kurulu, 28-29 Nisan 2011 tarihleri arasında, Alanya Ananas Otel’de yapılmış ve Eğitim-Bir-Sen’in İLKSAN hakkındaki açıklamaları gündem oluşturmuştu. İLKSAN Yönetim Kurulu, Eğitim-Bir-Sen’e cevap vererek, “1 Milyar Kayıp” açıklamasını esefle karşıladıklarını belirtmiş, kaybın nedeni olarak 1996 yılından önceki yönetimi göstermiştir. İLKSAN, yine aynı taktiği kullanmış ve topu taca atmıştır. Eğitim-Bir-Sen olarak bizim, 1996 yılından önce olduğu kadar, 1996 yılından sonra yöneten zihniyetin de yönetim becerisizlikleri ile bu kayıpta katkıları olduğu konusunda şüphemiz yoktur. Bu zihniyet döneminde yapılan icraatlara ilişkin sordüğümüz sorulara cevap vermekten kaçınmaları bizim için şaşırtıcı değildir. İLKSAN, daha önce sordüğümüz ama cevap verilmeyen aşağıdaki sorulara cevap verebilecek midir? 250 bin eğitim çalışanı bu soruların cevaplarını hak ediyorlar ve bekliyorlar. Eğitim-Bir-Sen’in sorularından rahatsız olanlar bilmelidirler ki, İLKSAN ile ilgili sorulacaklar, sorulanlardan daha fazladır.

İLKSAN Saptırmaya Devam Ediyor

İLKSAN’da yapılan usulsüzlüklerle ilgili bazı **sorular** sormuş, bu sorulara cevap verilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini istemiştik. İLKSAN yönetimi ise, her zaman olduğu gibi, konuyu **saptırarak** üyeleri yanıltmaya çalışmıştır. Sorularımız üzerine İLKSAN yönetimi tarafından yapılan yazılı açıklamada, “...son derece büyük adımların atıldığı ve adeta fikirlerin, projelerin yarıştığı bu önemli toplantıda, 21. yüzyıla yakışır bir vizyon ortaya koymuştur...” denilmektedir.

İLKSAN’ın gerçek yüzünü bilmeyen, İLKSAN’ın Kanalistanbul alternatifi bir çilgin projeye imza attığını sanır. Hangi fikirleri ortaya attınız, hangi projeler yarıştı? Bu yazdıklarınıza kendiniz inanıyorsanız, ortada bir ufuk sorunu var demektir. Yok, eğer inanmadığınız halde eğitimcileri inandırmak için yazıyorsanız, bilin ki 252 bin eğitim çalışanı gerçek dışı bilgiyi fark edecek salihiyette Türkiye’nin en kültürlü kesimidir.

İLKSAN’ın “değerli üyelerinin aydınlanması için gerçekleri kamuoyu ile paylaşmayı artık bir görev” kabul ediyorsanız, sorularımıza saptırmadan cevap veriniz ki, üyeler rahatsız olmasın! Siz saptırmaya çalıştıkça, yeni şeyler söylemeye devam edeceğiz. Söylemediklerimizin söylediklerimizden çok daha fazla olduğunu biliyor olmalısınız. Öncelikle sorduklarımızın

ücreti davasında bu anlayışın rolü yok mudur? Şu ana kadar bu avukatlara ne kadar para ödenmiştir. Bu davanın açılış gerekçesini açıklayacak mısınız” diye sormuştuk. Siz, konuyu saptırarak, ‘20 milyon TL ücret ödemedik. Davayı kazandık’ diyorsunuz. İfade ettiğiniz gibi, yönetim zafiyetinden ve usulsüzlükten dolayı neredeyse 20 milyon TL daha avukatlık ücreti ödeyecektiniz. Oysa 20 milyon TL’yi sormamıştık. 2,5 milyon TL avukatlık ücreti ödeyip ödemediğinizi, avukatlık ücreti ile ilgili yönetim zafiyetinin olup olmadığını sormuştuk. Bu sorumuza halen tatmin edici bir cevap alabilmiş değiliz.

4- “2008 yılında Ankara Yenikent’teki 6 milyon değerinde üyelerin aidatları ile yapılan ve halen atıl durumdaki Ticaret Merkezi üç defa ihaleye çıkmasına rağmen ne alan olmuştur ne de kiralayan. Geç teslim edilmesine rağmen, sözleşme hükümlerinin özensiz hazırlanması nedeniyle ne yazık ki zarar da tazmin edilememiştir. Bu yönetimin işbirliğinden söz edilebilir mi? 6 milyonluk atıl yatırımın sorumlusu kimdir?” demiştik.

İLKSAN ne diyor: “İLKSAN’da gayrimenkuller değerinde ve zamanında pazarlanır!” Bunca zarar eden gayrimenkullerinin hangisi değerinde ve zamanında satıldı. Bir örneği var mı? Cevabın devamında, küresel krize sığınmanız da anlaşılır gibi değil. Burada TOKİ ile davalık duruma düşmeniz de TANGRAM raporunda ifade edilen, “...Kurumun bankalarla yaptığı sözleşmeler, gayrimenkullerinin kira sözleşmeleri, TOKİ ile yaptığı sözleşme gibi çok sayıda örnekten görülebileceği gibi İLKSAN, kendi haklarını koruyamakta, güçlü konumda olması gerekirken güçsüz ve tabii konumuna düşmektedir. Yapılan sözleşmelerin büyük bir kısmında hukuk müşavirliğinin görüşünün alınmadığı, sözleşmeleri hukukla ilgisi olmayan yöneticilerin kaleme aldığı ve onayladığı gözlenmiştir...”

Bu ifadelerle neden bu kadar çok örtüşüyor?

5- “İLKSAN’a ait işletmeler zarar etmektedir. Niçin işletmecilikte ısrar edilmektedir” sorusunu yöneltmiştik. İLKSAN, “... işletmelerin zarar ettiği iddiası gerçek dışı olup, 2010 yılı faaliyet raporu incelendiğinde işletmelerin zarar etmediği görülecektir” demektir. 2009 ve öncesi faaliyet raporlarını da bir inceleyin. Peki, 2010 faaliyet raporunu hazırlayan Denetleme Kurulu Başkanı kim? İsmi biz verelim, Hüseyin Torun. İLKSAN’ın yeni yönetim kurulu üyesi. Acaba 2010 faaliyet raporunda işletmelerin zarar etmediğinin yazılmasının karşılığı yönetim kuruluna girmek mi? Bu raporu TANGRAM gibi bağımsız denetçi bir kuruma hazırlatın da bir görelim. 2009 faaliyet raporu dâhil olmak üzere hazırladığınız faaliyet raporlarına göre bu işletmeler zarar etti mi, etmedi mi? Milyonlarca TL değerinde olan İLKSAN işletmeleri, 1996’dan sonra kaç lira zarar etti? Bunu da açıklayın.

6- “İLKSAN’a ait Ananas Otel’de ücretsiz kaç kişi ve kimler tatil yapmıştır” diye sormuştuk.

İLKSAN ise, “İLKSAN’a ait olup, işletmeciliğini DE-HA A.Ş.’nin yaptığı Ananas ve DE-HA Otel’de bugüne kadar ücretsiz olarak hiç kimse kalmamıştır” diyor. Sizin döneminiz olan 1996 yılından sonra, yani 2005 yılının faaliyet raporunun 78. sayfasında geçen, “1 Nisan-30 Eylül 2005 tarihleri arasında 1.319 odada 2.693 kişinin COMP-ücretsiz olarak konaklatıldığı, bunun kuruma maliyetinin 67.325 USD olduğu; bunun yanında ücretsiz konaklatılmaması gerekenler (COMP yoluyla) otelde yer işgal ederken, otel %100 doluluk oranını aştığından, rezervasyon fazlası (overbooking) düşen müşterilerin de civar otellerde, konaklama ücreti yine Ananas Otel’den karşılanmak üzere konaklatıldığı; böylelikle otelin acentelerle yapılan sözleşme hükümleri görmezden gelinmek suretiyle zarara uğratıldığının sübuta erdiği...” ifade ediyor. Bunun yorumunu da yapmayacağız. Takdir üyelerindir!

7- “İLKSAN’ın gelirlerinin yüzde 98,2’si faiz ve aidat geliri olduğuna göre, yönetim başarısı nerededir? Buna karşılık İLKSAN yönetiminin aldığı 384 bin TL’lik yönetim giderleri ne kadar doğrudur” dedik. Bu sorumuza da cevap veremedikleri için, konuyu yine saptırmışlar. Ancak çılgın projelerinin ne olduğunun da ipucunu vermişler. Burada da adeta faiz ve üye aidatı dışında kâr mı olur diyerek âli fikirlerini de beyan etmişlerdir! Sorumuzun devamı olan 2010 yılında 384 bin TL’lik yönetim gideri hususunu da cevapsız bırakmışlar. Anlaşılan denetmeniniz burayı da gözden kaçırmış. Yönetim giderlerinizi POLSAN’ın yönetim giderleri ile karşılaştırdınız mı?

8- “2005–2006 yılında bağımsız dış denetim hizmeti alınmış ve TANGRAM raporu olarak bilinen her satırı skandal olan rapor neden gizlenmektedir. Delejelere niçin dağıtılmamaktadır” şeklinde sormuştuk. Birçok konuda olduğu gibi, bu konuyu da teğet geçmişsiniz. Döneminizdeki usulsüzlükleri anlatan bu raporu açıklamamaya daha ne kadar direneceksiniz?

9- “Neredeyse yapılan her işin mahkemelik olduğu, her yıl davaların arttığı yalan mıdır” şeklindeki sorumuza, İLKSAN, “... bu davalar da emin olunuz ki çok yakın bir tarihte sıfırlanacaktır” cevabını veriyor. Sorumuzun cevabı olmasa da, İLKSAN adına ne güzel bir temenni...

10- “Daha önceki genel kurullarda açığın 600 bin TL olduğu söylenmiştir. Bu sene 1,1 milyar TL olduğu söylenmektedir. Bu rakamlar bile birkaç yılda açığın arttığını göstermiyor mu” diye sormuştuk. Bu sualimiz de cevapsız kalmıştır.

11- “TANGRAM raporundaki şu tespitler dikkat çekmektedir: “Kurum içi ve dışı akrabalık bağlarının çokluğu, kurumda çalışanların %40’a yakını bir başka çalışanla evli, kan bağı veya evlilik yoluyla akraba (dayıoğlu, halaoğlu, görünce, kayınbirader gibi), boşanmış ya da hemşeri veya hısımdır. Ayrıca kurum üzerinde etkisi olan kuruluşlarla da akrabalık bağları vardır. Bu nedenle bazı görevlendirmelerde, dışarıdan gelebilecek bu etkiler nedeniyle zorluk yaşanmaktadır. Böylesine yakın bağlarla örülmüş yapının olduğu bir ortamda herhangi bir bilginin gizli kalması, dedikodu yapılmaması, kararların kurum içinde çaycıdan müdüre herkes tarafından konuşulur ve yorumlanır hale gelmemesi mümkün görülmemektedir” demiştik.

Verdikleri cevap, tam anlamıyla evlere şenlik. İLKSAN, “Kurumumuzda çalışan ve evlilik yoluyla akrabalık bağları bulunan personelin hizmet süreleri 15-20 yıl önceye dayanmaktadır. Bu personel İLKSAN’a bekar olarak girmiş, zamanla birbirleriyle evlenmişlerdir. Her kurumda olduğu gibi, İLKSAN’da da böylesine kutsal bir bağ kurulmuştur. Bunun kusur veya suç olduğunu ileri sürmek abesle iştigalden öteye gitmemektedir” diyor. Oysa rapor ne diyor, dikkatlice bir daha okuyalım. “Kurum içi ve dışı akrabalık bağlarının çokluğu, kurumda çalışanların %40’a yakını bir başka çalışanla evli, kan bağı veya evlilik yoluyla akraba (dayıoğlu, halaoğlu, görünce, kayınbirader gibi), boşanmış ya da hemşeri veya hısımdır. Ayrıca kurum üzerinde etkisi olan kuruluşlarla da akrabalık bağları vardır.

Sorularımız aslında daha fazla, kısacası diyoruz ki;

İLKSAN, yöneticileri eliyle bir bataklığa dönüştürülmüş, birilerinin rant alanı haline getirilmiştir. Öğretmenlerin cebinden beslenen bu bataklık, sorumlularından hesabı sorularak, bir an önce temizlenmelidir. Bunun için biz elimizden geleni yaptık/ yapacağız. İlgililerin de aynı duyarlılığı taşıyacağından eminiz.

İLKSAN yönetiminden, sorularımızın cevabını saptırmadan vermesini ve kamuoyunu doğru bilgilendirmesini bekliyoruz.

YGS Kaosçuları da ÖSYM de Artık Kendine Çekidüzen Vermelidir

Yükseköğretime Geçiş Sınavı'nda (YGS) master kitapçıkta şifreleme sonrası başlayan tartışma, geldiği nokta itibarıyla amacından sapmış, kimileri siyasallaştırmaya kalkmış, kimileri kaos oluşturmak için öğrencileri sokağa dökmenin fırsatı olarak görmüş, kimileri ise KPSS hırsızlığı dolayısıyla istifa etmek zorunda kalan Ünal Yarımağan sonrası göreve getirilen yeni yönetimin sergilediği acizyet nedeniyle rövanş duygusuna yönelmiştir. Kimileri ise, 'ÖSYM'nin içyapısına mercak tutulursa' kaygısı ile gürültüyü fazla çıkararak kurumda yaşandığı tahmin edilen iç çekişmenin dikkatlerden kaçması için gayret göstermiştir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, ilk günden itibaren olaya sağduyu ile yaklaşarak, somut sonuçlar ortaya çıkana kadar ne kaosçuların ne de becerisini ve acizyetini tartışılmaktan kurtaramayan ÖSYM'nin tarafında yer aldık. Öğrencilerin ve ailelerinin yerine kendini koyup, çıkarılan sesin en fazla zararının sınava hazırlanan öğrencilere dokunacağını hesap ederek, yargı sürecini beklemenin, kesin cümle kurmak için en önemli eşik olduğunu düşündük. Gelinen nokta itibarıyla savcılık, "şifre iddiasını" doğrulayacak hiçbir suç unsuru bulunmadığını açıklamıştır.

Ankara 7. İdare Mahkemesi de, YGS'deki şifre iddialarıyla ilgili açılan davayı, İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasındaki "İdari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler" hükmündeki şartlar oluşmadığından, yürütmenin durdurulması talebini reddetmiştir.



LYS'ye sayılı günlerin kaldığı bu süreçte, herkes sorumlu davranmalı, öğrencileri ve ailelerini tedirgin etmekten vazgeçmelidir. Başsavcılığın açıklamasına rağmen, 'konuyu nasıl gündemde tutabiliriz' uğraşının kimseye bir faydası olmayacaktır.

ÖSYM, süreci iyi yönetememiştir. Kurum içi muhtemel çatışmaların ve pasif direnişin dışa yansımaları, üretilen iş kalitesine yansımış ve ortaya çıkan hatalar zinciri, hem kurumu yıpratmış hem de toplumda tedirginliğe, güven duygusunun zedelenmesine adeta zemin hazırlamıştır. KPSS hırsızlığı sonrası yeni göreve gelen yönetim, güvenlik kaygısı nedeniyle hazırlandığı sınav sürecinde hata yapmıştır. Ölçme ve değerlendirme uzmanlarının olmadığı bir yönetim algısı, maalesef sorulara ve şıklara bakınca, çok rahat fark edilmektedir. Soruların kolay-orta-zor şeklinde kitapçıklarda bölümlenmiş olması ve bölümler içinde soruların karıştırılmış olması bu sınavların değişmez kuralı iken, güvenlik refleksi ile daha fazla kitapçık üretelim kaygısı, sınavın başka bir açıdan tartışılmasını da beraberinde getirmiştir. Kitapçıkta ilk anda üst üste zor sorularla karşılaşma olasılığını artıran bu yeni yöntem, sınav tekniği açısından sağlıklı değildir.

Basına yansıdığı kadarıyla, ÖSYM'de çalışan 58 kişinin karı-koca, 100 kişinin birbirlerinin yakını olduğu ayrıntısı da gözden kaçırılmamalıdır. ÖSYM-METEKSAN arası trafik ve emekli olanların METEKSAN'da istihdam edildiği iddiaları dahil her şaibe oluşturacak ve tartışma malzemesi olacak konu irdelenmeli, sınavların gölgelenmesine neden olarak gösterilen gerekçeler ortadan kaldırılmalıdır.

Toplumun tüm kesimleri bu konuda sorumlu davranmalıdır. YGS, tartışma alanından çıkarılmalı, LYS'ye hazırlanan öğrencilerin ve onların yaşadığı motivasyon sorunu nedeniyle endişelenen ailelerinin psikolojilerinde tahribat oluşturacak söz ve eylemlerden uzak durulmalıdır.

ÖSYM'de kokuşmuşluk, Ünal Yarımağan'ın istifası ile ortaya çıkmış ve ÖSYM'nin üst yönetiminde yapılan değişikliklerle kurumun işleyişindeki kronikleşmiş arızaların giderilmediği belirginleşmiştir. ÖSYM'de kafa ve beden uyumsuzluğu olduğu ortadadır.

Son dönemde ortaya çıkan şaibe iddiaları üzerine, özellikle bazı kesimlerin, 'ÖSYM Başkanı istifa etsin' çağrılarını karşılık bulsa bile, bu, tek başına sorunu çözmeyecektir. Kalıcı çözüm, ÖSYM'nin, Başkanı'ndan bütün alt birimlerini kadar yeniden kurgulanmasından geçmektedir.

Danıştay Sarhoş Gençliğe Kapı Aralıyor

Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkilerin Satışına ve Sunumuna İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te yapılan değişiklik hükmünün yürütmesi Danıştay 13. Dairesi tarafından durdurulmuştur. Ancak kararın kendisi hem hukuka hem Anayasa'ya hem de toplum yapımıza aykırı olup, gelecek nesiller açısından telafisi mümkün olmayan sonuçlara gebe. Bir lise öğrencisinin tekne partisinde alkol komasına girmesinin üzerinden daha bir hafta geçmemişken, böyle bir kararın alınması son derece üzücü olmuştur.



Yönetmeliğin 'tanımlar' başlığında, 15-24 yaş arası dönem içinde bulunan kişi, 'genç' olarak tanımlanmıştır. Danıştay'ın da kararında kabul ettiği üzere, yönetmelikte yer alan bu 'genç' tanımı, Birleşmiş Milletler, Dünya Sağlık Örgütü ve UNESCO tarafından da benimsenen uluslararası bir standardı ifade etmektedir. Bu tanım, tütün mamulleri ve/veya alkollü içkilerin 18 yaşını doldurmuş kişilerce kullanılması, tüketilmesi veya belgesi varsa satılması konusunda herhangi bir engel ve yasak içermemektedir. Dolayısıyla, bu tanımda hukuka aykırılık saptanmamıştır. Ancak aynı kararda bu kez, *"...anılan Yönetmelik kuralı, sadece gençleri hedefleyen etkinliklerin Kurumdan alkollü içki satış belgesi almış bulunan işyerlerinde gerçekleştirilmesi halinde, 18 yaşından büyük olan gençlere satış ve/veya sunum yapılmasının yasaklanması sonucunu doğurmaktadır. Bu da, hem Kanun uyarınca 18 yaşını doldurmuş kişilerin içki içme ve satın alma özgürlüğünü sınırlandırması, hem de Anayasa'nın 48. maddesinde güvence altına alınan çalışma hürriyetine aykırı bir düzenleme getirilmiş olması bakımından hukuka uygun bulunmamıştır..."* denilerek yürütmenin durdurulması kararı verilmiştir.

Danıştay kararında, hem "Anayasa ve kanunlarda öngörülmediği üzere, alkollü içkilerle ilgili reklamın, kampanyanın veya promosyon uygulamasının yöneleceği hedef kitlenin seçiminde, bireylerin, özellikle de gençlerin ve çocukların alkolün zararlı etkilerinden korunması amacıyla uygun olarak seçici davranılarak, çocuklara ve gençlere yönelik olarak gerçekleştirilen eğlence ve etkinliklerde alkollü içkilerin reklam ve tanıtımının ve bu tür organizasyonlarda çocuklara ve 18 yaşından küçüklere yönelik alkollü içki satışının ve sunumunun yasaklanmasında hukuka aykırılık bulunmadığı kuşkusuzdur" ve "Yönetmeliğin yaptığı 'genç' tanımı hukuka uygundur" denilip hem de yönetmeliğin gençlere yönelik etkinliklerde alkol sunumunu yasaklayan hükmünü iptal etmesi, kararın kendi içinde çelişkili olduğunu ortaya koymaktadır.

Danıştay, verdiği bu kararla sarhoş gençliğe kapı aralamaktadır. Alkol nedeniyle her yıl binlerce ölümlü trafik kazasının yaşandığı, boşanma sebepleri arasında en çok alkol bağımlılığının geldiği, son yıllarda artan kadına yönelik şiddetin arkasında da alkol bağımlılığının olduğu bilinen bir gerçektir. Başörtüsüne, 'sembol' diye karşı çıkarak binlerce kızımızın hayatıyla oynayan zihniyetin, içkiyi de güya sembolleştirerek binlerce insanın, ailenin hayatıyla oynaması acı vericidir. Tüm bunlar ortadayken, hukuk devleti ve sosyal devlet ilkesi sınırları içerisinde toplumun ve bireyin haklarını koruması gereken Danıştay'ın, bırakın bu temel ilkelere ve toplumun değer yapılarına sahip çıkmasını, bizzat Anayasa'nın 58. maddesine ve bahsi geçen kanunlara aykırı bir karara imza atmış olması düşündürücü ve hukuk adına üzüntü vericidir.

Mekanın Cennet Olsun

Sivas Yıldızeli İlçe Temsilcimiz ve Yıldızeli Çok Programlı Lisesi Müdürü Şuayip Pişkin, hakkın rahmetine kavuştu.

Soğuk algınlığı şikâyeti ile başvurduğu hastanede uzun süre tedavi gören İlçe Temsilcimiz Pişkin, daha sonra Sivas Devlet Hastanesi'ne başvurmuş; sağlık durumunun ciddi olması nedeniyle Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne sevk edilmiş, burada anestezi yoğun bakım ünitesinde tedavi altına alınmıştı.

Yapılan müdahalelere rağmen hayata yenik düşen İlçe Temsilcimiz Şuayip Pişkin kardeşimize Cenabı Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.



BT Öğretmenlerinin Sorunlarını EĞİTEK Genel Müdürü Tüncel'e İlettik

Eğitim Teknolojileri Genel Müdürü (EĞİTEK) Mahmut Tüncel ile görüşerek, Bilişim Teknolojileri (BT) öğretmenlerinin sorunlarına çözüm bulunmasını istedik.

Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Ahmet Özer, Genel Basın Yayın Sekreteri Ali Yalçın ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Ramazan Çakırcı, BT öğretmenlerinin sorunlarına çözüm üretilmesi için EĞİTEK Genel Müdürü Mahmut Tüncel'i ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Ahmet Özer, uygulamaya konulan yeni ders çizelgesiyle 2. kademede 1 saat olan BT Dersi'nin, seçmeli olduğu 4 ve 5. sınıflarda tamamen kaldırılmasıyla BT öğretmenlerinin norm fazlası duruma düştüğünü ifade ederek, "Eğitim ortamlarında bilişim teknolojilerinin yeri ve önemi artarken, bu dersin önemsizleştirilmesini anlamak mümkün değildir" dedi.

Okullarda ders yükünün azalmasıyla norm kadrosu düşen BT öğretmenlerinin tedirgin olduğunu kaydeden Özer, "Her okulda, ders yüküne bakılmaksızın bir norm her halükarda olmalıdır" şeklinde konuştu.

Özer, Rehber öğretmenlerde olduğu gibi, çalışma saatlerinin düzenlenerek, BT öğretmenlerinin teknisyen konumundan çıkarılması ve sözleşmeli BT öğretmenlerine de formatör hakkının verilmesini talep etti.



EĞİTEK Genel Müdürü Mahmut Tüncel, Bilişim Teknolojileri öğretmenleri için seçmeli ders konusunda Bilgisayar Dersi seçiminin öncelenmesi için genelge hazırlamayı düşündükleri söyledi.

Tüncel, Talim ve Terbiye Kurulu ile biraraya geleceklerini, 4 ve 5. sınıflarda Bilişim Teknolojileri Dersi'nin okutulmasını isteyeceklerini dile getirdi.

FATİH Projesi'nde en önemli görevin BT öğretmenlerine düşeceğini belirten Tüncel, "BT öğretmenlerinin gözden çıkarılması söz konusu değildir. Taleplerin ve sorunun farkındayız. Özel bir genelge ile dersin seçimine öncelikli verilmesini sağlayacağız. Onun için uğraşyoruz. Zorunlu dersler arasına alınması kanaatini biz de taşıyoruz. Talim ve Terbiye Kurulu ile bu konuyu müzakere edeceğiz" diye konuştu.

Atama Bekleyen BT Öğretmen Adayları Sendikamızı Ziyaret Etti

Atama bekleyen Bilişim Teknolojileri (BT) öğretmen adayları sendikamızı ziyaret ederek, Genel Sekreterimiz Ahmet Özer ve Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın ile görüştü. Heyet, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 1 Haziran'da 24 bin 745 öğretmen alımı yapılacağını ilan etmesinden sonra yayınladığı kontenjanlarda BT öğretmenliğine 366 adet kontenjan ayırmasına karşı duydukları tepkiyi dile getirdi.

Bilişim Teknolojileri öğretmenliği ile ilgili kontenjan sınırlamasına gidilmesinin atama bekleyen öğretmen adaylarını mağdur ettiğini belirten heyet, mevcut uygulamada BT dersinin seçmeli olmasına, ilköğretim 4 ve 5. sınıflardan kaldırılmasına da tepki gösteren öğretmen adayları, bilgi ve teknoloji çağında Bilişim Teknolojileri Dersi'nin gözden çıkarılmasına yönelik uygulamaları anlamakta zorluk çektiklerini kaydettiler.

Atamayı bekleyen öğretmen adayları, BT Dersi'nin zorunlu ders olması gerektiği görüşünü dile getirerek, hem kontenjanın artırılması hem de BT Dersi'ne gereken önemin verilmesi için sendikamızdan destek talep ettiler.

BT Formatörü olarak başka branştan meslektaşların olmasını eleştiren öğretmen adayları, Bakanlığın bu çelişkiye son vermesini, ihtiyaç anında başka branştan BT Formatörü olarak görevlendirilen ve eğitimden geçirilen personelin kendi branşlarındaki boş normlara döndürülmesini isteyerek, atanmayı beklerken, branşlarına başkalarının kaydırılmasını anlamadıklarını belirttiler.

Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, konuya ve soruna yabancı olmadıklarını ifade ederek, "BT öğretmenlerinin norm kadro, formatörlük, çalışma saatleri, dersin zorunluluktan çıkarılması gibi konularda tepkilerimizi ve taleplerimizi yetkililere ulaştırdık ve sonuç almak için takibimiz sürüyor" dedi.



EĞİTEK Genel Müdürü Mahmut Tüncel ile konuyu heyet halinde görüştiklerini dile getiren Özer, Genel Müdürlüğün, BT Dersi'nin 4 ve 5. sınıflarda zorunlu seçmeli ders olacak şekilde bir genelge hazırlığı içerisinde bulunduğunu, kısa vadede bunu hayata geçirmek için uğraştığını ifade etti. BT Dersi'nden not verilememesinin derse karşı bakışı olumsuz etkilediğini vurgulayan Ahmet Özer, "Her okulda ders yüküne bakılmaksızın bir BT normu olması gerekir. Fatih Projesi'nin sorunsuz bir şekilde hayata geçirilmesi için bunun gerçekleşmesi zaruridir" şeklinde konuştu.

Özer, taleplere vakıf olduklarını vurgulayarak, şöyle konuştu: "Siz gelmemiş olsaydınız da, biz bu konuları zaten takip ediyor ve BT öğretmenlerinin sorunlarını çözmek için gayret ediyoruz. Kontenjan artırılması konusundaki talebinizin Ağustos atamalarında hayata geçmesi için ilgililer nezdinde girişimde bulunacağız" diye konuştu.

Atama bekleyen BT öğretmen adaylarına sendikamızın öğretmen hatıraları yarışması kitaplarından "Kelebeğin Rüyası" isimli kitabı hediye eden Ahmet Özer, BT öğretmenlerinin sorunlarının ve atama bekleyen öğretmen adaylarının taleplerinin takipçisi olduklarını ifade etti.



Emanet Ehlinde

Ramazan Çakırcı

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

ramazancairci@egitimbirsen.org.tr

Her yıl yetkili sendika belirleme çalışmaları malum olduğu üzere Mayıs ayında yapılır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun çıkmasının üzerinden 10 yıl geçti. Maalesef on yıl boyunca önce Eğitim Sen, sonra Türk Eğitim Sen aldıkları yetkiyi eğitim çalışanları için kazanıma dönüştüremediler. Bu sendikalar eğitim çalışanlarından aldıkları gücü kazanıma dönüştüremedikleri gibi, ülkemizde barışa ve huzura katkı sunamadılar, ayrıştırıcı ve ötekileştirici bir politika izlediler.

Sendikamızın çalışmaları neticesinde 2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'nda 318 üye farkla yetkiyi aldık. Bu yıl ise eğitim hizmet kolunda 16.645, Milli Eğitim Bakanlığı'nda ise 25.392 üye farkla genel yetkili sendika olduk. Milyonlarca insanın duası ve binlerce insanın emeği ile 1992 yılında Mehmet Akif İnan ve dava arkadaşlarının başlattığı bu kutlu ve meşakkatli yolculuğu genel yetki ile taçlandırdık. Bu yolculukta zorba güçlerin baskı ve zorbalıklarına rağmen yolumuza devam ettik. Bugün ülkemizin en büyük sivil toplum gücü haline geldik. Bu güce ulaşmada en belirleyici etken sendikal duruşumuz oldu.

İnsan her alanda olduğu gibi örgütlü mücadelenin de öznesidir. Değer merkezli, çözüm odaklı, özlük ve özgürlük temelli; sadece tenkit eden değil, teklif eden, proje üreten, strateji geliştiren sendika olduk. Sendikacılığa tartışmasız yeni bir soluk getirdik. Bir yandan ücret ve özlük hakları mücadelesini verirken, diğer taraftan da Türkiye'nin geleceğinin şekillenmesinde öncülük ettik.

Bedel ödeyerek bu güce ulaştık. Bugün gelinen noktada her türlü baskıya rağmen direnerek, temel hak ve özgürlükleri her platformda talep ettik. Vesayetçi demokrasiden kurtulmak, sivil ve adil yeni bir anayasanın yürürlüğe konulmasının aralıksız mücadelesini verdik.

Her zaman mazlumun yanında olan; Filistin, Irak, Doğu Türkistan ve Afganistan'daki mazlumların feryatlarını önce işiten, ilk tepkileri en güçlü şekilde veren, mazlumun her zaman sesi olan bir teşkilat olduk. Mitingler düzenleyerek kamuoyunun duyarlı olmasını sağlayarak, yapılan zulümleri telin ettik, yardım kampanyalarına öncülük ederek en nitelikli desteği verdik.

Ülkemizin tüm renklerini zenginliğimiz olarak gördük. Türk'ü, Kürt'ü, Laz'ı Çerkez'i Arap'ı Arnavut'u Romen'i ülkemizin renkleri ve zenginliği olarak bildik. Bu renklerin birleştirici ve bütünleştirici çimentosu olduk.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan, 4. Olağan Genel Kurulumuzda, "Özgür eğitimin yolunu açmada, yükseköğrenimin sorunlarının çözümünde attığımız adımlarda, özellikle başörtüsü ve katsayıya yönelik uygulamalarımızda Eğitim-Bir-Sen'in desteğini hep yanımızda gördük" demişti. Sendika olarak bu minvalde üniversitelerin özgürlükçü ve demokratik bir yapıya kavuşması, başörtüsünün eğitim ve çalışma hayatında serbest olması için mücadele içerisinde olduk. Katsayı engelini kaldırılması için her tür demokratik ve hukuki mücadeleyi verdik.

Grevli ve toplu sözleşmeli sendika yasasının çıkarılarak, sendikal zeminin güçlendirilmesi için, Konfederasyonumuz Memur-Sen toplu görüşme masasında çalıştay kararı aldırdı. Bu karar gereği çalıştay yapılarak grevli ve toplu sözleşmeli sendika yasası için adım atılmasını, toplu sözleşmenin Anayasa Değişikliği Paketi'nde yer almasını sağladık. Yaptığımız kampanyalarda sivil anayasanın ilk adımının atılmasını sağlamakla birlikte 'Toplu Sözleşme Hakkı'nı da kazandık.

Örgütlü gücümüzü, eğitim çalışanlarının emeğinin saygın olması için kullandık. Eğitim çalışanları adına elde edilen birçok kazanım sendikamızın emeği ile gerçekleşti.

Sözleşmeli öğretmenlerin kadro mücadelesinden diğer özlük haklarının iyileştirilmesine, yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarından genel idare hizmetler sınıfı çalışanlarının sorunlarına çözüm arayışına, 4/C' lilerin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesinden Kredi ve Yurtlar Kurumu çalışanlarının sorunlarının çözümüne, Üniversitelerin akademik personelinin sorunlarına çözüm arayışından idari personelin özlük ve ekonomik haklarının iyileştirilmesine kadar yapılan birçok çalışmada Eğitim-Bir-Sen'in emeği ve gayreti vardır.

Kangrenleşen yönetici atama yönetmeliğinin adil, şeffaf, ehliyet ve liyakat esaslı bir yönetmelik olmasından öğretmenlerin atama ve yer değiştirmede yaşadıkları sorunların çözümüne, öğretmenler dışındaki diğer MEB personelinin atama ve yer değiştirme yönetmeliğine, sözleşmeli öğretmenlerin aile yardımı almasından 30 günlük rapor mağduriyetinin giderilmesine, yardımcı doçentlerin 1. dereceye yükselmesinden Kredi ve Yurtlar Kurumu personelinin disiplin cezası sebebiyle ek ödeme alamama sorununa kadar pekçok konuda sorun çözen, proje üreten sendika olduk.

Mücadelemize demokratik ve hukuki yollarla devam ettiğimiz gibi, eğitim çalışanlarını temsil ettiğimiz masaların da hakkını en iyi şekilde verdik. Açtığımız binlerce dava, katıldığımız toplu görüşmelerde aldığımız sonuçlar sendikamızın daha fazla büyümeyi hak ettiğinin göstergeleridir.

Genel yetkiyi almada köy, kasaba demeden okullar dolaşıldı, mezralara varıldı. Gece saat birde dahi üye kaydını yapan arkadaşlarımız oldu. Bir üye kaydı için 250 km yol giden; tehdit edilen, arabası yakılan yöneticilerimiz oldu. Teşkilat çalışmasına giderken trafik kazasında vefat eden İsa Akça'yı unutmak mümkün mü? İşte genel yetki bu bereketli emeğin ürünüdür.

Bugün sorumluluğumuzun daha fazla arttığının farkındayız. Daha önce sorumluluk içerisinde projeler ürettiğimiz gibi, yeni projeler üretmeye de devam edeceğiz. Sonuçta sendikamızı güçlü kılan ve başarılı yapan örgütlü mücadelemizdir. Çalışanların haklarının korunmasının ve geliştirilmesinin teminatı olmaya daha bir titizlik göstereceğiz. Haksızlıklar karşısında kapısı daha çok çalınan sendika olacağız. Bugün Eğitim-Bir-Sen adına işyeri temsilcisinden ilçe yöneticilerine, Şube Yönetim Kurulu'ndan Genel Yönetim Kurulu'na kadar, teşkilatımız üstlendiği sorumluluğun hakkını vererek emanetin ehline verilmesini sağlamıştır. Emeği geçen tüm kahramanlarımızı teşekkür ederim.

Hukuk Köşesi



-Eşim ile birlikte İstanbul ilinde sınıf öğretmeni olarak görev yapmaktayız. Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan 18/04/2011 tarihi itibarıyla 18 aylık bir kız çocuk evlat edindik. Evlat edindiğimiz çocuğumuza bağlı olarak aylıksız izin almamız mümkün müdür?

-657 sayılı Kanun'un değişik 108. maddesinin (c) fıkrasında, "Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun ana ve babasının rızasının kesinleştiği tarihten veya vesayet dairelerinin izin verme tarihinden itibaren, istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullandırılabilir" hükmü yer almaktadır.

Söz konusu hüküm çerçevesinde, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu'ndan 18/04/2011 tarihi itibarıyla evlat edindiğiniz çocuğun 3 yaşından küçük olması nedeniyle çocuğun ana ve babasının rızasının kesinleştiği tarihten veya vesayet dairelerinin izin verme tarihinden itibaren, isteğiniz halinde yirmidört aya kadar aylıksız izin alabilirsiniz. Ayrıca, her iki eşin de devlet memuru olmasından dolayı bu izni yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde kullanabilmeniz mümkün olabilmektedir.

-08/04/2011 tarihinde doğum öncesi 8 haftalık analık iznine ayrıldım. 16/05/2011 tarihinde erken doğum yaptım 6111 sayılı Kanun'un 106. maddesi kapsamında kullanamadığım doğum öncesi analık izin sürelerimi doğum sonrası kullanıp kullanamayacağım hakkında bilgi verebilir misiniz?

-25/02/2011 tarihli ve 27852 mükerrer sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun'un 106. maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesi yeniden düzenlenmiştir.

Söz konusu yeni düzenleme ile birlikte 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesinin (a) fıkrasında, "Kadın memura; doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı hafta süreyle analık izni verilir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir" hükmüne yer verilmiştir.

Buna bağlı olarak doğum öncesi 8 haftalık analık iznine ayrıldıktan sonra izninizin 6. haftasında erken doğum yapmış olmanız nedeniyle kullanamadığınız sürelerin doğum sonrası analık izin süresine eklenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.

-Devlet memuru olarak görev yapmaktayım. Annemin rahatsızlığına bağlı olarak doktor tarafından düzenlenen 'refakatçi eşliğinde istirahati gerektiği' belirtilen sağlık kurulu raporuna göre refakat izninden yararlanabilir miyim?

-25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete'nin I. Mükerrer sayısında yayımlanan 6111 sayılı Kanun'la değiştirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 105. maddesinin son fıkrasında, "Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır" denilmektedir.

Yukarıdaki hüküm uyarınca, anneniz hakkında düzenlenen sağlık kurulu raporunda 'refakatçi eşliğinde istirahati gereklidir' ifadesi dikkate alınarak, bakmakla yükümlü bulunup bulunmadığınıza bakılmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 105. maddesinin son fıkrası hükmüne dayalı olarak refakat izninden yararlanabilirsiniz.

-Devlet memurluğunda 8 yıllık hizmetim bulunmaktadır. İsteğe bağlı olarak 6 ay aylıksız izin almak istiyorum, ancak 10 hizmet yılını doldurmam gerektiği söylenmektedir. 10 hizmet yılını doldurmadan bu izni alamaz mıyım?

-25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete'nin I. Mükerrer sayısında yayımlanan 6111 sayılı Kanun'la değiştirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108. maddesinin (e) bendinde, "Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir..." denilmektedir.

Söz konusu kanunda değişiklik yapılmadan önce isteğe bağlı olarak memuriyet boyunca bir defada kullanılmak üzere 10 hizmetini tamamlamış olanlara 6 aya kadar aylıksız izin verilebileceği düzenlenmişti. Ancak, 6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'unda yapılan değişiklik ile hizmet süresi şartı 5 yıla çekilmiştir.

Bu nedenle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 6111 sayılı Kanun'la değiştirilen 108. maddesinin (e) bendine göre, 5 yıldan fazla hizmetiniz olması nedeniyle, memuriyetiniz süresince en fazla iki defada kullanmak üzere 1 yıla kadar aylıksız izin kullanmanızda herhangi bir yasal engel bulunmamaktadır.

-24/04/2011 tarihinde kayıvalidemin vefatı nedeniyle, mazeret izni almak istedim. Tarafıma ölüm izni verilemeyeceği söylendi. Kayıvalidemin ölümü nedeniyle mazeret izni alabilir miyim?

-25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete'nin I. Mükerrer sayısında yayımlanan 6111 sayılı Kanun'la değiştirilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesinin (b) bendinde, "Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir" denilmektedir.

Bu nedenle, yukarıda belirtilen hüküm doğrultusunda eşinizin annesinin vefatı nedeniyle 7 gün süre ile mazeret izni verilmesi yasal bir zorunluluktur.

-16/06/2010 tarihinde Çankırı iline Edebiyat Öğretmeni olarak atandım. Adaylığım kaldırıldıktan sonraki bir tarihte öğrenim özürlüden yer değişikliği talebinde bulunabilir miyim?

-06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 38. maddesinde, "(1) Bu Yönetmelikle öngörülen zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenlerden; yurt içindeki yüksek öğretim kurumlarında bilimsel hazırlık, yabancı dil hazırlık ve tez dönemi dâhil tezli/tezsiz yüksek lisans veya doktora eğitimine kayıtlı olan öğretmenler, lisansüstü öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yere görev yerlerinin değiştirilmesini isteyebilirler. (2) Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden lisansüstü öğrenim hakkı kazananların lisansüstü öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumunun bulunduğu ildeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanmayı

kabul etmeleri durumunda bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüklerini tamamlamış olma şartı aranmaz. Bunların yer değiştirme istekleri atanmak istedikleri yerlerdeki alanlarındaki norm kadro açığı ölçüsünde ağustos ayı içinde değerlendirilir. (3) Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsünde yüksek lisans öğrenimi hakkı kazananların, özel öğrenci statüsünde lisansüstü eğitim derslerine devam etmekte olanlar ve kayıtlarını bir yıl süreyle dondurmuş olanlar ile

lisans düzeyinde bir yükseköğretim programına kayıt hakkı kazanan öğretmenlerin yer değiştirme istekleri değerlendirmeye alınmaz. Yüksek lisans ya da doktora öğrenimi yaptıkları alanda ikinci kez lisansüstü öğrenim kazananlar ile bir defadan fazla yapılan yüksek lisans ya da doktora öğrenimleri yer değiştirmelerde dikkate alınmaz. (4) Bu madde kapsamında yer değişikliği isteyenlerden aşağıdaki belgeler istenir; a) Yer Değiştirme Formu, b) Başvuru tarihi itibarıyla hazırlık sınıfı, lisansüstü öğrenimine kayıtlı ve halen devam etmekte olduğu nu gösterir belge" hükmü yer almaktadır.

Yukarıda anılan madde hükmü çerçevesinde, adaylığınız kaldırıldıktan sonraki bir süreçte lisansüstü öğrenim gördüğünüz yükseköğretim kurumunun bulunduğu ildeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanmayı kabul etmeniz durumunda, yer değiştirme isteğinizin, atanmak istediğiniz yerlerdeki alanınızdaki norm kadro açığı ölçüsünde, Ağustos ayı içinde değerlendirilebilmesi mümkün olabilecektir.



Danıştay, Sözleşmeli Personele Sürekli Görev Yolluğu Ödenmesine Engel Olan Düzenlemelerin Yürütmesini Durdurdu

Danıştay, açtığımız dava üzerine, sözleşmeli personele sürekli görev yolluğu ödenmesine engel olan düzenlemelerin yürütmesini durdurdu.

Bursa'nın İnegöl İlçesi Altreyül İlköğretim Okulu'na eş durumu özründen sözleşmeli sınıf öğretmeni olarak naklen atanan üyemizin sürekli görev yolluğu ödenmesi talepli başvurusunun reddine ilişkin İnegöl Kaymakamı'nın (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü) işlemleri ile, bu işleme dayanarak teşkil eden Milli Eğitim Bakanlığı'nın (Personel Genel Müdürlüğü) 2006/58 sayılı Genelgesi'nin 11. maddesinde yer alan, "Sözleşmeli öğretmenlere sürekli görev yolluğu ödenmeyecektir" hükmünün,

Milli Eğitim Bakanlığı ile 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine tabi olarak çalışan sözleşmeli personel arasında imzalanan 2010 yılı hizmet sözleşmesinin 7. maddesinde yer alan, "Personel, görev yeri dışında geçici olarak görevlendirildiğinde gündelik ve yol giderleri, unvanı, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali Devlet memurunu geçmemek üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanunu ile tespit edilen esaslara göre hesaplanır" hükmü ile,

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 4. maddesinde yer alan, "Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu

dışında harcırah ödenemez" hükmünün öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptaline karar verilmesi talebiyle Danıştay'da dava açmıştık.

Dava dilekçemizde, kamu görevlisinin kamu hizmetinin yürütülmesi amacıyla katlanmak zorunda kaldığı mali külfetin kamuya karşılanması gereken bir yükümlülük olduğunu ve 29.03.2009 tarih ve 27184 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar'ın kurum içi yer değişikliği başlıklı Ek 3. maddesinde sözleşmeli personelin kurum içi yer değişikliğinin belirli hallerde kurumca gerçekleştirilebileceği hükmüne yer verildiğini ifade ederek, Anayasa Mahkemesi kararları ve Anayasa'nın 49. maddesinde yer alan, "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir (Değişik: 3.10.2001-4709/19 md.). Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" hükmü uyarınca sözleşmeli personele sürekli görev yolluğunun ödenmesi gerektiğini belirtmiştik.

Danıştay İkinci Dairesi, 2010/5994 esas

sayılı kararıyla dava konusu düzenlemelerin ve bireysel işlemin yürütmesini durdurdu.

Danıştay İkinci Dairesi'nin bu kararı, sözleşmeli öğretmenleri, üniversitelerde çalışan sözleşmeli personeli ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan "tüm sözleşmeli personeli" ilgilendirmesi bakımından çok önemli bir karardır. Şu ana kadar açılan davalar bireysel işlemlere ve hizmet sözleşmesine karşı açılmıştır.

Sendika olarak açmış olduğumuz dava ile, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar'ın, sözleşmeli personele sürekli görev yolluğu ödenmeyeceğine ilişkin hükmünün de iptalini içerdiğinden, sözleşmeli personelin sürekli görev yolluğu almasının önündeki tüm engeller kalkmış olmaktadır. Danıştay'ın yürütmenin durdurulması kararı gereği, artık tüm sözleşmeli personel sürekli görev yolluğu alacaktır.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Eğitim-Bir-Sen olarak, sözleşmeli öğretmenlerin 30 günü aşan hastalık izni kullanmaları halinde sözleşmelerini fesheden Hizmet Sözleşmesi'nin 11. maddesinin (b) fıkrasında geçen, "30 günü geçmemek üzere" ibaresinin iptali için daha önce açmış olduğumuz davada da, yürütmenin durdurulması kararını vermişti.

Sözleşmeliler İçin Çok Önemli Karar: Sözleşmelilikte Geçen Süre Adaylığın Kaldırılmasında Dikkate Alınmalıdır

Sözleşmeli öğretmenlikte temel ve hazırlayıcı eğitimi aldığı halde, kadrolu başladığında yeniden bir yıl geçmeden adaylığının kaldırılmaması nedeniyle özür grubu tayin talebi reddedilen üyemiz adına açtığımız davada emsal teşkil edecek bir karar çıktı.

Mardin İdare Mahkemesi, "sözleşmelilikte geçen sürenin adaylığın kaldırılmasında dikkate alınması gerektiğine hükmetti.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 54. maddesinin ikinci fıkrasında, "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz" hükmüne, aynı kanunun 37. maddesinde, "Ortak Hükümler" başlığı altında yer alan C/6 bendinde "Bu kanunun 4'üncü ve 237'nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin memuriye-

te geçirilmeleri halinde sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir" denilmektedir.

Kahramanmaraş Türkoğlu Yolderesi İlköğretim Okulu'nda sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken, ilk atama ile Mardin Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne kadrolu atanan üyemiz Zülfühan Seyhan'ın sözleşmelilikte gerekli adaylık eğitimlerini aldığı ve adaylık süresini bu dönemde doldurduğu, arada kesinti olmaksızın kadrolu pozisyona atandığı halde yeniden bir yılı doldurmadan adaylığının kaldırılmaması ve özür grubu tayin hakkı verilmemesi üzerine sendika olarak açtığımız davada, Mardin İdare Mahkemesi, "tayin talebinin reddinin iptaline" karar verdi.

Oy birliğiyle verilen kararda şu ifadeler yer verildi:

"Olayda, davacının 06/09/2007 tarihin-

den beri 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak öğretmenlik görevini yürüttüğü, görevine devam ettiği sırada, arada herhangi bir kesinti olmaksızın kadrolu pozisyona atandığı, her ne kadar kadrolu pozisyona yapılan ilk atama olarak isimlendirilse de, atandığı görevin daha önce yürüttüğü kamu görevinin devamı niteliğinde olduğu ancak sadece istihdam şeklinin değiştiği anlaşıldığından, 657 sayılı Kanun'da belirtilen adaylık süresinden fazla olan bir süreyi sözleşmeli statüde ve fakat öğretmenlik görevinde yürüten ve bu süre içerisinde temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitime tabi tutulan davacının, kadrolu olarak atandığı öğretmenlik görevinde tekrar aday memur olarak değerlendirilmesinde ve bu nedenle özür grubu atamalarından faydalandırılmamasında hukuka uyarlık bulunmamaktadır."

Unvan Değişikliği Sınavına Başvuru Ücretindeki İndirimi Yeterli Bulmuyoruz

2011 Yılı Unvan Değişikliği Başvuru Kılavuzu'ndaki unvan değişikliği sınav ücretinin 120 TL olmasına itiraz etmiş ve düşürülmesini istemiştik. Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı, açıklama yaparak başvuru ücretini 90 TL olarak indirdi. İndirilmiş haliyle de talep edilen rakamı makul bulmuyoruz.

Eğitim-Bir-Sen olarak 26.04.2011 tarihinde 02/614/EBS/535 sayılı yazı ile Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'ne (EĞİTEK) başvurmuş ve 2011 Yılı Unvan Değişikliği Sınavı'na başvuru için alınan 120 TL'yi fazla bularak, bu rakamın gözden geçirilmesini istemiştik. Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı, bugün yaptığı açıklama ile sınava başvuru ücretini 90 TL'ye çektiklerini duyurdu. Bakanlık tarafından şimdiye kadar yapılan sınavlarda talep edilen ücretlere ilişkin tablodan da görüleceği gibi, 90 TL de makul bir

Yıl	Sınav	Alınan Ücret
2010	Yurt Dışında Görevlendirilecek Öğretmenlerin Mesleki Yeterlilik Sınavı	60 TL
2009-2010	Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcılığı giriş sınavlarında	75 TL
2009	Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçme Sınavında	30 TL
2009	Eğitim Kurumları Müdür ve Müdür Yardımcılığı Seçme Sınavlarında	25 TL
2008 yılında	Mimar, Mühendis, Tekniker ve Teknisyen Kadroları İçin Unvan Değişikliği Sınavında	35 TL
2008 yılında yaptığı	Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Unvan Değişikliği Sınavında	50 TL
2007 yılında	Bakanlık Müfettiş Yardımcılığı Giriş sınavında	45 TL
2007 yılında yaptığı	Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçme Sınavında	20 TL
2006	Taşra Teşkilatı Şef Kadrolarına Atanabilmek için yapılan görevde yükselme sınavında	15 TL
2011	Unvan Değişikliği Sınavı	120 TL (indirilmiş hali 90 TL)

rakam değildir. Eğitim-Bir-Sen olarak, sınavların bir gelir kalemi olarak görülmesinin kabul edilemeyeceğini belirtmek istiyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığının Yaptığı Duyuru

Milli Eğitim Bakanlığı personele yönelik 14 Ağustos 2011 tarihinde, 10 ilde, 41 farklı meslek alanında yapılacak olan unvan değişikliği sınavına başvuran adayların ödeyeceği sınav ücreti olan 120 TL, Bakanlığımızca sağlanan ek kaynak neticesinde 90 TL'ye indirilmiştir.

Anılan sınava 120 TL ödeyen adayların fazla yatırdıkları sınav ücret farkları, Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından iade edilecektir. İade ile ilgili duyuru Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü İnternet adresinden duyurulacaktır.

Mahkeme: Sözleşmeli Statüden Kadroya Geçen Öğretmene Yolluk Ödenmelidir

İdare Mahkemesi, sözleşmeli statüde öğretmen olarak görev yapmakta iken, yine öğretmen olarak memur kadrosuna atanan, dolayısıyla da yaptığı görevde herhangi bir değişiklik olmaksızın sadece tabi olduğu personel rejimi değişen davacıya sürekli görev yolluğunun ödenmesine hükmetti.

Eğitim-Bir-Sen Hukuk Bürosu'nun, Kastamonu-Tosya Mithat Boyner Ticaret Meslek Lisesi'nde sözleşmeli olarak görev yaparken, Bartın-Merkez Hasan-kadı Çok Programlı Lisesi'ne kadrolu öğretmen olarak atanan Eğitim-Bir-Sen Üyesi Baki Şişman için açtığı yolluk davası sonuçlandı.

Zonguldak İdare Mahkemesi, söz konusu atama işlemi nedeniyle Baki Şişman'a sürekli görev yolluğu ödenmesi gerektiği, düzenleyici işlemin iptal edilmemiş olmasının bireysel işlemin iptaline engel teşkil etmeyeceği,

sözleşmeli personelin çalıştırılmasına ilişkin mevzuat hükümlerinin günün koşullarına uygun olmadığı gerekçesiyle dava konusu işlemin iptali ve sürekli görev yolluğunun yasal faiziyle birlikte ödenmesi talebiyle açılan davada, işlemin iptaline oybirliğiyle karar verdi.

Mahkeme, 2011/ 395 Esas ve 2011/598 karar sayılı iptal kararında, "... Sözleşmeli statüde öğretmen olarak görev yapmakta iken, yine öğretmen olarak memur kadrosuna atanan ve dolayısıyla da yaptığı görevde herhangi bir değişiklik olmaksızın sadece tabi olduğu personel rejimi değişen davacının, tarafına sürekli görev yolluğu ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun 6245 sayılı Kanun'un 9/1-(b) maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerekirken, kamu hizmetinin yürütülmesi noktasındaki sorumluluk bakımından aralarında farklılık olmayan memur

ve sözleşmeli statülü kamu görevlileri arasında hakkaniyete aykırı sonuçlar doğuracak şekilde 6245 sayılı Kanun'un 9/1-(b) maddesi kapsamında değerlendirilme yapıp davacının ilk defa memuriyet kadrosuna atandığından ve bu durumda olan memurlara yolluk ödenmeyeceğinden bahisle tesis edilen işlemlerde hukuka uyarlık bulunmamaktadır..." ifadelerine yer verdi.

Sözleşmeli statüde görev yaparken, öğretmen olarak memur kadrosuna atananlara yolluk verilmesi gerektiğine ilişkin bu karar, aynı durumda olanlara emsal teşkil etmesi bakımından olumlu bir karar olsa da, bu konuda açılan davalarda mahkemeler farklı farklı kararlar verebilmektedir. Dava açacak olan üyelerimizin bu hususu gözönünde bulundurmaları gerekmektedir.

Memura Uyarma Cezasına İlk İptal Kararı Çıktı

12 Eylül'de yapılan Anayasa Değişikliği referandum paketinde yer alan ve memurun aldığı uyarma ve kınama cezalarına yargı yolunu açan değişiklik sonrası "uyarma" cezasında ilk iptal kararı çıktı.

Yalova Termal Üvezpınar İlköğretim Okulu Sınıf Öğretmeni bir üyemizin aynı okuldan öğretmen M.A ile aralarında yaşadıkları tartışma sonrası başlatılan soruşturmada, 657 sayılı Kanun'un 125/A-e maddesi gereği uyarma cezası alması sonrası, "üyemizin ifadesi dikkate alınmadı" diye başlattığımız hukuk mücadelesi, bir ilke vesile oldu.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 135. maddesinde, 'disiplin amirleri tarafından verilen uyarma ve kınama cezalarına karşı itirazın, varsa bir üst disiplin amirine yoksa disiplin kurullarına yapılabileceği; aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması ve devlet memurluğundan çıkarma cezalarına karşı idari yargı yoluna başvuru yapılabileceği; 136. maddesinde ise, itiraz edilmeyen kararlar ile itiraz üzerine verilen kararların kesin olduğu,

bu kararlar aleyhine idari yargı yoluna başvurulamayacağı hükmü yürürlükte iken, 13 Mayıs 2010 tarihli ve 27580 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5982 Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 13. Maddesinde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 129. maddesinin 3. fıkrasının "Disiplin kararları yargı denetimi dışında bırakılmaz" şeklinde değiştirilmiş olmasından hareketle üyesine verilen uyarma cezasını yargıya götüren Eğitim-Bir-Sen olarak, referandumla gelen haklardan ilk somut sonuca imza atmış olduk.

Üyemiz adına Bursa 3. İdare Mahkemesi'nde açtığımız dava esas-tan görüşülerek karara bağlandı. Uyarma cezasını iptal eden Mahkeme, 2010/1343 esas sayılı kararında şu ifadelerle yer verdi:

"Olayda davacıya isnat edilen devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak fiilinin sübuta ermediği sonucuna ulaşıldığından, dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir."

Mahkeme Soruşturmaya Dayalı Yapılan Atamanın Yürütmesini Durdurdu

Aynı üyemizin söz konusu soruşturmaya dayalı olarak Yalova Altınova İlçesi Hacı Ali Saruhan İlköğretim Okulu'na yapılan atamasının iptali için açılan davada da, mahkeme, atama işleminin yürütmesini durdurdu.

Bursa 3. İdare Mahkemesi, 2010/1344 Esas sayılı dosyadan vermiş olduğu yürütmenin durdurulması kararında şu ifadelerle yer verdi:

"... olaylar ve hukuksal sonuçlar dikkate alındığında, davacı hakkında ileri sürülen iddiaların adı geçen görevinden alınmasını gerektirecek nitelikte ve ağırlıkta olmadığı anlaşılmakta olup, davalı idarece başkaca bir somut nedenin de ileri sürülmemesi karşısında davacının Yalova Altınova İlçesi Hacı Ali Saruhan İlköğretim Okulu'na atanmasına ilişkin dava konusu işlemde kamu yararı ve hizmet gerekleri bakımından hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmaktadır."

ĞİH, Yardımcı Hizmetler ve Teknik Hizmetler Sınıfı Çalışanlarının Atama ve Yer Değiştirmelerine Yönelik Mücadelemiz Sonuç Verdi

Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Toplantısı'nda, "Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarında görev yapan personelin yer değiştirmelerine ilişkin mevzuat çalışmalarının yapılması" hususunda mutabakata varılmış; Konfederasyonumuz Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan 2010 Yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metni'nde de, "Öğretmen dışında kalan Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının (hizmetli, memur, teknisyen vb.) görev tanımlarının yapılması, bu personelin atama ve yer değiştirme işlemlerinin düzenlenmesi konusunda bir çalışma yapılması" kararlaştırılmıştı.

Eğitim-Bir-Sen olarak, konunun ta-

kipçisi olmuş, Bakanlığa yazılı müracaatta bulunarak, alınan kararlar gereği genel idari hizmetler, yardımcı hizmetler ve teknik hizmetler sınıfı çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerine ilişkin yönetmelik ile görev tanımlarının yapılması konusunda düzenleme yapılması talebinde bulunmuştuk.

Bakanlık, sendikamıza verdiği cevapta, söz konusu personelin yer değiştirme suretiyle atama işlemlerine ilişkin çalışmaları başlattığını açıklamıştı.

Böylece Genel İdare Hizmetleri, Yardımcı Hizmetler ve Teknik Hizmetler sınıfı çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerine ilişkin mücadelemiz amacına ulaştı ve Bakanlık, "Milli Eğitim Bakanlığı Personelinin Yer Değiştirmelerine

İlişkin Yönetmelik" Taslağı'nı hazırlayarak, sendikamıza gönderdi.

Mezkûr yönetmelik taslağı, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında mühendis, mimar, istatistikçi, grafiker, programcı, mütercim, veteriner hekim, veteriner sağlık teknisyeni, sosyal çalışmacı, psikolog, fizyoterapist, hemşire, tesis müdürü, şef, araştırmacı, uzman, sivil savunma uzmanı, çözümleyici, ayniyat saymanı, sayman, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, veznedar, ayniyat memuru, ambar memuru, mutemet, memur, daktilograf, sekreter, santral memuru, şoför, tekniker, teknisyen, dağıtıcı, hizmetli, kaloriferci, bekçi, aşçı ve bu düzey kadrolarda görev yapan tüm personel ile bunların yardımcılarını kapsamaktadır.

İl İçi ve İl Dışı Atamalarda Öğretmenler Kontenjan Mağduru Olmasın

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "İl İçi ve İller Arası İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler" başlıklı 26. maddesinin ikinci fıkrasında, "Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamamlayanlar ya da muaf olan öğretmenlerden buldukları ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar iller arasında yer değiştirme isteğinde bulunabilirler", yine aynı maddenin yedinci fıkrasında, "Yer değiştirme suretiyle atama isteğinde bulunan öğretmenlerin atamaları, alanlarındaki norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır" hükümleri bulunmaktadır.

Yönetmeliğin "Hizmet Bölgeleri" başlıklı 46. maddesinin birinci fıkrasında, "Öğretmen ihtiyacı, coğrafi durum, ekonomik ve sosyal yönden gelişmişlik düzeyi, ulaşım şartları ile hizmet gerek-

lerinin karşılanması yönünden benzerlik gösteren iller gruplandırılarak Türkiye üç hizmet bölgesine ayrılmıştır.." hükmü yer almaktadır.

2010 yılı Haziran döneminde yapılan ilk öğretmen atamalarında 1 ve 2. hizmet bölgeleri kapsamında bulunan bazı illere branş bazında ayrılan kontenjan, iller arası yer değişikliğine ayrılan kontenjandan daha fazla olmuştur.

Örneğin, 2. Hizmet Bölgesi'nde bulunan bir ilimize 2010 Haziran ilk atama döneminde sınıf öğretmeni branşına 27 kontenjan verilirken, il dışından gelecek toplam öğretmen kontenjanı ise 20 olarak belirlenmişti.

Milli Eğitim Bakanlığı'nca Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği baz alınarak yapılan ilk atamaların önemli oranda 1 ve 2. Hizmet bölgelerinde yer alan il merkezlerine yapılması, 3. Hizmet Bölgesi'nde uzun yıllar çalışarak iller arası yer değiştirmeye başvuru yapan öğretmenlerin 1 ve 2.

Hizmet bölgelerindeki il merkezlerine atanmalarına engel teşkil etmektedir.

3. Hizmet Bölgesi'nde uzun yıllar çalışarak 1 ve 2. Hizmet bölgelerindeki il merkezlerine yer değişikliği için başvuran öğretmenlerin, il merkezlerindeki normların az gösterilmesinden dolayı yer değişikliği işlemleri gerçekleştirilememektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bir yazı göndererek, iller arası yer değiştirmelerde 3. Hizmet Bölgesi'nde uzun yıllar görev yapmış öğretmenlerin 1 ve 2. Hizmet bölgelerindeki il merkezlerine atanabilmeleri için, iller arası yer değiştirme döneminde il merkezindeki kontenjanın artırılmasının son derece önem arz ettiğine dikkat çekerek, köy ve kasabalarda uzun süre çalışmış öğretmenlerin şehir merkezlerine atanabilmeleri için, merkezi okullardaki öğretmen ihtiyacının il içi ve iller arası yer değiştirmelerinde kullanılmasını istedik.

Unvan Değişikliği Sınavı Ders Notları Verilmelidir

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 14 Ağustos 2011 tarihinde yapılacak Unvan Değişikliği Sınavı ders notlarının, sınava girecek adaylara 14 Temmuz öncesinde verilmesi için Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'ne (EĞİTEK) yazı yazıldı.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin, yönetmeliğin 8'inci maddesinde belirtilen özel ve genel şartları taşıyan adayların merkez ve taşra teşkilatında münhal bulunan kadrolar için Unvan Değişikliği Sınavı duyurusu yapıldı.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in sınav kurulu ve görevleri başlıklı 13. maddesinin üçüncü fıkrasında, "(değişik son fıkra: 1/3/2010-2010/192

b.k.k.) sınav kurulu, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarına katılacaklar için 10 uncu maddeyle öngörülen, kurumlarca belirlenecek görev alanları ve atama yapılacak görevin niteliği ile ilgili konuları ihtiva eden notların hazırlanması veya hazırlatılması ve ilgili personele verilmesinin sağlanması, sınav sonuçlarının ilanı, yapılacak itirazların sonuçlandırılması ve sınavlara ilişkin diğer işleri yürütür. Kurumlar, gerekli hazırlıkların yapılabilmesi için eğitim tarihinden en az iki ay önce sınav kurulunu bilgilendirirler. Sınav kurulu, bu fıkrada öngörülen sınav konularına ilişkin notların, görevde yükselme suretiyle atanacaklar için eğitimin başlayacağı tarihe kadar, unvan değişikliğine tâbi görevlere atanacaklar için ise sınav tarihinden en az bir ay önce, ilgili personele verilmesini sağlar" hükmü yer almaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı personeline yönelik 14 Ağustos 2011 tarihinde, 10 ilde, 41 farklı alanda yapılacak olan unvan değişikliği sınavı için Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik'in 13. maddesinde yer alan, "... sınav konularına ilişkin notların, görevde yükselme suretiyle atanacaklar için eğitimin başlayacağı tarihe kadar, **unvan değişikliğine tâbi görevlere atanacaklar için ise sınav tarihinden en az bir ay önce, ilgili personele verilmesini sağlar**" hükmü doğrultusunda unvan değişikliği sınavının yapılacağı her alan için ders notlarının 14 Temmuz'dan önce, sınava girecek adaylara verilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'ne yazılı müracaatta bulunduk.

Vali Yardımcısı 5442 Sayılı Yasa'nın 8. Maddesine Göre Atama Yapamaz

Ankara'nın Etimesgut İlçesi Güvercinlik Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde Metal Teknolojisi Öğretmeni olarak görev yaparken, hakkında yapılan disiplin soruşturması sonucunda hizmet gereği (soruşturma) nedeniyle Ankara Valiliği (İl Millî Eğitim Müdürlüğü) tarafından Ankara'nın Gölbaşı İlçesi Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne naklen atanan üyemiz adına, kamu yararı ve hizmet gereği ilkeleriyle bağdaşmayan ve hukuka uyarlığı bulunmayan bu ata-

ma işleminin iptali için Ankara 5. İdare Mahkemesi'nde açtığımız dava, atama işleminin yürütmesinin durdurulmasıyla sonuçlandı.

"...Kamu hukukunda bir makama verilen yetkinin aksine bir hüküm bulunmadıkça o makam tarafından kullanılacağı, bir makamın yetkisinin başka bir makama devredilebilmesi için ise mevzuatta bu konuda açık bir düzenlemenin bulunması gerektiği tartışmasızdır" denilen kararda, şu ifadelerle yer ve-

rildi: "Bu durumda, 5442 sayılı İl İdare Kanunu'nun 8. maddesi ile il içerisinde memurların görev yerlerinin değiştirilmesi konusunda Valilere verilen yetkinin devrinin mümkün olmadığı ve Valiye tanınan bu yetkinin Vali Yardımcısı tarafından kullanılmayacağı anlaşıldığından, davacının naklen atanmasına ilişkin olarak Vali Yardımcısı tarafından tesis edilen dava konusu işlemde yetki yönünden hukuka uyarlık bulunmamıştır..."

Mahkeme: "Soruşturmacı ile Cezayı Veren Kişi Aynı Olamaz"

Ankara 12. İdare Mahkemesi, üyemizin 1/30 oranında aylıktan kesme cezasının iptali için açtığımız davayı karara bağlayarak, dava konusu cezayı iptal etti.

Mahkeme, soruşturmacı ile dava konusu disiplin cezasını veren kişinin aynı olmasının tarafsızlık ilkesini zedelediğine, bu yönüyle dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığına hükmetti.

Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin kararında şu ifadeler yer aldı:

"...İdari yargı yerlerinin görev alanı içerisinde bulunan ve özellikle disiplin hukukunda ilgililerin suçlandıkları hususlarda tanık ifadeleri alınıp bunla-

rın olaya ilişkin olarak temin edilebilen delillerle somutlaştırılması soruşturma yöntemi ile mümkün olmaktadır. Yazılılık ilkesinin geçerli olduğu İdari Yargılama Usulünde açılan bu soruşturmalar sonrası düzenlenen soruşturma rapor ve raporları idari yargı yerleri açısından en önemli yargısal malzemeler arasında bulunmaktadır. Bu yargısal malzemelerin yargılama süresinde dikkate alınabilmesi ve yargılamayı yapan yargı yerlerinin soruşturma raporuyla saptanan hususları kararına dayanak yapabilmelerinin temel koşulu ise bu raporların tarafsız olarak hazırlanmış olmasına bağlıdır..."

Davacının savunmasını alarak disiplin cezası verilmesini öneren soruşturmacı ile dava konusu disiplin cezasını veren kişinin aynı kişi olduğu anlaşılmakta olduğundan, bu durumun yukarıda değinilen tarafsızlık ilkesini zedelediği açık olup, bu yönüyle dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı gibi, kademe ilerlemesi gerektiren bir fiilin sübuta erip ermediği ve sübuta ermesi halinde bir alt ceza verilmemesi hususlarında karar verme yetkisi disiplin kuruluna ait olduğundan, bu yetkinin disiplin amiri tarafından kullanılmasında da isabet görülmemiştir..."

İl Dışı Tayin Hakkına İl İçi Atama Engel Olmasın

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile 2011 Yılı Öğretmenlerin İl İçi İsteğe Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu'nda yer alan maddelerin birbiriyle çelişmesi, öğretmenleri mağdur etmektedir.

Yürürlükte olan yönetmelikte yer alan hükümlerde, il içi yer değiştirme talebinde bulunan öğretmenin, ataması yapılırsa bile, iller arası yer değiştirme döneminde de başvuru hakkı olduğu görülürken, Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği

kılavuzda, il içi yer değiştirmesi gerçekleşen öğretmenlerin iller arası yer değiştirmelerden faydalanamayacağı ifade edilmektedir.

Geçen yıllarda yapılan yer değiştirmelerde il içi ve iller arası yer değiştirme dönemleri farklı olduğu için, çalıştığı kurumda gerekli süreyi tamamlayan öğretmen, il içi yer değiştirme başvurusu yapıp atansa bile, aynı zamanda çalıştığı ildeki süreyi tamamladığı için iller arası yer değiştirmeye de başvuru yapabilirken, şimdi yönetmeliğe de aykırı olarak

bu düzenleme getirilmiştir.

Yönetmelikte yer alan hükümlerle kılavuzda yer alan düzenleme, öğretmenleri mağdur ettiği kadar, hukuki sorunlar da doğurmaktadır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Bakanlığa yazılı müracaatta bulunarak, öğretmenlerin mağdur olmaması ve hukuki sorunların doğmaması için, kılavuzda yer alan açıklamanın yönetmeliğe uygun hale getirilmesini istedik.

Okulların Hizmet Alanları Yeniden Belirlenmelidir

06.05.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğine göre Türkiye, 3 Hizmet Bölgesine ve 6 Hizmet Alanına ayrıldı. 1, 2 ve 3. hizmet alanında bulunan okullar zorunlu hizmet kapsamında sayılmazken, 4, 5 ve 6. hizmet alanında bulunan okullardaki çalışma süreleri zorunlu hizmet kapsamında değerlendirildi. Okulların hizmet

alanının belirlenmesi sürecinde taşrada yapılan bazı hatalar dolayısıyla ilçe bazında ve okul bazında oluşan mağduriyetlerin giderilmesine yönelik teşkilatımızdan gelen talebi bakanlığa sunduk.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49/(2). maddesinde, "**Öğretmen ihtiyacı ve çalışma şartlarındaki değişimler çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumları,**

kapsama alındığı tarihten itibaren her 3 yılda yapılacak yeni bir değerlendirilmeye göre yeniden belirlenebilir" denilmektedir.

Farkında olarak ya da olmayarak yapılan hatalar nedeniyle güçlük derecesi bakımından emsal okullara göre zorunlu hizmet kapsamında olması gerekirken, kapsam dışında bırakılan okullara fırsat tanımak için 3 yıl beklemeden yeniden bir düzenleme yapılmasını istedik.

Yeniden Değerlendirme Sonrası Sınava Dayalı Yönetici Atamaları Yapılmalıdır

Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'nce yapılan 2009 Müdürlük ve Müdür Yardımcılığı Sınavı ile ilgili yeni değerlendirme sonunda bazı müdür ve müdür yardımcılığı adaylarının sınav puanı değişmiştir. Son değerlendirmeye birlikte daha önceki değerlendirmede sınav barajının altında kalanların bir kısmı barajı geçmiştir. Yeni değerlendirme ile birlikte puanı değişen ve barajı ge-

çen adaylara yeni puanlarını kullanma imkânı sağlanmalıdır. Aksi durumda, ileride bazı hukuki sorunların olacağı açıktır.

Şu an yürürlükte olan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 21. maddesi kapsamında yapılan isteğe bağlı yer değiştirme suretiyle atamalar ve diğer atamalar ile 22. madde kapsamında yapılan zorun-

lu yer değiştirme süreci başlatılmadan önce bütün illerin sınav sonucuna dayalı olarak müdür ve müdür yardımcılığı duyurularını bir takvime bağlayarak ilan etmesi gerekmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın sınava dayalı ilk atama için ivedi bir şekilde takvim belirleyerek, atama yapması talebinde bulunduk.

Yönetmeliklerin ve Yönergelerin Torba Kanun Doğrultusunda Değiştirilmesini İstedik

Torba Kanun'dan sonra oluşan kanun-yönetmelik-yönerge uyumsuzluklarının ivedilikle giderilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulunduk.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda son yılların en büyük değişikliği, 25 Şubat 2011 tarihli mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 6111 sayılı Kanun'la yapılmıştır. 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı 1. Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yapılan düzenlemeyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun bazı maddeleri yürürlükten kaldırılırken, bazı maddelerinde de değişikliğe gidilmiştir.

Mezkûr düzenlemelerle, 657 sayılı Kanun'un 26. maddesinin birinci fıkrasında yer alan, "Birden fazla devlet memurunun toplu olarak söz ve yazı ile müracaatları ve şikâyetleri yasaktır" hükmü kaldırılmış, toplu müracaat ve şikâyet disiplin suçu olmaktan çıkarılmıştır. Yine aynı kanunun, "Yükselebiyecek derecenin üstünde bir dereceye yükselme" başlıklı 37. maddesi yeniden düzenlenerek "son sekiz yıllık sürede herhangi bir disiplin cezası almayanların" kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir" şeklinde değiştirilmiştir.

Söz konusu kanunun eğitim çalışanlarını yakından ilgilendiren, "Mazeret İznî" başlıklı 104. maddesinde, "Hastalık ve Refakat İznî" başlıklı 105. maddesinde, "Aylıksız İzin" başlıklı 108. maddesinde, "Memur Bilgi Sistemi ve Özlük

Dosyası" başlıklı 109. maddesinde, "Sicil" başlıklı 110, 118, 119, 120 ve 121. maddelerinde, "Ödül" başlıklı 122 ve 123. maddelerinde düzenlemeye gidilmiştir.

Bu düzenlemeler, Milli Eğitim Bakanlığı'nın çeşitli yönetmelik (Yönetici Atama, Sicil, Disiplin) ve yönergelerini (İzin, Aylıkla Ödül) doğrudan etkilemektedir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunarak, eğitim çalışanlarının, yürürlükte olan yönetmelik ve yönerge hükümlerinden dolayı mağduriyete uğramamaları, uygulamada karışıklık yaşanmaması için değişikliklerden etkilenen yönetmelik ve yönergelerin güncellenmesini ve eğitim kurumlarının bilgilendirilmesini istedik.

Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Taslağı ile İlgili Görüşlerimizi Bakanlığa İlettik

Milli Eğitim Bakanlığı, Eğitim Kurumları Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde bazı değişiklikler yapmak üzere bir taslak hazırlayarak, sendikamızın görüş ve önerilerini istemişti. Söz konusu taslağı, üyelerimizle paylaşarak, onların görüş ve önerilerini aldık. Bu doğrultusunda değişikliğe ilişkin oluşturduğumuz görüş ve önerileri Milli Eğitim Bakanlığı'na ilettik.

-Yönetmeliğin 25. maddesinin birinci fıkrasında sayılan Talim ve Terbiye Kurulu uzmanlığı, eğitim uzmanlığı, eğitim müfettişliği, APK uzmanlığı, eğitim ataşeliği, eğitim müşavirliği, şube müdürlüğü ile kamu kurum ve kuruluşlarında genel idare hizmetleri sınıfında tesis müdürü, şube müdür yardımcısı, şef, eğitim ateşe yardımcısı unvanlarında görev yapanlar eğitim kurumu yöneticiliklerine atanabilirken, Bakanlığın yönetmelik taslağında bu unvanlarda görev yapanların eğitim kurumu yöneticiliğine geçebilmelerini engelleyen 'eğitim öğretim hizmetleri sınıfında çalışıyor olma' şartının kaldırılarak mevcut düzenlemenin sürdürülmesini,

-Ortopedik engelliler ilköğretim okulları ile özel eğitim meslek liseleri hariç olmak üzere, özel eğitim kurumu yöneticilikleri ile okul öncesi eğitim kurumu yöneticiliklerine Rehber öğretmenlerin de atanabilmelerini,

-Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurum müdürlüklerine atölye, laboratuvar ya da meslek dersleri öğretmenlerinin, turizm eğitim merkezi yöneticiliklerine ise otelcilik ve turizm meslek liselerine atölye laboratuvar veya meslek dersleri öğretmeni olarak atanabilecek alan öğretmenlerinin atanmalarını, bu eğitim kurumlarına bu şartları taşıyan aday bulunmaması durumunda bu eğitim kurumu müdürlüklerine

Talim ve Terbiye Kurulu kararlarına göre atamasına esas olan alanların karşılarda gösterilen derslerle sınırlı olmak üzere, atanacağı okul ve kurumda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunanların bu eğitim kurumlarının müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılıklarına ise Talim ve Terbiye Kurulu kararlarına göre atamasına esas olan alanların karşılarda gösterilen derslerle sınırlı olmak üzere, atanacağı okul ve kurumda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunanların atanabilmelerini,

-Fen liseleri, Sosyal Bilimler liseleri ve Bilim Sanat merkezleri yöneticiliklerine, belirlenen şartları taşıyan aday bulunmaması durumunda bu eğitim kurumlarına Talim ve Terbiye Kurulu kararlarına göre atamasına esas olan alanların karşılarda gösterilen derslerle sınırlı olmak üzere, atanacağı okul ve kurumda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunanların atanabilmelerini,

- İl Değerlendirme Komisyonu'na yetkili sendikadan bir üyenin katılmasını,

-Müdür, müdür başyardımcılığı ve müdür yardımcılığına atanacakların yaptıkları tercih sayısının 10'dan 25'e çıkarılmasını,

-Müdür yardımcısı ve müdür başyardımcıları için öngörülen zorunlu yer değişikliğinin (rotasyon) öncelikle Şube müdürleri, Eğitim müfettişleri, İlçe Milli Eğitim müdürleri, İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları ve İl Milli Eğitim müdürlerine uygulanmasını; müdür başyardımcıları için 8 yıl ve müdür yardımcıları için 10 yıl olacak şekilde zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulmasını,

-Atama ve yer değiştirme dönemlerinin aşağıdaki sıralama ve takvim esas alınarak yapılmasını,

a) Seçme sınavı sonucuna bağlı olarak yapılacak müdür, müdür başyardımcılığı

ve müdür yardımcılığı atamaları her yıl Ocak ayında, ihtiyaç duyulması halinde ise Ocak ayının dışındaki aylarda da duyuru yapılmasını,

b) İl içi isteğe bağlı yer değiştirmeler ile yeniden atama işlemlerinin her yıl Mayıs ayında,

c) İller arası isteğe bağlı yer değiştirmelerin her yıl Haziran-Temmuz aylarında, d) Zorunlu yer değiştirmelerin ise Ağustos- Eylül aylarında duyuru yapılacak şekilde bir takvime bağlanması,

-Sözleşmeli öğretmenlerin eğitim kurumu müdür ve müdür yardımcılıklarına atanacakların belirlenmesi için yapılan seçme sınavına girebilmelerini,

-Sözleşmeli ve asker öğretmenlerin müdür yetkili öğretmenlikte geçen sürelerinin de Yönetici Atama Değerlendirme Formu'nun (EK-2) Yöneticilik Hizmetleri bölümünde değerlendirmeye alınarak puan alabilmelerini,

-Müdür başyardımcılığına yapılan atamaların da sınav puanı ve EK-2 esas alınarak yapılmasını,

-Yatılı ilköğretim Bölge okullarına yapılacak yönetici atamalarının, yürürlükteki yönetmelikte olduğu gibi valiliklerin yetki-sinde olmasını,

-Üst üste üç defa duyuruya çıkmasına rağmen başvuru yapılmayan eğitim kurumları yöneticiliklerine, sınav şartı aranmaksızın diğer şartları taşıyanlar arasından atama yapılmasını,

-Yönetmelik eki Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu'nda yöneticilik ve öğretmenlik hizmetlerinde geçen süreler için öngörülen puanlamada, son on yılda geçen hizmet sürelerine daha fazla puan verilmesini istedik.

Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirmelerde Düzenleme Yapılmasını İstedik

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne bağlı olarak Haziran 2010'da ilk atama kapsamında atanan 10 bin öğretmen 2010 Eylül ayında göreve başlatılmıştı. Yönetmeliğin "Özür durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 35. maddesinin 3. fıkrasında, "Özür durumuna bağlı yer değiştirme isteğinde bulunanlardan öğretmenlikte ve devlet memurluğunda adaylıklarının kaldırılması

olması şartı aranır. Aday öğretmenlerin yer değiştirme istekleri değerlendirmeye alınmaz" hususu yer almaktadır.

Haziran 2010'da ataması yapılan öğretmenlerin göreve başlatılmaları iki ay ertelendiği için, 2011 Ağustos özür durumuna bağlı yer değişikliğine başvuruları yönetmeliğin yürürlükte olan haliyle mümkün görünmemektedir Göreve iki ay geç başlatılmaları, öğretmenlerimizi mali

yönden mağdur ettiği gibi, özür durumuna bağlı yer değiştirme işlemlerine başvurularını da engellemektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bir yazı göndererek, Haziran 2010'da ilk atama kapsamında atanan ve 2010 Eylül ayında göreve başlatılan öğretmenlerin, 2011 yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değiştirme başvurularının kabul edilmesi için gereken düzenlemenin yapılmasını istedik.

ADANA

İşyeri Temsilcileri ve Okul Yöneticileri Toplantısı Yapıldı

Ceyhan İlçe Temsilciliğimiz, İşyeri temsilcilerini ve okul müdürlerini Öğretmenevi'nde biraraya getirdi.

Şube yönetiminin de katıldığı yemekli toplantıda konuşan İlçe Temsilcimiz İsmail Korkmazer, yetkili sendika olabilmek için üyelik çalışmalarına hız verilmesi ve özellikle 15 Mayıs tarihine kadar aramadık ve görüşmedik eğitim çalışanı bırakılmaması gerektiğini söyleyerek, her İşyeri Temsilcisi'nden en az iki üye yapmalarını istedi.

Şube Başkanımız Mehmet Sezer, iki hafta içinde 36 üye yaparak özverili ve başarılı çalışmalara imza atan İlçe Yönetimi'ni, İşyeri temsilcilerini ve üyelerimizi tebrik ederken, bundan sonra daha özverili çalışılması gerektiğini ifade ederek, birlik ve beraberlik içerisinde ekip ruhuyla hareket edilmesi durumunda başarının kendiliğinden geleceğini kaydetti.



Bu arada, Çukurova İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen İstiklal Marşı'nı okuma yarışmasında, okuma yazma bilmediği halde İstiklal Marşı'nın on kıtasını ezbere okuyarak bölge birincisi olan Nigahi Soykan İlköğretim Okulu anasınıflı öğrencisini, Çukurova İlçe yönetimimiz ödüllendirdi.

İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerimiz, bir yandan eğitim sendikacılığı kapsamında bu etkinliği yaparken, aynı gün İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nde, Halk Eğitim Merkezi'nde, Alparslan İlköğretim Okulu ve Seyhan İlköğretim Okulu'nda sendikal ziyaretler ve üyelik çalışmaları yaptılar.

ADIYAMAN

Çalışanların Sorunlarını Çözmek İçin Mücadele Veriyoruz

Şube Başkanımız Gaffari İzci ve Çelikhan İlçe Temsilcilik Yönetimi, ilçedeki okulları ve eğitim kurumlarını ziyaret ettiler. İzci, ziyaretlerde, eğitim çalışanlarının sorunlarını dinledi. Genelde sendikalaşmanın, örgütlenmenin önemini anlatan İzci, medeni toplumların örgütlenerek ilerlediğini belirterek, çalışanların sorunlarını gündeme getirme ve sorunların çözümü noktasında önemli mücadeleler verdiklerini söyledi.

Okul ve kurum ziyaretlerinden sonra İlçe Kaymakamı Murat Uz ziyaret edildi. Eğitim başta olmak üzere ilçenin sorunları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Gaffari İzci, Kaymakam



Murat Uz'a, eğitim başta olmak üzere ilçenin sorunlarına vakıf oluşu ve sorunlara yaklaşımındaki ilgisi, kararlılığı ve halktan yana duruşu nedeniyle teşekkür etti.

İzci, daha sonra İlçe Temsilciliğimize geçerek, kurum temsilcilerinin de hazır bulunduğu geniş katılımlı bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantının sonunda, ilçenin eğitim sorunları ile ilgili olarak yapılan çalışmanın rapor halinde ilgili kurumlara verileceğinin ve tüm bu sorunların ilgili kurumlar nezdinde takip edileceğinin altı çizildi.

AĞRI

"Toplumla Statüko Arasında Bir Gerilim Yaşanıyor"

Şubemiz, Gazeteci-Yazar Ahmet Taşgetiren'in konuşmacı olduğu "Türkiye ve Ortadoğu-Yeni Bir İslam Dünyasına Doğru" konulu bir konferans düzenledi. Halk Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen konferansın açılış konuşmasını Şube Başkanımız Süleyman Gümüşer yaptı. Ülke insanının problemlerini dert edinmiş bir sivil toplum kuruluşu olmanın sorumluluğunu, insanı merkeze alarak yerine getirdiklerini ifade eden Gümüşer, "Bu anlayışla İslam coğrafyasında zuhur eden ve bizi derinden etkileyen acılara ortak çözümler arıyoruz. İsrail'in Gazze'ye karşı insanlık dışı saldırısına karşı 'Her Yer Filistin, Hepimiz Fi-



listinliyiz' mitingi düzenleyerek, vicdanlara tercüman olduk" dedi.

Gümüşer, bu bağlamda, yaşadıkları bölgenin sorunlarını daha iyi anlayıp çözüm sunmak, dikkatleri çekmek için böyle bir konferans düzenlediklerini kaydetti.

Ortadoğu'yu anlatan slayt gösteriminin ardından, Gazeteci-Yazar Ahmet Taşgetiren, İslam coğrafyasında yaşanan gelişmelere değinerek, Türkiye'nin geldiği son noktayı anlattı.

Ortadoğu'da yaşananların aslında biriken bir şeylerin patlaması şeklinde değerlendirmek gerektiğini belirten Ahmet Taşgetiren, sadece 2010 ya da 2011 yılında değil de, 1980'li yıllardan sonra daha da hareketlenmekte olan bir sürecin sonuçları olduğuna dikkati çekti.

"2007 yılından beri Türkiye'de bir sancı var" diyen Taşgetiren, Türkiye'de toplumla kurulu düzen, statüko arasında bir gerilim yaşandığını belirterek, "Bir e-muhtıra yayınlanıyor gece yarısı. E-muhtıranın sebebi, Kutlu Doğum haftalarının

çok coşkulu bir havada kutlanıyor olması. Yani bu toplumun Peygamberine coşku içinde sevgi göstermesi problem kabul ediliyor. Kimi bazı başörtülü kız çocuklarının ilahi okuması irticanın yükselişi olarak sisteme yönelik bir tehlike arz ediliyor. AK Parti, başörtü yasağını istemiyor ve kapatılma davası açılıyor. AK Parti, imam hatiplerle ilgili bir kat sayı düzenlemesi yaptı. Bunların hepsi laiklik karşıtı eylemler sırasına sokuluyor" şeklinde konuştu.

AMASYA

Engelli Bireylerimizin Yanındayız

Şubemiz, Engelliler Haftası münasebetiyle eğitim camiasının engelli üyelerine yönelik olarak Amasya Lisesi Konferans Salonu'nda bir kutlama programı düzenledi.

Program, İl Millî Eğitim Şube müdürleri, üyelerimiz ve engelli üyelerimizin aileleri katıldı. Şube Başkanımız Şahin Gümüş, tüm engellilerin gününü kutlayarak, bugünün, engelli bireylerin bir kez daha hatırlanması ve sorunlarına çözümler

bulunması noktasında faydalı olması temennisinde bulundu. Sendika olarak engelli bireylerin gerek çalışma ortamında gerekse sosyal hayatlarında karşılaştıkları güçlükleri tespit ederek, çözüm bulmak amacıyla "Engelliler Masası" kurduklarını ifade eden Gümüş, "Üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Engelli bireylerimize sendika olarak sonuna kadar destek vereceğiz" dedi.

Engelli üyelerimizin hazırladığı slayt gösterisi ve şiir dinletisinin ardından program sona erdi.



ANKARA 1

Üniversiteler Özgürlükçü Kimlikleriyle Anılmalıdır

Üyelerimiz, Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nde başörtülü öğrencilerin derslere alınmamasına tepki gösterdi. Ankara Üniversitesi Tandoğan Kampüsü'nde bulunan Eczacılık Fakültesi'ne başörtülü öğrencilerin alınmaması üzerine Şube Başkanımız Mustafa Kır ve beraberindeki üyelerimiz, fakülteye giderek öğrencilere destek verdi.

Burada bir açıklama yapan Kır, üç öğrencinin güvenlik görevlileri tarafından içeriye alınmadığını belirterek, başörtülü öğrencilere yönelik bu engellenmenin hiçbir yasal dayanağının olmadığını vurguladı. YÖK'ün bu konudaki yazısının ardından birçok üniversitenin söz konusu yasağı kaldırdığını hatırlatan Kır, kız öğrencilerin bugün okula geldiklerinde içeri alınmadıklarını ifade ederek, "Bunun hesabını soracağız" dedi.



Öğrencilere yönelik bu yasağın, çalışma ve sosyal güvenlik hakkının engellenmesinin yanı sıra inanma ve inandığını yaşama hakkının da engellenmesi anlamına geldiğini kaydeden Mustafa Kır, üniversitelerin yasağcı kimlikle değil, özgürlükçü kimlikleri ile anılmaları gerektiğinin altını çizdi.

Kır, "Şimdi hep beraber bakacağız. Öğrencileri kapıdan almazlarsa, durum tespit tutanağı tutup bunu tüm dünyaya ilan edeceğiz" şeklinde konuştu.

Kır'ın açıklamasının ardından başörtülü öğrenciler, hiçbir engellemeye maruz kalmadan fakülte içine girdiler.

ANKARA 2

Büyük ve Güçlü Bir Aileyiz

Şubemiz, Anneler Günü dolayısıyla Hamamönü Tarihi Haceteppe Evleri'nde bayan üyelerimize yönelik kahvaltılı bir toplantı düzenledi.

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Ayfer Yılmaz, günün anlam ve önemine dikkat çekerek, "Annelerimizi bir gün değil, her gün anmalıyız" dedi. Yılmaz, Eğitim-Bir-Sen'in bayanlara pozitif ayrımcılık yaptığını, bu anlamda büyük ve çok güçlü bir aile olduğunu, bu ailenin ferdi olmaktan büyük bir onur ve



gurur duyduğunu kaydetti. Ayfer Yılmaz, sözlerini, "Eğitim-Bir-Sen, güçlü, öncü ve lider bir sendikadır" diyerek tamamladı.

Toplantıya, Şube Başkanımız Cemil Erkan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.

ANKARA 3

Hedeflediğimiz Üye Sayısını Yakaladık

Kızılcahamam Temsilciliğimiz, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Teyfik Yağcı'nın katılımıyla Başak Termal Otel'de istişare ve tanışma amaçlı bir toplantı düzenledi.

Şube Yönetimi, Kızılcahamam Belediye Başkanı Coşkun Ünal, AK Parti Milletvekili Adayı Prof. Dr. Emrullah İşler, Belediye Başkan Yardımcısı Cevat Yüce, İlçe Milli Eğitim Müdürü Ekrem Demirtaş, Şube müdürleri, okul müdürleri, Çamlıdere, Kazan ve Çubuk İlçe temsilcileri ve üyelerimizin katıldığı toplantıda konuşan Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, sendika olarak hedefledikleri üye sayısını yakaladıklarını söyledi.

Sendikalaşmanın önemine dikkat çeken Yalçın, gönül birlikteliği yapmış eğitim camiasını Eğitim-Bir-Sen çatısı altında toplanmaya davet etti.



Şube Başkanımız İlhan Eranıl, sendikal çalışmalara hızla devam ettiklerini, üyelerinin her türlü sorunlarıyla ilgilendiklerini ifade etti.

Kızılcahamam İlçe Temsilcimiz Hacı Ünal ise, toplumsal yasalara geçerli olabilmesi için bireylerin bilinçlenmesi gerektiğini ve kolektif bilincin bireysel bilinçten geçtiğini belirtti. Görevi devraldıktan sonra üye sayısını yarı yarıya artırdıklarını kaydeden Ünal, Kızılcahamam'da yetkili sendika olduklarını sözlerine ekledi.

AYDIN

Korkularımızın Yerini Güven Alacak

Şubemiz ve Türkiye Gençlik Konseyi'nin ortaklaşa düzenlediği konferansa konuşmacı olarak katılan Prof. Dr. Mümtaz'er Türköne, Türkiye siyasetiyle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Mümtaz'er Türköne, bugünün dünyasının önemli değişikliklerle yarına ulaşacağını söyledi. Türköne bugüne kadar vatandaşların birbirine düşman edilmeye çalışıldığını ifade ederek, "Ülkemizde kendi vatandaşı için entrika çevirenler oldu. Ancak bugün bizi korkularımızla nasıl yakalayıp yönettiklerini ve artık korkmamamız gerektiğini anladık. Eskiden korkularımız vardı, şimdi ise korkularımızın yerini güven almaya başladık" dedi.

Türköne, CHP'nin Mehmet Haberal ve Mustafa Balbay'ı milletvekili adayı göstermesini, "CHP için tarihi bir hata. CHP'ye komplo düzenlemek isteyen biri ancak bu kadar zarar vere-



bilirdi. Bu kişiler eğer seçilirse, Ergenekon kavgası Meclis'te devam edecek" sözleriyle değerlendirdi.

Başkanlık sistemi konusuna da değinen Türköne, şunları söyledi: "Demokrasilerde üç yönetim şekli vardır: Başkanlık Sistemi, Yarı Başkanlık Sistemi, Parlamenter Sistem. Bence Başkanlık Sistemi'ni tartışmanın zararı yok. Ancak kanaatimce, ne kadar tartışılırsa tartışılın, Türkiye için en iyi yönetim şeklinin Parlamenter Sistem olduğu kararına varılacaktır."

Türköne, "Türkiye yeni anayasasını yaptığında, aynı zamanda uzun süre devam edecek olan yeni bir düzeni kurmuş olacak. Halkımız her zaman en iyisini ve en doğrusunu yapacaktır" şeklinde konuştu.

BALIKESİR

Provokatif Eylemlere Asla Prim Vermeyeceğiz

Şube Başkanımız İbrahim Etem Yılmaz, Burhaniye Sağlık Meslek Lisesi'nde bir öğretmenin, ders saati dışında başörtülü kız öğrenciyi darp etmesini kınadıklarını ifade ederek, "Bu öğretmenin vukuatları son olayla da sınırlı değildir. Daha önce de, servis araçlarındaki başörtülü öğrencileri servisten indirmeye kalkan, kız öğrencilerin etek boylarının neden uzun olduğunu soran da yine bu öğretmendir. Bu kafa yapısındaki bir insanın öğretmenlik yapması bile sakıncalıdır. Her zaman aynı konuda sorun çıkaran, defalarca disiplin cezası alan bu kişi



sınıf ortamından soyutlanarak geri hizmete alınmalıdır" dedi.

"Ders saati dışında evine gitmek isteyen bir öğrenciyeye gözü dönmüşçesine saldırmaktan çekinmeyen birine çocuklarımızı nasıl emanet edeceğiz" diye soran Yılmaz, unları söyledi:

“Kendilerini çağdaş addedenler, geçmişteki eğitim sistemini eli sopalı öğretmen tasviri ile eleştirenler, bugün öğrenciye fiili saldırıda bir sakınca görmemektedirler. Biz bu zihniyeti çok iyi biliyoruz. Eğitim camiasında bu anakronik kafa yapısındaki insanların olmasını üzüntü verici buluyoruz. Öğrencilerin kılık kıyafetleriyle uğraşmak eğitimcilerin işi olamaz. 21. yüzyılda hala şeikle uğraşan eğitimcilerin olmasını, eğitimin ve öğ-

rencilerin geleceği açısından sakıncalı görüyoruz. Ekseriyeti Müslüman olan bir toplumda başörtülülere saldırma hakkını kendinde görenlerle sonuna kadar mücadele edeceğiz.”

Yılmaz, özgürlük alanlarının giderek genişlediği, demokratikleşme konusunda adımların atıldığı günümüzde bu tür provokatif eylemlere asla prim vermeyeceklerini sözlerine ekledi.

BİNGÖL

Açık Ara Yetkiliyiz

Şubemiz, 2011 yılı mutabakat metnine göre, Milli Eğitim Müdürlüğü ve Bingöl Üniversitesi'nde toplam bin 419 üyeye ulaşarak, hem Milli Eğitim hem de Bingöl Üniversitesi'nde yetkili sendika oldu.

Şube Başkanımız Yunus Kava, imzalanan mutabakat metinlerinde açık ara yetkili sendika olduklarını söyledi. En yakın sendikalardan birinin 445, diğerinin ise 355 üye ile mutabakat metnini imzaladığını belirten Kava, “Toplu sözleşmede teri olan toplu sözleşme masasında da yeri olmalı demiştik. Farklı bir şekilde yetkiyi aldığımız için mutluyuz” dedi.

Emaneti ehline veren eğitim çalışanlarının hakkını ve hukukunu en iyi şekilde savunma ve koruma gayreti içerisinde olacaklarını kaydeden Yunus Kava, “Eğitim çalışanlarının sorunlarını her zaman dert edindik ve arkası boş sloganlarla geçiştirmedik. Teşkilatımızın her biriminin bu başarıda önemli katkıları olduğuna şahitlik ettik. İlçe Yönetim kurulları, Üniversite Temsilciliğimiz, İşyeri temsilcilerimiz, Kadınlar Komisyonumuz ve tüm üyelerimizin yoğun gayretleri için Şube Yönetim Kurulu adına hepsine ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum” şeklinde konuştu.



BURSA

100 Çocuğa 100 Kitap Dağıtıldı

Şubemiz, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı etkinlikleri çerçevesinde Elmasbahçe İlköğretim Okulu öğrencilerine kitap dağıttı.

Şube Başkanımız Numan Şeker, öğrencilere kitap armağan ettikten sonra sınıfları tek tek dolaşarak çocuklarla sohbet etti. Çocuklara okuma alışkanlığı kazandırmak için 23 Nisan'da farklı bir faaliyete imza atmak istediklerini ifade eden Şeker, “Bursa Kültür Merkezi ile yaptığımız işbirliği neticesinde düzenlediğimiz bu faaliyetin öğrencilerin eğitimine bir katkıda bulunmasını umuyoruz. Öğrenme çağında olan bir çocuk için kitap çok önemli. Bunun bütün sivil toplum kuruluşlarına örnek teşkil etmesini diliyoruz” dedi.

Çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetlerin sürekli olması gerektiğini vurgulayan Şeker, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bugün bizlerin kazanımlarını yarınlara



taşıyacak olan gençlerimize, yani geleceğin büyükleri ve temsilcilerine elimizden geldiğince hizmet etmek bizim en önemli görevlerimizdendir. Ailelerine, okullarına, ülkemize, kentimize vatan ve milletine layık, hayırlı, örnek insan olarak yetişeceklerine olan inancımızla hepsine mutluluk ve başarılar diliyorum.”

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın ülkenin ve bağımsızlığın simgesi olması ve dünya milletleri içinde tek çocuk bayramı olma özelliğine sahip olduğuna dikkat çeken Şeker, Eğitim-Bir-Sen olarak bu özel bayramda çocukların hem severek okuyacakları hem de öğretici kitapları seçmeye özen gösterdiklerini söyledi.

ÇANKIRI

Birim Şefleri Sorunlarına Çözüm İçin Destek İstedi

İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde çalışan birim şefleri Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanımız Kasım Karatekin ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile görüştü.

Birim şefleri adına söz alan Milli Eğitim Müdürlüğü Muha-



sebe Birim Şefi Kadir Yalılıç, özlük haklarının iyileştirilmesi için destek istediklerini, halihazırda Maliye Bakanlığı'nda olduğu söylenen ek ders taslağının bir an önce çıkartılması için yetkili makamlar nezdinde girişimde bulunulmasını istedi.

Hizmetiçi Birim Şefi Turgut Özkan, şeflerin görev tanımlarının olmadığını, atamalar başta olmak üzere hangi kriterlerin dikkate alınarak seçimlerin yapılacağı gibi birçok belirsizliğin olmasından dolayı huzurlu bir şekilde çalışmadıklarını söyledi.

Şube Başkanımız Kasım Karatekin, şeflerin özlük hakları başta olmak üzere tüm eğitim çalışanlarıyla ilgili çalışmalarını takip ettiklerini kaydetti.

Karatekin, "Asıl önemli olan, Milli Eğitim için hizmetli, memur, şef, öğretmen gibi ayrımların yapılmadan 'Eğitim Çalışanı' kavramının pekiştirilmesidir. Sendika olarak, tüm eğitim çalışanlarının yanında olduğumuzu bir kez daha seslendirmek istiyoruz. Çünkü herkesin rahat, huzurlu ve geleceğinden emin bir şekilde yaşamaya hakkı vardır" dedi.

DENİZLİ

Eğitime Katkı Sunmaya Devam Edeceğiz

Şube Başkanımız Ahmet Sert, Milli Eğitim Müdürlüğü muhtabakatına göre yetkili sendika olduklarını belirterek, "Bunları ifade etmemiz, sayısal çoğunluğumuzun değil, yürüdüğümüz doğru yolun, yüklediğimiz emanetin değerinin, verdiğimiz emeğin hakkıdır. Sayısal durumumuz ne olursa olsun, biz her zaman hakkın, haklının; emeğin, cinsiyetine, milliyetine, görüşüne, geçmişine bakmadan, savunucusu olacağız. Eğitime katkı sunmaya devam edeceğiz" dedi.

Her yıl büyüyen bir sendika olduklarını, bunun da heyecanlarını artırdığını kaydeden Sert, "Türkiye'nin o bucağına bu köşesine sıkışmadan tüm ülke sathında yaygınlaşmış bir sendika haline gelmiş olmak sorumluluğumuzu bir kat daha artırmıştır. Ülkemizin ve insanımızın kültürel zenginliklerini farklılık ve ayırım noktası haline getirmeden maddi manevi değerlerimize yaslanarak üzerimize düşeni hakkıyla yerine getirmeye çalışacağız" şeklinde konuştu.

2009'da 2 bin 169 olan üye sayılarının 2010 yılında 2 bin 250'ye, 2011 yılında ise 3 bin 450'ye ulaşarak etkili sendikacılıklarını yetkiyle taçlandırdıklarını ifade eden Sert, İl Milli



Eğitim Müdürlüğü çalışanlarının dışında diğer eğitim çalışanlarının yer aldığı üniversite ve Yurt-Kur'da da imzalanan muhtabakat metinlerine göre büyük bir sayısal farkla sendikamızın yetkili sendika olduğunu, böylece Eğitim-Bir-Sen'in tüm eğitim çalışanlarının toplandığı tek adres durumuna geldiğini vurguladı.

"Önemli olan yetkili sendika olmak değildir" diyen Ahmet Sert, "Sayısal durumu ne olursa olsun, etkili sendika olmak, eğitim hizmetinin kalitesinin artması, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerinin korunması, ülkemizin gelişmesi ve hal-kımızın refahının artmasına katkıda bulunmak, en temel ve esas görevimizdir" ifadelerini kullandı.

ELAZIĞ

Çalışanlar Adına Önemli Kazanımlar Elde Ettik

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sivrice Öğretmenevi'nde düzenlenen toplantıda üyelerimizle biraraya gelerek, istişarelerde bulundu.

İlçe Temsilcimiz Erol Arslan'ın açılış konuşmasından sonra söz alan Şube Başkanımız Yasin Karakaya, Sivrice İlçe Temsilciliği'nin her geçen gün güçlerine güç kattığını gördüklerini ifade ederek, "Üye sayımız her geçen gün giderek artmaktadır. Özverili çalışmalarından ötürü İlçe Temsilcilik Yönetim Kurulu'na ve her bir üyemize ayrı ayrı teşekkür ederim" dedi.

Sendikamızın kamu çalışanları adına son birkaç yılda önemli kazanımlar elde ettiğini belirten Karakaya, 12 Eylül



Referandumu'nda inisiyatif olarak halkın duygularına tercüman olduklarını kaydetti.

Sözleşmeli öğretmenlerin sorunlarının önemli ölçüde çözüldüğünü dile getiren Yasin Karakaya, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi noktasında verdikleri mücadelede sona yaklaştıklarını vurgulayarak, "Sözleşmelilerin kadro sorununu çözmek boynumuzun borcudur" şeklinde konuştu.

ERZİNCAN

Öğrenciler Şiirlerini Annelerine Hediye Etiler

Şubemiz, Müftülük Konferans Salonu'nda şiir dinletisi ve "Anne" konulu şiir okuma yarışması düzenledi. Programa, Belediye Başkan Yardımcısı Seyfullah Kaban, Milli Eğitim Müdürü Halil Ecevit, Milli Eğitim Müdür yardımcıları Celal Aydın, Levent Kayık, Memur-Sen İl Temsilcisi Temel Çiçek ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları katıldı.

Yoğun katılımı gerçekleşen programın açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Nebi Gül, eğitime, kültüre, sanata ve düşünceye dair ortaya koydukları çaba ve etkinliklerle sendikacılığa yeni bir soluk getirdiklerini söyledi.

Annelerin sağlıklı ve bilinçli bir topluma katkısının inkâr edilemez bir gerçek olduğunu kaydeden Gül, "Ailenin ve



toplumun temel taşı olan annelerimize hak ettikleri değeri vermemiz her şeyden önce bir vefa borcudur. Çünkü anneler, çocukları doğuran değil, aslında toplumu doğuran, dolayısıyla yarınlarımızı şekillendiren en saygıdeğer varlıklarımızdır" dedi.

Konuşmaların ardından anaokulu, ilköğretim ve ortaöğretim okulu öğrencilerinin 'anne' konulu şiir dinletisi geceye ayrı bir renk katarken, öğrenciler okudukları birbirinden güzel şiirleri annelerine hediye ettiler. Gecede, okullararası şiir yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri de verildi.

ERZURUM 1

Mazlumun Yanında Olma Anlayışıyla Çalışmaya Devam Edeceğiz

Şubemiz, 2011 yılı mutabakat metnine göre, 991 üye ile yetkili oldu. Bu sonucun milletimize, Erzurum'a ve eğitim camiasına hayırlı olmasını dileyen Şube Başkanımız Erkan Ciyavul, "Hakk'ın ölçüsü ile mazlumun yanında olma anlayışıyla çalışmaya devam edeceğiz" dedi.



Ciyavul, yetkinin alınmasında emeği geçen, başta Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri olmak üzere, bütün üyelerimize teşekkür etti.

GAZİANTEP

Onkoloji Hastanesi İlköğretim Okulu Ziyaret Edildi

Şube Yönetim Kurulumuz, Şahinbey Onkoloji Hastanesi İlköğretim Okulu'ndaki tedavi gören ilköğretim çağındaki çocukları ve görev yapan öğretmeni ziyaret etti.

Şube Başkanımız Mithat Sevin, Şube Sekreterimiz Ahmet Gök, Şube Mali Sekreterimiz Cemil Çavdar ve Üniversite Temsilcimiz Tahsin Kılıç'la birlikte gerçekleştirdiği ziyarette, hastanede tedavi gören ve eğitimlerine burada devam eden öğrencilere geçmiş olsun dileğinde bulunarak, çeşitli hediyeler verdi.



Heyetimiz, öğrencilerden Abdurrahman'ın doğum gününü de kutladı. Doğum günü pastası, Şube Başkanımız Mithat Sevin ve Öğretmen Nesibe Gerek tarafından kesilerek, öğrencilere ikram edildi.

GÜMÜŞHANE

Üyelerimizin Uzmanlıklarını Mahkeme Kararıyla Tescil Ettirdik

Şubemiz, uzman öğretmenlik konusunda mağdur olan üyelerimiz adına açtığı davaları kazandı.

Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı'nda baraj puanını geçen ya da yeterlilikleri nedeniyle sınavdan muaf tutulanların ek puanlar ve sınırlı kontenjan nedeniyle uzmanlık unvanı alamayarak mağdur olduklarını belirten Şube Başkanımız Veli Ağa, "Anayasa Mahkemesi tarafından yönetmeliğin bazı hükümlerinin iptali nedeniyle yeni hak doğması üzerine mağdur olan üyelerimizin hakkını aramaya devam ediyoruz" dedi.

Trabzon Bölge İdare Mahkemesi'nde açtıkları davada,

"dava konusu işlemlerin iptali, davacıların yoksun kalınan parasal hak taleplerinin idareye başvuru tarihinden sonraki kısmının kabulü, işlem sebebiyle yoksun kalınan parasal hakların idareye başvuru tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte davacılarımıza ödenmesi"nin kararlaştırıldığını belirten Ağaç, "Üyelerimiz adına açtığımız davalardan Aysin Rafet Ataç İlköğretim Okulu öğretmenlerinden üyelerimiz Yücel Altuntaş, Hüseyin Taş, Enver Şimşek ve Torul Altınpınar İlköğretim Okulu Müdürü üyemiz Ahmet Hamdi Ayas'ın davasını kazandık. Mahkeme kararı ile uzmanlıklarını tescil ettirdik. Maddi ve manevi hak kayıplarının önüne geçtik. Beş üyemiz adına açtığımız 'Uzman Öğretmenlik' davalarını da idari yargıda takip ediyoruz" şeklinde konuştu.

Üyelerinin her türlü ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunmasını ve geliştirilmesini ilke edindiklerini kaydeden Veli Ağaç, sorumlu sendikacılığın gereği olarak yasal platformda hak arama mücadelesine devam edeceklerini vurguladı.



İSTANBUL 3

'Yetki' Sözünü Tuttular

Şubemiz, 4 bin 63 üye sayısı ile diğer sendikaları geride bırakarak, yetkiyi aldı. Şube Başkanımız Erol Ermiş, "Bu sonuçla, Eğitim-Bir-Sen'in İstanbul'da geçen yıl aldığı yetkinin pekiştirilmesinde 3 No'lu Şube'nin katkısı büyük oldu" dedi.

Kendilerine güvenen 4 bin 63 üye ve diğer eğitim çalışanlarına en güzel şekilde hizmet etmek için var güçleriyle çalışacaklarını ifade eden Ermiş, "Şube kongresinde vaatlerimizden biri de yetki konusuydu. Şube genelinde yetkiyi alacağımıza, İstanbul'daki yetkinin pekiştirilmesine ve genel yetkinin kazanılmasına ciddi katkı sağlayacağımıza dair söz vermiştik. Oluşan rakamlara bakıldığında Şube olarak verdiğimiz sözü tuttuğumuzu görüyoruz" şeklinde konuştu.

Asıl çalışmanın bundan sonra başlayacağını belirten Ermiş,

toplu sözleşme hakkının kazanılmasında en etkili çalışmayı Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in yürüttüğünü, ilk toplu sözleşmenin şanına yarışır kazanımlarla imzalanması için çalışacaklarını kaydetti. Toplu sözleşmenin bağlayıcı yanının olduğuna dikkat çeken Erol Ermiş, toplu sözleşme masasına getirilen konuların sıkı takipçisi olacaklarını söyledi.

Ermiş, sözlerini şöyle tamamladı: "Kamu çalışanlarının birikmiş sorunlarını çok iyi biliyoruz. Memleketimizin sorunlarına vakıfız. Hem kamu çalışanlarının hem de ülkemizin sorunlarının çözümünde yeni bir dönem başlamıştır. Yetkiyi almanın verdiği güç ve motivasyonla çalışmalarımızı hızlandırıp başta ekonomik sorunlar olmak üzere eğitim ve toplum sorunlarının çözümünde daha aktif görev alacağız."



İSTANBUL 4

Bir Okul Gibi Hizmet Veriyoruz

Şubemiz, Divan Toplantısı'nı Mehmet Akif İnan Salonu'nda yaptı. Toplantıya, zorunlu organlar, İlçe temsilcileri, Kadınlar Komisyonu üyeleri ile çok sayıda kurum yöneticisi ve temsilcisi katıldı.

Katılımın yoğun olduğu toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Talat Yavuz, bir okul gibi hizmet verdiklerini, müdürlük, müdür yardımcılığı, şeflik sınavları gibi Bakanlığın açtığı sınavlara üyelerimizin hazırlıklı girmeleri için kurslar düzenleyip, sınava hazırlık kitapları basarak üyelerimize dağıttıklarını söyledi.

Yavuz, "Bu çalışmalarımızı yeniden revize edip yeni sınavlar için çalışmalar yapmak üzere hazırlıklarımızı yaptık. Arka-



daşlarımızın yaz tatiline girmeden önce hazırlayacağımız kitapların ellerinde olmasını sağlayacağız" dedi.

İlçe temsilciliklerin her birinin birer Şube gibi çalıştığını ifade eden Yavuz, "Yapılan faaliyet kadar, onun tanıtımı da önemlidir. Bu konuda, Basın Sekreterliğimiz bu işleri profesyonelce yapmaktadır. Haberlerimiz ülke genelinde ses getirmektedir" şeklinde konuştu.

Daha sonra, İlçe temsilcilerimiz söz alarak, faaliyetleri hakkında bilgi verdiler.

KAHRAMANMARAŞ 1

Bayan Üyelerimiz 'Anneye Özlem' Programında Hasret Giderdi

Şubemiz, bayan üyelerimize yönelik bir program düzenledi. Öğretmenevi'nde gerçekleştirilen "Anneye Özlem" temalı programda konuşan Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız İlknur Saygılı, "Annelerimize olan sevgi ve özlemlerimizi paylaşmak, Kadınlar Komisyonu olarak yaptığımız faaliyetlerden sizleri haberdar etmek amacıyla düzenlediğimiz bu kahvaltılı toplantımızı, inşallah bizlere daha fazla çalışma azmi verecektir" dedi.

Şube Başkanımız Adnan Alagöz ise, "Biz, gerçekten annelerimizin özel olduklarına inanıyoruz. Bugün de onların anısına program düzenledik" şeklinde konuştu.

"Anneye Özlem" programında, hayatı hep mücadele ile geçen Türkan Çomruk, yılın annesi seçildi. Karamanlı İlköğre-



tim Okulu'nda Din Dersi Öğretmeni olarak görev yapan Türkan Çomruk, şunları söyledi:

"Bana layık gördükleri yılın annesi ödülü için mutluyum. Eşimden ayrılmıştım, üç çocuğumu hayatta başarılı kılmak için ciddi bir mücadele başlamıştı. Çünkü hem maddi hem de manevi açıdan hazırlıksızdım. Bana inancım, annelikte bençilliğin olmayacağını, anneliğin karşılıksız vermek olduğunu, sevgi ekenin sevgi biçeceğini öğrettiği için, sabırla hayata tutunmaya çalıştım. Sabrın sonunun selamet olduğunu ben kendi yaşamımda gördüm."

KAHRAMANMARAŞ 2

Sevgisiz Yapılan İş Çin İşkencesinden Farksızdır

Şubemiz, Eğitimci-Yazar Vehbi Vakkasoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı "Sevgi Merkezli Eğitim" konulu bir konferans düzenledi.

Prof. Dr. A. Nafi Baytorun Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen konferansın açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Hasan Furkan, kişi hak ve özgürlüklerinin en kapsamlı sergilendiği üniversitelerde bilim üretildiğini, bu bilime de sınır konulduğunda verim alınamayacağını belirterek, üniversitelerde özgürlüğün önüne kılık kıyafetinden, okuduğu kitaptan dolayı engel çıkarılmasının sakıncalarına dikkat çekti.

Furkan, "Sorunlarını çözememiş, kendi duygularıyla başa çıkamamış yöneticinin, akademisyenin, memurun ve personelin öğrencilere yardımcı olması beklenemez" dedi.

Daha sonra kürsüye çıkan Vehbi Vakkasoğlu, eğitimin sevgisiz, şefkatsiz, merhametsiz olamayacağını altını çizdi. Sezai



Karakoç'un, "Bir insanı al onu çöz çöz çocuk olsun" sözünü, "Bir çocuğu al onu ör ör adam olsun" şeklinde yorumlayarak, öğretmenin yürek söküklerini diken olduğunu dile getiren Vakkasoğlu, eğitimin sadece öğretmenlerin işi olmadığını, herkesin eğitimci duruşu sergilemesi gerektiğini vurguladı.

Öğretmenlik mesleğinin heyecansız olamayacağını, öğretmenliğin sevginin ta kendisi olduğunu belirten Vakkasoğlu, "Öğrencilerinizi hiç rüyanızda gördünüz mü? Öğrencilerinizin rüyasına giriyor musunuz?" diye sordu.

Vakkasoğlu, "Öğretmenin yüreğinde sevgi yoksa, yaptığı iş, Çin işkencesinden başka bir şey değildir" ifadesini kullandı.

KARAMAN

'Yeni Dönemde Eğitime Daha Fazla Ağırlık Verilecek'

Milletvekilleri ve AK Parti İl Başkanı Süleyman Atik, Şubemizi ziyaret ederek eğitim çalışanlarıyla biraraya geldi.

Şube Başkanımız Yunus Özdemir, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Eğitiminin ve eğitim çalışanlarının ciddi sorunları var. Biz ekibimizle birlikte Karaman'ın en ücra köylerini ziyaret edip, oradaki eğitim çalışanlarıyla biraraya geliyoruz. Bu ziyaretlerde bizlere pek çok sorun aktarılıyor.



Eğitim konusunda sizlerin hassasiyetini önemsiyoruz. İlimizin eğitim kalitesinin artması için bilgi paylaşımının önemli olduğuna inanıyoruz" dedi.

Milletvekili Mevlüt Akgün, hükümetin birçok alanda büyük başarılar imza attığını belirterek, "Eğitim alanında da

önemli başarılar elde edildi ama hala eksiklerimiz var. Yeni dönemde eğitim alanına daha fazla ağırlık verilecek. Sizler gibi entelektüel eğitimci arkadaşlara, taşların yerine oturmasında büyük görevler düşüyor. Eğitime desteğiniz için teşekkür ediyorum. Biz karaman'ın eğitim kalitesinin artması için her türlü destek ve işbirliğine hazırız" şeklinde konuştu.

Milletvekili Lütfi Elvan, eğitim yöneticiliğinde liyakat ve

donanımın önemine dikkat çekerek, şunları söyledi: "Eğitim, birkaç siyasiyle yürütülecek bir iş değildir. Öğretmenlerimiz, yöneticilerimiz eğitimin bel kemiği konumundadır. Eğitimci arkadaşların kendini yetiştirerek donanım sahibi olmaları, eğitimin kalitesini artıracaktır. Güçlü bir demokrasiye sahip olmamızda, temel insan hak ve özgürlüklerin gelişmesinde eğitimcilerin rolü büyüktür."

KARS

"Statükoyu Koruyanlar Bu Coğrafyayı Sömüren Dış Güçlerle İrtibatlıdır"

Gazeteci-Yazar Ahmet Taşgetiren, Türkiye'nin yeraltı ve yerüstü zenginliklerine hakim olmadığını belirterek, "Statükoyu koruyanlar, bu coğrafyayı sömüren dış güçlerle irtibatlı" dedi.

Şubemizin Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü Konferans Salonu'nda düzenlediği "Yeniden Şekillenen Dünyada Türkiye ve Ortadoğu" konulu konferansta konuşan Ahmet Taşgetiren, Ortadoğu'da yaşanan hareketlenmelere dikkat çekti. İslam coğrafyasının da, Türkiye'nin de hareketli günler yaşadığını ifade eden Taşgetiren, "Olup bitenlerle ilgili Türkiye'nin alacağı karar ve tutum önemli bir yere sahip. Son günlerde Türkiye'nin sistemi taklit edilebilir mi diye de konuşuluyor. Bana göre Türkiye, iç yapısı bakımından da gündeme geliyor. Türkiye bir yapılanma ve oluşum içerisinde" şeklinde konuştu.

Türkiye'de yönetim ile sistemin problemlili olduğunu dile getiren Taşgetiren, şunları söyledi: "Yeraltı ve yerüstü zenginliklerimize hakim değiliz. Statükoyu koruyanlar, bu coğrafyayı



sömüren dış güçlerle irtibatlı. Halklar, yönetimleri değiştirecek bilinç birikimine ve örgütlülüğe sahip değiller. Ama Türkiye nasıl davranması gerektiği konusunda tereddüt ediyor. Bir yanda zalimleşen bir yerli lider var. Bu lider halkı katlediyor. Onun nasıl etkisiz hale getirileceği konusunda Arap dünyasında bir tavır gelişmiyor. Genelde İslam coğrafyasındaki liderlikler sorunlu. Onlara yönelik olarak kategorik bir tavır geliştirmek zor. Libya'ya yönelik uluslararası askeri müdahalenin kanlı bedellerine taraf olmak istenmiyor. Bu durumda nerede duracaksınız, gerçekten zorluk var. Türkiye'nin tutumu bu yüzden önemliydi."

KAYSERİ

Eğitim Çalışanlarını Mağdur Etmeye ve Küçük Düşürmeye Kimsenin Hakkı Yoktur

Şube Başkanımız Aydın Kalkan, eğitim çalışanlarını mağdur etmeye ve küçük düşürmeye kimsenin hakkının olmadığını söyledi. Kalkan, öğretmenlerin ek ders mağduriyeti ve eğitim çalışanlarının seçim malzemesi yapılmasıyla ilgili Şube binasında bir basın açıklaması yaptı.

Ortaöğretim 12 ve ilköğretim 8. sınıf öğrencilerine, sınavlara daha yoğun hazırlanma ve rapor sıkıntısının giderilmesi amacıyla ailelerinin isteği üzerine verilen izinler sebebiyle birçok sınıfta öğrenci bulunmadığından fiili ders yapılamadığını ifade eden Aydın Kalkan, "Ancak öğretmenler ders saatlerinde okula gelerek zamanlarını okulda geçirmekte fakat ders ücreti alamamaktadır. Bu durumda öğretmenler, kendilerinin hiçbir kusuru olmamasına hatta ders sürelerini okulda geçirmelerine, nöbet görevlerini yerine getirmelerine rağmen ücret kaybına uğrayarak mağdur olmaktadır" dedi.

Kalkan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Geçim sıkıntısı içinde olan öğretmenlerimizin, gerekli düzenlemelerin yapılarak,



ücret kaybının önlenmesini ve mağduriyetlerinin giderilmesini istiyoruz"

Kalkan, eğitim çalışanlarının seçim malzemesi yapılmaması konusunda ise, şunları kaydetti: "Bir parti, seçim propagandasında emekli bir öğretmeni simit satarken, öğrencisi karşısındaki mahcubiyetini ifşa etmektedir. Peygamberlik mesleği olan, toplumda saygın bir yeri olan, olması gereken, toplumun geleceğini inşa eden öğretmenlik mesleğinin seçim malzemesi yapılmasını doğru bulmuyoruz. Bunun bir suistimal olduğunu düşünüyoruz. Öğretmenlerimiz geçim sıkıntısı içinde olsalar bile, bunun seçim malzemesi yapılmasını ahlaki bulmuyoruz. Eğitim çalışanlarımızı kendi çıkarları için seçim malzemesi yapmak isteyenleri kınıyoruz."

KIRIKKALE

'Sivil Anayasa Konusundaki Duyarlılığınız Memnuniyet Verici'

Şube Başkanımız Oktay Sümer, Şube Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Murat Şahin, Şube Teşkilatlanma Sekreterimiz Naci Çağlar ile birlikte Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Yıldız'ı ziyaret etti.

Rektör Yıldız'a, göreve geldiğinde ilk olarak talep ettikleri görevde yükselme ve unvan değişikliği imtihanını açtığı için teşekkür eden Sümer, kampüste, Mediko Sosyal Binası'nda önceden bulunan doktor ve donanımlı bir ambulansın yeniden bulundurulması için gerekli girişimlerde bulunulmasını istedi.



Ziyaretten memnuniyet duyduğunu dile getiren Rektör Prof. Dr. Ekrem Yıldız, Eğitim-Bir-Sen'i yakından takip ettiğini, rahmetli Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ı tanıdığını ve Eğitim-Bir-Sen'in sivil anayasaya duyarlılığından çok memnun kaldığını söyledi.

Ziyaretin sonunda, Şube Başkanımız Oktay Sümer, Rektör Prof. Dr. Ekrem Yıldız'a yayınlarımızdan oluşan bir set takdim etti.

KIRŞEHİR

Üyelerimiz Kan Bağışında Bulundular

Şubemiz, Kızılay Kan Merkezi ile ortaklaşa kan bağışi kampanyası düzenledi. Şube Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen kan bağışi etkinliğine üyelerimiz ve vatandaşlar katıldı.

Şube Başkanımız Ali Rıza Aka, hizmet sendikacılığının önderi olduklarını belirterek, "Bir sivil toplum kuruluşu olarak hiçbir konuya duyarsız değiliz. Üyelerimizin özlük haklarını savunmanın yanında, toplumdaki her türlü sorunun çözümüne ve hizmetlere katkı sunmaya çalışıyoruz. Her yıl okul kütüphanelerine kitap bağışımız, okul bahçelerini ağaçlandırmamız, ihtiyacı olan okullarımıza kırtasiye ve temizlik maddesi yardımı yapmamız bu hizmetlerimizden bazılarıdır. Biz bu çalışmalarını düzenli ve geleneksel hale getirdik" dedi.

Kan bağışi kampanyasını da geleneksel hale getireceklerini kaydeden Aka, şunları söyledi:

"Yapılan araştırmalar, yıllık kan bağışi oranının nüfusun



yüzde 1'i kadar olduğunu gösteriyor. Kan bağışi, kan bekleyen kişilerin hayatını kurtarmasının yanı sıra kişinin kendi sağlığı açısından da yaşamsal önem taşıyor. Toplumda bir damla kana ihtiyacı olan birçok kişi var. Her gün binlerce hasta, tedavisi için kan temin edilememesinden hayatını kaybediyor. Eğitim-Bir-Sen olarak, bir nebze olsun, bu ihtiyaca cevap verebilmek, bekleyen hastaları sevindirmek, hayatlar kurtarabilmek için böyle bir etkinlik gerçekleştirdik."

Daha sonra, Kızılay Kan Merkezi görevlileri tarafından "Kan Bağışi, Önemi ve Faydaları" konulu seminer verildi.

KİLİS

'Hiçbirimiz Hepimiz Kadar Güçlü Değiliz'

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, sendikal çalışmalar hakkında bilgi vermek ve fikir alışverişinde bulunmak için İlçe temsilcilerimiz ve üyelerimizle biraraya geldi.

Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Bekir Şen, ildeki eğitim çalışanlarının teveccühleri neticesinde son üç ayda yaklaşık 120 kişinin Eğitim-Bir-Sen ailesine dahil olduğunu, sendikamıza yönelik rağbetin her geçen gün arttığını, bu itibarla toplam üye sayısının il bazında 530'u aştığını söyledi.

Sendikamıza gönül veren ve tüm bu çalışmalarda emeği geçen herkese can-ı gönülden teşekkür ettiğini dile getiren Şen, yerel ölçekte yaptıkları sendikal çalışmalar hakkında da kısaca bilgi verdi. Şen, üyelerimizin faydalanması için değişik işyeri ve firmalarla indirim anlaşmaları yaptıklarını, yine bazı



üyelerimizin uğradıkları hak kayıplarını giderme adına gerekli hukuki girişimleri başlattıklarını, 15 bin TL tutarındaki ferdi kaza sigorta poliçelerini üyelere ulaştırdıklarını kaydetti.

Gerçekleştirilmesi düşünülen faaliyetlere de değinen Şen, yapılacak tüm çalışmalara herkesin elden geldiğince destek vermesi gerektiğini, hiçbirimizin hepimiz kadar güçlü olmadığını ifade etti.

Toplantının sonunda üyelerimiz sendikal çalışmalarla ilgili görüş, düşünce, öneri ve eleştirilerini Şube yöneticilerine ilettiler.

KOCAELİ

Yetkimiz Gasp Edilmeye Çalışılıyor

Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu, Kocaeli Üniversitesi'nde yetkili sendika olmalarına rağmen, 84 üyelerinin yok sayılarak yetkilerinin adeta gasp edilmeye çalışıldığını söyledi.

Konuyla ilgili bir basın açıklaması yapan Keleşoğlu, "Eğitim-Bir-Sen Kocaeli Şubesi, Kocaeli Üniversitesi'nde 380 üye ile yetkili sendika olurken, üniversite yönetiminin tarafı tutumu ile 84 üyesi yok sayılarak yetkisiz hale getirilmeye çalışılmıştır. En fazla üye yaparak alanda kazandığımız yetkiyi masada gasp etmek istediler" dedi.

Kocaeli Üniversitesi yönetimi ve Eğitim-Sen Kocaeli Şubesi yetkililerinin, 17 Mayıs 2011 tarihinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 30. maddesinin 2. fıkrasının (a) bendi gereğince yapılan toplantıda, 5237 sayılı yeni Türk Ceza Kanunu'na göre resmi belgede sahtecilik suçu olan, 'Resmi Belgenin Düzenlenmesinde Yalan Beyan ve İmzanın Kötüye Kullanılması' suçlarını işlediklerini dile getiren Keleşoğlu, şöyle konuştu: "17/05/2011 tarihinde 13.30'da



bize verdikleri üye listelerinde ve saat 15.00'da toplantıya getirdikleri toplantı tutanağı formunda Eğitim-Sen'in üye sayısının 322, Türk Eğitim-Sen'in üye sayısının 92, Eğitim-Bir-Sen'in üye sayısının 357 (ki bu rakamlarda dahi bizim 25 civarında üyemiz eksik, Eğitim-Sen'in de 75 civarında üyesi fazla yazılı) olduğu belgeliyken, masa başında akla hayale gelmedik basit ve kalın numaralarla, yalan ve art niyetli bir tavırla, bize 25 üye daha eklenmesi, Eğitim-Sen'den ise 75 üye azaltılması gerekirken, tam tersine bizim üyelerimizin belgeleri var olmasına rağmen, üye sayımız 380'den 296'ya, Eğitim-Sen'in ise 255 civarındaki üye sayısı yanlış belgelerle 326'ya çıkarılmıştır."

Keleşoğlu, yanlış, taraflı ve kasıtlı davranışların tamamını belgelerıyla mahkemede ortaya koyacaklarını sözlerine ekledi.

KÜTAHYA

Depremzedelere Destek Ziyareti

Şube yönetimimiz, 19 Mayıs'ta Simav'da meydana gelen 5.9 büyüklüğündeki deprem nedeniyle mağdur olan halkı ziyaret etti.

Depremin açtığı yaraların en hızlı bir şekilde sarılması ve bölgede normal yaşama dönülmesi için yürütülen çalışmalara sendika olarak destek olmak amacıyla depremzedelerle görüşen heyetimiz, Haziran ayında yapılacak SBS ve LYS'ye çadırlarda hazırlıklarını sürdüren öğrenci ve öğretmenlerin sorunları ve talepleri hakkında bilgi de aldı.

Deprem bölgesinde bir değerlendirme yapan Şube Başkanımız Kamil Uçan, depremde zarar gören ve deprem nedeniyle psikolojik çöküntüye uğrayan vatandaşlara destek olmak için harekete geçtiklerini, öncelikle deprem bölgesindeki in-



sanların ihtiyaçlarını yerinde görmek, yapılabilecek faaliyetler için ön inceleme yapmak ve halka moral vermek amacıyla bu ziyareti gerçekleştirdiklerini söyledi.

Uçan, bölgede çok sayıda hasarlı bina ve oturulamayacak derecede ev olduğunu belirterek, sendika olarak, depremzedelere destek vermeyi, biraz olsun morallerini düzeltmeyi ve yaşadıkları kötü anları unutturarak, onları gülümsetebilmeyi amaçladıklarını kaydetti.

Şube yönetimimizden oluşan bir komisyon, ziyaret sonrasında bir inceleme raporu oluşturarak depremde zarar gören Simav ve çevresi için yapılabilecek çalışmaları belirledi.

MALATYA

Tarih Filmlerle Değil, Belgelerle Öğrenilir

Şubemiz, Belediye Konferans Salonu'nda, Araştırmacı Yazar Yavuz Bahadıroğlu'nun konuşmacı olduğu "Osmanlı'nın Zirvesi Muhteşem Süleyman" konulu bir konferans tertip etti. Konferansa, milletvekilleri, kurum amirleri ve üyelerimiz katıldı.

Konferansın açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Kerem Yıldırım, sendikacılığın tek boyutlu olmadığını,



toplumun değerleriyle, tarihiyle barışık bir sendikal hareketin olabileceğini, yaşadığı toplumun değerleriyle barışık olmayan kurumların topluma yük olacağını ifade ederek, "Bizler, ücret sendikacılığı yaparken, hizmet sendikacılığını da hayata ge-

çirdik. Sosyal ve ekonomik boyutu noksan olan bir sendikacılık kalıcı olamaz" dedi.

Daha sonra kürsüye çıkan Araştırmacı Yazar Yavuz Bahadıroğlu, son dönemde Kanuni dönemine olan ilginin, medyadaki yanlış Kanuni imajının pompalanmasıyla oluştuğunu belirterek, "Film film olarak izlersek, sıkıntı olmamakla birlikte, ilim süzgeciyle baktığımızda her şeyin altüst edildiğini görüyoruz" diye konuştu.

Tarihin filmlerle değil, belgelerle öğrenileceğini vurgulayan Bahadıroğlu, konferans boyunca belgelerle tarihe ışık tuttu. Batı dünyasında ve Türkiye'de, özellikle yanlış tanımlanmış harem kavramı üzerinde duran Yavuz Bahadıroğlu, Osmanlı tarihinde harem, paytahta ve devletin ileri gelenlerine nitelikli, donanımlı, sultana eş olabilme liyakatine sahip kadınlar yetiştiren, Padişah'ın dahi Valide Sultan'ın izni dışında giremediği bir okul olduğunu kaydetti.

MANİSA

Üyelerimiz Aileleriyle Birlikte Tatil Yaptı

Şubemiz, üyelerimizi farklı bir organizasyonla buluşturdu. Çeşme Club Familia'da biraraya gelen üyelerimiz, aileleriyle birlikte dolu dolu bir tatil yaşadılar.

Tatil süresince çeşitli etkinlikler de yapıldı. Prof. Dr. Selahattin Turan, "Eğitime Farklı Bir Bakış Açısı" konulu bir konferans verdi.

Şube Başkanımız Mehmet Emin Sofuoğlu, katılımın yüksek olduğu organizasyonda emeği geçen Şube Yönetim Kurulu'na ve aileleriyle katılım sağlayan tüm üyelerimize teşekkürlerini sundu.

Şube Sekreterimiz Murat Abalı ve Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz İlyas Şen, genel olarak tatil programına ka-



tılımın çok iyi olduğunu, dolu dolu ve içeriğinde üyelerimizi mutlu edecek ve dinlenmelerini sağlayacak etkinliklerin yer aldığını, bu tarz organizasyonlar ile üyelerimiz arasında kaynaşmanın daha da arttığını, birlik ve bütünlüğün daha da pekiştiğini dile getirdiler.

Üyelerimiz de, organizasyondan çok memnun kaldıklarını belirterek, ailece eğlendiklerini, bu tarz organizasyonların devamının geleceğini düşündüklerini ifade ettiler.

MARDİN

Sendikacılığın Ücret Sendikacılığından İbaret Olmadığını Gösteriyoruz

Şube Yönetim Kurulumuz, İl Millî Eğitim Müdürü Hamdi Atayeter'i ziyaret ederek, yeni görevinde başarı diledi.

Şube Başkanımız Mehmet Emin Esen, yeni atanan Millî Eğitim Müdürü Hamdi Atayeter'e yeni görevinde başarı dileklerini ileterek, "Yaptığımız sosyal çalışmalarla sendikacılığın sadece ücret sendikacılığından ibaret olmadığını gösteren bir sendikayız" dedi.

Genç bir ekip olduklarını ve büyük bir gayretle çalıştıklarını kaydeden Esen, "Sorun çıkaran değil, sorunları çözen bir anlayışla hareket ediyoruz. Yapılacak faaliyetlerin ve her türlü sorunun takipçisi olacağız. Mardin'in eğitimde bulunduğu



yeri hak etmediğinin, daha iyi yerlerde olması gerektiğinin farkındayız. Bunun için de İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile eğitim sendikalarının her zaman işbirliği içinde çalışmalarını gerektiğini düşünüyoruz" şeklinde konuştu.

İl Millî Eğitim Müdürü Hamdi Atayeter, sivil toplum kuruluşlarının toplumun vazgeçilmez kuruluşları olduğunu, öğretmenlerin sendikal faaliyetler içerisinde yer almasını çok anlamlı bulduğunu belirterek, "Sendikalar, eğitimle ilgili aksaklıkların giderilmesinde bizler için itici birer güçtür" diye konuştu.

NİĞDE

Kanun Tanımayan Üniversite Yönetimine Suç Duyurusu

Şube Başkanımız Celalettin Özüdoğru, kanunda yasak olmasına rağmen Niğde Üniversitesi'ndeki bazı yöneticilerin ve

güvenlik görevlilerinin sendikalara üye olduklarına dikkat çekerek, bu konuda suç duyurusunda bulunacaklarını söyledi.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 30. maddesi gereği sendikaların üye sayılarını belirlemek ve mutabakat metni imzalamak için toplantı yapıldığını ifade eden Özüdoğru, söz konusu toplantıda Niğde Üniversitesi yönetiminin kanunlara uymayan uygulama yaptığını belirterek, "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 15.

maddesinin d fıkrasında, 'Fakülte dekanları, enstitü ve yüksekokulların müdürleri ile bunların yardımcısı', aynı kanundaki j fıkrasında, 'Kamu kurum ve kuruluşlarının özel güvenlik personeli sendikaya üye olamazlar ve sendika kuramazlar' hükmüne rağmen Niğde Üniversitesi Rektörlüğü'nün kanunun bu hükümlerini hiçe sayarak, Rektörlüğe bağlı fakültelerin dekan yardımcılarının, bazı yüksekokulların müdürlerinin ve yardımcılarının, enstitü müdür yardımcılarının ve güvenlik görevlilerinin bir sendikaya üye oldukları görülmüştür" dedi.

Resmi yazıyla uyarılarına rağmen kanuna aykırı uygulamasından dönmeyen Niğde Üniversitesi Rektörlüğü hakkında suç duyurusunda bulunacaklarını vurgulayan Özüdoğru, "Niğde Üniversitesi Rektörlüğü bu konuda gerekli incelemeleri yaparak, hemen bu hatasından vazgeçmelidir" şeklinde konuştu.



SAMSUN

Kırmadan Dökmeden Bölmeden Faaliyet Gösteriyoruz

Salıpazarı İlçe Temsilciliğimiz, üyelerimizi Samsun My House Otel'de buluşturdu. Sıcak bir ortamda gerçekleşen kahvaltılı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Nejdet Güneysu, demokratikleşme sürecine yaptıkları olumlu katkılara dikkat çekerek, güçlünün değil, haklının ve hakkın yanında yer aldıklarını, halkla bütünleştiklerini, toplumun bütün kesimlerini kucaklayıcı davrandıklarını söyledi. Güneysu, görevi ilk devir aldıklarında deklare ettikleri üzere, kırmadan, dökmeden ve bölmeden faaliyet gösterdiklerini kaydetti.



İlçe Temsilcimiz Bahtiyar Tozlu, son üç aylık süreçte yapılan üye çalışmalarının memnuniyet verici olduğunu belirterek, ileriki süreçte de bu çalışmaların aynı ciddiyetle sürdürüleceğinin altını çizdi.

Sosyal sendikacılığa ve işlevsel bir sendikanın önemine değinen Tozlu, sendikaların çözüm üretme merkezi olması gerektiğini vurguladı.

SİVAS

"Sendikalı Olarak Kendimizi Güçlü Hissediyoruz"

Şube Kadınlar Komisyonumuz, Öğretmenevi'nde bir program düzenledi. Şube Başkanımız İlhan Karakoç, Belediye Başkanı Doğan Ürgüp'ün eşi Makbule Ürgüp, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Erol Kaynarınar, H. İsmail Doğan, H. İbrahim Temiz ve üyemiz kadınların katıldığı programda konuşan Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Sevgi Alkış, annelere her yaş döneminde, her zaman ihtiyaç olduğunu vurgulayarak, "Sendikalı olmak güzel bir duygu. Geçen yıllarda Kayseri ve



Ankara'da hanımların sorunlarını dile getirdik. Bugün bunların bir kısmı gerçekleşmiştir. Bu durum bize güç veriyor" dedi.

Kadınlar Komisyonu Üyesi Şahnigar Akyol ise, "Bütün zorluklara rağmen anneyiz. Ama sendikalı anne olarak kendimizi güçlü hissediyoruz. Kendimizi yalnız hissetmiyoruz" şeklinde konuştu.

ŞANLIURFA

Yönetici Açığı Giderilsin

Şube Başkanımız İbrahim Coşkun, ildeki yönetici açığına dikkat çekmek için üyelerimizin katılımıyla bir basın açıklaması yaptı. Coşkun, İl Millî Eğitim Müdürlüğü bahçesinde yaptığı açıklamada, şunları söyledi: "Şanlıurfa gibi öğrenci sayısı, okul



sayısı her geçen gün artan bir ilde yönetici açığı kapatılmamaktadır. Atama yönetmeliğinin 23. maddesi gereğince atama ve yer değiştirme işlemleri seçme sınavı sonucu ve ihtiyaca göre gerçekleştirilir. Ama ne yazık ki, Şanlıurfa ilinde bu

durum halen yerine getirilmemiştir. Eğitim-Bir-Sen olarak, bu sorunun en kısa sürede giderilmesi noktasında Milli Eğitim Müdürlüğü'nden cevap bekliyoruz."

Üyelerimiz, basın açıklamasının ardından akışlarla dağıldı.

TOKAT

'Değişimin Öncülerine Selam Olsun'

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı Reşadiye'de yaptı. Katılımcılar, toplantıdan önce İlçe Temsilciğimizin 'Birlik Beraberlik ve Kaynaşma Pikniği'ne katıldı.

İlçede görev yapan üyelerimizin eş ve çocuklarıyla birlikte katıldığı piknikten sonra başlayan İl Divan Toplantısı'nda 2010-2011 yılı faaliyetleri, üyelik çalışmaları ve gündem değerlendirildi.

Şube Başkanımız Cemil Çağlar, sendika olarak başarılı bir dönem geçirdiklerini ve hedeflerini fazlasıyla aştıklarını belirterek, emeği geçen tüm ilçe temsilcilerine, yönetim kurullarına, İşyeri temsilcilerine ve üyelerimize teşekkür etti. Çağlar, gelinen noktanın, sivil toplumculukta bir rekor olduğunu söyledi.



"Bugün sizlere teşekkür için buradayız" diyen Çağlar, şöyle konuştu: "Çünkü her şey sizlerin işyerlerinde bir adım öne çıkmaktadır. Necip Fazıl'ın dediği gibi, 'Kim var denildiğinde, sağına ve soluna bakmadan ben varım diyen' tanımlamasını sizler vücuda getirdiniz. İşyerlerinde bir adım öne çıktınız ve inisiyatif aldınız. Siz 'ben varım' dediğiniz için çok şey değişti. Değişimin öncülerine, şahsım, yönetim kurulum ve ilçe yönetimlerim adına selam olsun diyorum."

TRABZON

Gençleri Üretken ve Refah İçinde Yaşamak Üzere Yetiştirmek Temel Bir Sorumluluktur

YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Durmuş Günay, Şubemizin düzenlediği "Türkiye'de ve Dünya'da Yükseköğretim Beklentiler ve Yönelişler" konferansına katıldı.

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Osman Turan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen konferansa, KTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Orhan Aydın, Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Osman Pehlivan, Üniversite Temsilcimiz Yrd. Doç. Dr. Hamdullah Çuvalcı ve üniversitedeki üyelerimizle diğer davetliler katıldı.

Prof. Dr. Durmuş Günay, bir toplumun en temel sorumluluklarından birinin, gençlerini, erişkin yaşlarında üretken ve refah içinde yaşamak üzere yetiştirmek olduğunu ifade ederek, Avrupa Konseyi'nin yükseköğretimin amaçlarını, "Gençleri sürdürülebilir istihdam için hazırlamak, demokratik toplumda aktif yurttaşlar olarak hayata hazırlamak, kişisel gelişme, öğrenme, öğretme, araştırma yoluyla geniş ve



ileri bilgi tabanını muhafaza etmek ve geliştirmek" şeklinde belirlediğini bildirdi.

Ezberci eğitime karşı olduğunu söylemenin de artık ezberlenmiş bir kriter haline geldiğini belirten Prof. Dr. Günay, "Hafızasının zayıf olduğunu dile getirmekte mahsur görmeyenler, zekalarında zaaf bulunduğunu kabule asla yanaşmazlar. Ezberi tahfif etmek, hafızasında bir şiir dahi olmayan tarih hafızasını yitirmiş, günlük yaşayan, kültürsüz, derinliksiz nesiller yetiştirmesine hizmet eder. Zihinsel faaliyet için, tefekkür için, ipek böceğinin karnında biriktirdiği dut yaprağını işlemesine benzer tarzda, hafızada malzeme olmalıdır. İnsan zihni, pozitif bakışla yaklaştığımız şeyleri hafızaya kaydeder. Eğer ezber negatif bakarsak, hafıza bilgiyi kaydetmekten vazgeçer."

TUNCELİ

Rektör Durmuş Boztuğ'a Ziyaret

İl ve Üniversite Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerimiz, Tunceli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Durmuş Boztuğ'u makamın-

da ziyaret etti. İl Temsilcimiz Mehmet Söylemez, İl Temsilcilik Sekreterimiz İshak Orhan, İl Temsilcilik Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Şahin, İl Temsilcilik Basın Yayın Sekreterimiz ve Üniversite Temsilcimiz Öğretim Görevlisi Cevat Salman ve Üniversite Temsilcilik Sekreterimiz Yrd. Doç. Dr. Mesut Ural'ın



katıldığı ziyarette, üniversitede yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

İl Temsilcimiz Mehmet Söylemez, Tunceli Üniversitesi'nin

akademik anlamda hak ettiği noktaya ulaşmasında Eğitim-Bir-Sen olarak her türlü desteği vereceklerini söyledi. Söylemez, üniversitedeki üyelerimizden ve diğer personelden kendilerine iletilen sorunları ve beklentileri, çözüm önerileri ile birlikte Üniversite Yönetimi'ne aktardıklarını ifade etti.

Tunceli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Durmuş Boztaş ise, amaçlarının, üniversitelerin asli görevi olan eğitim ve öğretim faaliyetlerini en üst seviyeye çıkarmak olduğunu belirterek, üniversitede üyeleri bulunan bütün sendikalara ve sendikal faaliyetlere karşı eşit bir duruş sergilediklerini kaydetti.

Boztaş, heyetimize, üniversite ile ilgili yapıcı yaklaşımından dolayı teşekkür etti.

YALOVA

Gençlerin Motivasyonunu Bozacak Davranışlardan Kaçınılmalıdır

Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, sınav sonuçlarının, başarının şifreyle değil, çalışmayla elde edileceğini bir kez daha gösterdiğini söyledi.

2011 yılı Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS) sonuçlarına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yayla, "Sınav sonuçlarına göre, her yıl ilk on içerisinde yer alan Yalova bu yılda bizleri şaşırtmayarak, 'başarılı iller' sıralamasında birinci sırada yer almıştır" dedi.

"Başarının şifreyle değil, çalışmayla elde edileceğini sınav sonuçları bir kez daha göstermiştir" diyen Yayla, şunları kaydetti:



"LYS sınavına kısa bir süre kaldı. Öğrencilerimiz birinci sınavda gereğini yaptılar ve ikinci sınavda da gereğini yapacaklarından hiç kimsenin şüphesi olmasın. Ancak, sınavlar üzerinden siyaset yapan herkese önemli uyarılarımız olacaktır. Seçim meydanlarında söylenmesi gereken bunca konu olmasına rağmen öğrencilerimiz üzerinden siyaset yapmayı bırakın ve çocuklarımızın motivasyonunu bozacak davranışlardan kaçınınız."

ZONGULDAK

Personelin Sorunları Rektör Özer'e İletildi

Şubemiz, Zonguldak Karaelmas Üniversitesi'ndeki (ZKÜ) üyelerimizle biraraya geldi. Zonguldak Öğretmenevi'nde kahvaltıda buluşan üyelerimiz görüş alışverişinde bulundu.

Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Kamuran Aşkar, kurulduğu günden beri ideolojik, bağnaz ve saplantılı sendikacılık yerine akademik hizmet sendikacılığını benimseyen Eğitim-Bir-Sen'in, sadece sorunları dile getirmekle yetinmediğini, çözümün parçası olma anlayışını da benimsediğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu bağlamda, ZKÜ idari personeli ile ilgili Rektörümüz Prof. Dr. Mahmut Özer ile gerçekleştirdiğimiz görüşmede, 28 maddelik bir sorunlar listesini kendisine sunarak, üniversite idari personelinin sorunlarını görüştük. Bize göre, becayiş arayarak geçmek isteyen kişilere zorluk çıkartılmamalı, farklı kişilere söz verilerek becayiş edeceği kişiyi bulan çalışan mağdur edilmemelidir. Tıp Fakültesi kadrosunda yer alan doktorlar ücretsiz yemek yerken, Tıp Fakültesi idari personeli ücretsiz ye-



mek yiyememektedir. Kurum içinde yükselmeler belirli standartlara bağlanmalı ve periyodik aralıklarla görevde yükselme eğitimi ve sınavı düzenlenerek çalışanların çalışma, gayret ve başarıları sonucunda bir yerlere gelecekleri bilinciyle görevlerine dört elle sarılmaları teşvik edilmelidir. Biz bu sorunları maddeler halinde rektörümüze verdik."

Üyesini düşünen, üyesiyle düşünen sendika anlayışı ve SBN Sigorta anlaşmasıyla bütün üyelerini ferdi kaza sigortası kapsamına aldıklarını kaydeden Aşkar, memura toplu sözleşme hakkını alan sendika olduklarının altını çizdi.

Üyesini Düşünen, Üyesiyle Düşünen

MEMUR-SEN

HER ZAMAN YANINIZDA



KARTINIZA
ÜCRETSİZ
SAHİP
OLABİLİRSİNİZ!



ANLAŞMALI
İŞ YERLERİNDE;
İNDİRİMLER,
BEDAVA ALIŞVERİŞLER,
EKSTRA BONUS
KAZANIMI / KULLANIMI

ÜCRETSİZ
25.000 TL
FERDİ KAZA
SİGORTASI



Şekerbank

sekerbank.com.tr | 444 78 78

GRUP
MARMARA
SİGORTA
ARACILIK HİZMETLERİ
grupmarmarasigorta.com.tr | 0216 372 22 00

SBN SİGORTA

sbnsigorta.com.tr | 0212 393 78 00

www.memursen.org.tr

GENEL YETKİLİYİZ

15 Mayıs 2011 tarihi itibariyle **195.670** üye sayımızla sendikamızı **genel yetkiye** taşıyan teşkilatımıza, emeği geçen isimsiz kahramanlarımıza ve tüm üyelerimize **TEŞEKKÜR** ediyoruz.



Yetki artık emin ellerde



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
www.egitimbirsen.org.tr

